

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE de 23 de desembre de 2008, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les subvencions del Programa de Foment d'Ocupació Salari Jove, per a l'exercici 2009. [2009/104]

Entre els col·lectius que troben més dificultats per a obtenir una ocupació es troben els joves que no tenen experiència laboral o que l'han obtinguda de forma insuficient.

Un any més, el programa de Salari Jove pretén incidir en este aspecte, de manera que els joves puguen obtenir una pràctica professional d'acord amb la seua formació, a fi de millorar les seues possibilitats futures d'ocupació.

Per a això, el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF) regula en esta convocatòria unes subvencions destinades a sufragar els costos salarials d'estos joves, la contractació dels quals es vincula a la realització d'obres o servicis d'interés general i social com a mitjà d'adquisició d'una formació teòrica i pràctica adequada a la seua formació.

A la finalització del contracte, l'ocupador haurà d'estendre un certificat al jove que reflectirà les funcions exercides o els treballs desenvolupats, i que pot facilitar-li el seu accés a futurs llocs de treball.

La convocatòria s'estructura de la manera següent:

El títol I recull les disposicions comunes de les ajudes.

El títol II regula les particularitats de les ajudes salari jove en col·laboració amb les corporacions locals.

El títol III regula les subvencions del programa de Salari Jove en col·laboració amb els òrgans de l'administració de la Generalitat i les seues entitats autònomes i amb les universitats públiques.

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

ORDENE

TÍTOL I
Disposicions comunes

CAPÍTOL I
Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

La present ordre té com a objecte promoure en la Comunitat Valenciana l'empleabilitat dels joves desocupats sense, o amb escassa, experiència laboral, per mitjà de la concessió de subvencions a càrrec dels pressupostos del SERVEF, dirigides a la seua contractació per part de les entitats descrites en l'article 2, perquè col·laboren en l'execució d'obres i servicis d'interés general i social, sent al seu torn un mitjà que estos joves adquirisquen la formació teòrica i pràctica necessària per a l'exercici d'un lloc de treball adequat a la seua formació.

Article 2. Beneficiaris de les subvencions

Podran ser beneficiaris de les subvencions per a l'execució d'obres i prestació de servicis considerats d'interés general i social, sempre que contracten joves desocupats:

1. Les corporacions locals o entitats que en depenguen o vincula-des, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, respecte de les ajudes previstes en el títol II.

2. Els òrgans de l'administració de la Generalitat i, si és el cas, les seues entitats autònomes a través de l'òrgan de l'administració a què estiguen adscrites, i les universitats públiques, que gaudisquen de capacitat tècnica i de gestió suficients per a l'execució del corresponent projecte, respecte de les ajudes previstes en el títol III.

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN de 23 de diciembre de 2008, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las subvenciones del Programa de Fomento de Empleo Salario-Joven, para el ejercicio 2009. [2009/104]

Entre los colectivos que encuentran mayores dificultades para obtener un empleo se encuentran los jóvenes que carecen por completo de experiencia laboral o que la han obtenido de forma insuficiente.

Un año más, el programa de Salario-joven pretende incidir en este aspecto, de forma que los jóvenes puedan obtener una práctica profesional acorde con su formación, a fin de mejorar sus posibilidades futuras de empleo.

Para ello, el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) regula en esta convocatoria unas subvenciones destinadas a sufragar los costes salariales de estos jóvenes, cuya contratación se vincula a la realización de obras o servicios de interés general y social como medio de adquisición de una formación teórica y práctica adecuada a su formación.

A la finalización del contrato, el empleador deberá extender un certificado al joven que reflejará las funciones desempeñadas o los trabajos desarrollados, y que puede facilitarle su acceso a futuros puestos de trabajo.

La convocatoria se estructura de la siguiente forma:

El Título I recoge las disposiciones comunes de las ayudas.

El Título II regula las particularidades de las ayudas Salario-Joven en colaboración con las corporaciones locales.

El Título III regula las subvenciones del programa de Salario-Joven en colaboración con los órganos de la administración de la Generalitat y sus entidades autónomas y con las universidades públicas.

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

ORDENO

TÍTULO I
Disposiciones comunes

CAPÍTULO I
Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

La presente orden tiene como objeto promover en la Comunitat Valenciana la empleabilidad de los jóvenes desempleados sin, o con escasa, experiencia laboral, mediante la concesión de subvenciones con cargo a los presupuestos del SERVEF, dirigidas a la contratación de los mismos, por parte de las entidades descritas en el artículo 2, para que colaboren en la ejecución de obras y servicios de interés general y social, siendo a su vez un medio de que estos jóvenes adquieran la formación teórica y práctica necesaria para el desempeño de un puesto de trabajo adecuado a su formación.

Artículo 2. Beneficiarios de las subvenciones

Podrán ser beneficiarios de las subvenciones para la ejecución de obras y prestación de servicios considerados de interés general y social, siempre que contraten a jóvenes desempleados:

1. Las corporaciones locales o entidades de ellas dependientes o vinculadas, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, respecto de las ayudas contempladas en el título II.

2. Los órganos de la administración de la Generalitat y, en su caso, sus entidades autónomas a través del órgano de la administración a la que estén adscritas, y las universidades públicas, que gocen de capacidad técnica y de gestión suficientes para la ejecución del correspondiente proyecto, respecto de las ayudas contempladas en el título III.

No podran obtindre la condició de beneficiari o entitat col·laboradora les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13, apartats 2 i 3, de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Article 3. Obligacions

Amb independència de les obligacions específiques previstes en esta ordre i de les quals expressament es recullen en la resolució, són exigibles les següents obligacions genèriques:

a) Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció en la forma i els terminis establits.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudi d'esta.

c) Comunicar a l'òrgan concedent l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració, ens públic o privat, així com qualsevol alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció que puguen donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

d) Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que els siguen requerits pel SERVEF o per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

e) Les entitats beneficiàries estaran obligades a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General de la Generalitat, i, si és el cas, dels òrgans competents del Fons Social Europeu en relació amb les subvencions concedides.

f) Obligació, si és el cas, de justificar la subvenció de l'any anterior.

g) Adoptar les mesures necessàries per a donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament del programa, i en el cas d'ajudes cofinançades amb fons comunitaris, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel que s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional. Entre estes normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en què figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

Els beneficiaris estaran obligats a complir les obligacions que amb caràcter general assenyalava l'article 14 de la Llei General de Subvencions.

Article 4. Destinataris finals. Procediment i requisits per a la contractació dels joves

1. Els treballadors contractats hauran de ser joves desocupats menors de 30 anys i sense experiència laboral, inscrits en els centres SERVEF d'Ocupació de la Generalitat, preferentment durant un període de tres mesos.

A l'efecte d'esta ordre, es considera que un jove no té experiència laboral quan no haja treballat en llocs relacionats amb la seua formació acadèmica, o quan ho haja fet menys de 180 dies en els últims tres anys, ja siga pel seu compte o alié. En absència de desocupats que complisquen estos requisits, es podrà considerar joves desocupats menors de 30 anys amb major experiència laboral, donant preferència, en tot cas, als que no hagen treballat en llocs relacionats amb la seua formació acadèmica.

En cap cas podran participar en este programa d'ocupació, salari jove, els joves que hagen participat en programes anteriors de Foment d'Ocupació Salari Jove.

No podrán obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora las personas o entidades en quienes concorra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13, apartados 2 y 3, de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Artículo 3. Obligaciones

Con independencia de las obligaciones específicas contempladas en esta orden y de las que expresamente se recojan en la resolución, son exigibles las siguientes obligaciones genéricas:

a) Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención en la forma y los plazos establecidos.

b) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determinen la concesión o el disfrute de la misma.

c) Comunicar al órgano concedente la obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración, ente público o privado, así como cualquier alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención que puedan dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

d) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por el SERVEF o por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

e) Las entidades beneficiarias estarán obligadas a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General de la Generalitat, y, en su caso, de los órganos competentes del Fondo Social Europeo en relación con las subvenciones concedidas.

f) Obligación, en su caso, de justificar la subvención del año anterior.

g) Adoptar las medidas necesarias para dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación del programa, y en el caso de ayudas cofinanciadas con fondos comunitarios, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrònica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

Los beneficiarios vendrán obligados a cumplir las obligaciones que con carácter general señala el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones.

Artículo 4. Destinatarios finales. Procedimiento y requisitos para la contratación de los jóvenes

1. Los trabajadores contratados deberán ser jóvenes desempleados menores de 30 años y sin experiencia laboral, inscritos en los centros SERVEF de Empleo de la Generalitat, preferentemente durante un periodo de tres meses.

A efectos de esta orden, se considera que un joven carece de experiencia laboral cuando no haya trabajado en puestos relacionados con su formación académica, o cuando lo haya hecho menos de 180 días en los últimos tres años, ya sea por cuenta propia o ajena. En ausencia de desempleados que cumplan estos requisitos, se podrá considerar a jóvenes desempleados menores de 30 años con mayor experiencia laboral, dando preferencia, en cualquier caso, a los que no hayan trabajado en puestos relacionados con su formación académica.

En ningún caso podrán participar en este programa de empleo, salario-joven, los jóvenes que hayan participado en programas anteriores de Fomento de Empleo Salario-joven.

Els requisits d'edat, desocupació i experiència laboral hauran de complir-se pel jove en el moment de la seua incorporació al programa o actuació gestionat per l'entitat beneficiària.

Els requisits esmentats seran objecte de comprovació per mitjà del document de vida laboral del jove.

2. Prèviament a la contractació dels treballadors, els beneficiaris sol·licitaran oferta d'ocupació al centre SERVEF d'Ocupació corresponent.

3. Les entitats beneficiàries únicament podran contractar els treballadors d'entre els facilitats pel centre SERVEF d'Ocupació, utilitzant preferentment fórmules de contractació que permeten un major volum de contractes i treballadors.

4. En el supòsit de baixa d'algun dels treballadors contractats amb anterioritat a la finalització de l'obra o servici, es podrà substituir per un altre treballador, en el termini d'un mes, d'entre els enviats inicialment pel centre SERVEF d'Ocupació. Si entre els enviats no quedaren treballadors, s'aplicarà el procediment dels paràgrafs 1 i 2 d'este article. La dita circumstància haurà de ser comunicada a l'òrgan que va concedir la subvenció.

En el supòsit de baixa de joves contractats, per mitjà de modalitat de contracte de pràctiques, només podrà substituir-se per un altre jove, a l'inici del projecte, considerant que la duració del nou contracte de pràctiques haurà de tindre una duració mínima de 6 mesos i que el projecte haurà de finalitzar dins del termini límit que s'estableix en la present ordre.

En cap cas la substitució suposarà increment en la quantia de la subvenció concedida.

5. Amb caràcter general, les contractacions s'iniciaran a partir de la data d'aprovació de l'ajuda i conclouran amb la finalització del projecte subvencionat.

Article 5. Criteris per a la selecció de joves

Els joves que reunisquen els requisits establits en l'article 4 de la present ordre, se seleccionaran tenint en compte els criteris següents:

- a) Major adequació al lloc de treball ofert en funció de la seua formació.
- b) Condició de discapacitat del demandant d'ocupació.
- c) Nivell de protecció per desocupació dels possibles beneficiaris.

d) Existència de responsabilitats familiars, entenent-se per estes tindre càrrec del treballador desocupat que es contracta el cònjuge, fills menors, menors acollits o discapacitats.

e) La condició de dona.

f) Ser desocupats parats de llarga duració, o, desocupats amenaçats de desocupació de llarga duració, tenint en compte el seu període d'inscripció com a desocupats en els centres SERVEF d'Ocupació.

Els criteris esmentats s'aplicaran d'acord amb la forma i procediment que es determine per Resolució de la Direcció General del SERVEF, prèvia consulta amb l'òrgan de participació institucional dels agents socials més representatius.

Article 6. Destinació de les subvencions i quantia d'estes

1. Les subvencions es destinaran a sufragar els costos corresponents a les contractacions dels joves desocupats.

2. La quantia de la subvenció prevista en el títol II de la present ordre serà la necessària per a sufragar els costos salarials totals de cada treballador desocupat contractat, tot incloent-hi la cotització empresarial a la Seguretat Social per tots els conceptes en la mateixa quantitat que la fixada per al salari segons conveni col·lectiu vigent en la data de presentació de la sol·licitud, llevat que este haja sigut revisat en el termini que hi ha entre la sol·licitud i l'aprovació de l'ajuda, i en l'esmentada revisió s'establisca el caràcter retroactiu d'este.

Per al cas de contractacions en pràctiques la quantia serà la fixada segons conveni col·lectiu per als treballadors en pràctiques, sense que, si no n'hi ha puga ser inferior al 60% del salari fixat en Conveni per a un treballador que exercisca el mateix o equivalent lloc de treball de conformitat amb l'article 11.1.e) del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estab-

Los requisitos de edad, desempleo y experiencia laboral deberán cumplirse por el joven en el momento de su incorporación al programa o actuación gestionado por la entidad beneficiaria.

Los requisitos citados serán objeto de comprobación mediante el documento de vida laboral del joven.

2. Previamente a la contratación de los trabajadores, los beneficiarios solicitarán oferta de empleo al centro SERVEF de Empleo correspondiente.

3. Las entidades beneficiarias únicamente podrán contratar a los trabajadores de entre los facilitados por el centro SERVEF de Empleo, utilizando preferentemente fórmulas de contratación que permitan un mayor volumen de contratos y trabajadores.

4. En el supuesto de baja de alguno de los trabajadores contratados con anterioridad a la finalización de la obra o servicio, se podrá sustituir por otro trabajador, en el plazo de un mes, de entre los enviados inicialmente por el centro SERVEF de Empleo. Si entre los enviados no quedasen trabajadores, se aplicará el procedimiento de los párrafos 1 y 2 de este artículo. Dicha circunstancia deberá ser comunicada al órgano que concedió la subvención.

En el supuesto de baja de jóvenes contratados, mediante modalidad de contrato de prácticas, sólo podrá sustituirse por otro joven, al inicio del proyecto, considerando que la duración del nuevo contrato de prácticas deberá tener una duración mínima de 6 meses y que el proyecto deberá finalizar dentro del plazo límite que se establece en la presente orden.

En ningún caso la sustitución supondrá incremento en la cuantía de la subvención concedida.

5. Con carácter general, las contrataciones se iniciarán a partir de la fecha de aprobación de la ayuda y concluirán con la finalización del proyecto subvencionado.

Artículo 5. Criterios para la selección de jóvenes

Los jóvenes que reúnan los requisitos establecidos en el artículo 4 de la presente orden, se seleccionarán teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- a) Mayor adecuación al puesto de trabajo ofertado en función de su formación.
- b) Condición de discapacitado del demandante de empleo.
- c) Nivel de protección por desempleo de los posibles beneficiarios.

d) Existencia de responsabilidades familiares, entendiéndose por éstas tener a cargo del trabajador desempleado que se contrata el cónyuge, hijos menores, menores acogidos o discapacitados.

e) La condición de mujer.

f) Ser desempleados parados de larga duración, o, desempleados amenazados de paro de larga duración, atendiendo a su período de inscripción como desempleados en los centros SERVEF de Empleo.

Los criterios citados se aplicarán de acuerdo con la forma y procedimiento que se determine por Resolució de la Direcció General del SERVEF, prèvia consulta con el órgano de participación institucional de los agentes sociales más representativos.

Artículo 6. Destino de las subvenciones y cuantía de las mismas

1. Las subvenciones se destinarán a sufragar los costes correspondientes a las contrataciones de los jóvenes desempleados.

2. La cuantía de la subvención prevista en el Título II de la presente orden será la necesaria para sufragar los costes salariales totales de cada trabajador desempleado contratado, incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social por todos los conceptos en la misma cantidad que la fijada para el salario según convenio colectivo vigente en la fecha de presentación de la solicitud, salvo que éste haya sido revisado en el plazo que media entre la solicitud y la aprobación de la ayuda, y en la citada revisión se establezca el carácter retroactivo del mismo.

Para el caso de contrataciones en prácticas la cuantía será la fijada según convenio colectivo para los trabajadores en prácticas, sin que, en su defecto pueda ser inferior al 60% del salario fijado en Convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo de conformidad con el artículo 11.1.e) del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refun-

tut dels Treballadors (BOE 29 de març de 1995), i desplegat pel Reial Decret 488/1998, de 27 de març (BOE de 9 d'abril de 1998).

3. La quantia màxima de la subvenció que cal percebre per les entitats beneficiàries per a les ajudes previstes en el títol III serà igual al resultat de multiplicar el nombre de treballadors desocupats contractats pel nombre de mesos de duració del contracte i per l'import del mòdul que li corresponga en funció del grup de cotització a la Seguretat Social del treballador contractat, d'acord amb el que estableix l'apartat 4 d'este article.

4. Els mòduls corresponents a cada grup de cotització dels treballadors contractats pels beneficiaris de les subvencions determinats en l'article 2.2 d'esta ordre, seran els següents:

– Mòdul A: els costos salarials totals a subvencionar ascendiran a una vegada i mitja l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent cada any, inclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries per un import equivalent cada una d'elles a una mensualitat del dit IPREM, o la quantia prevista en conveni col·lectiu d'aplicació de ser esta inferior, així com la corresponent cotització a la Seguretat Social per tots els conceptes, per cada treballador contractat en els grups de cotització de la Seguretat Social 10 i 11.

– Mòdul B: els costos salarials totals que cal subvencionar ascendiran a dos vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent cada any, inclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries per un import equivalent a cada una d'elles a una mensualitat del dit IPREM, o la quantia prevista en conveni col·lectiu d'aplicació si és esta inferior, així com la corresponent cotització a la Seguretat Social per tots els conceptes, per cada treballador contractat en els grups de cotització de la Seguretat Social 9 al 5, ambdós inclusivament.

– Mòdul C: els costos salarials totals que s'han de subvencionar ascendiran a tres vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent cada any, inclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries per un import equivalent cada una d'elles a una mensualitat del dit IPREM, o la quantia prevista en conveni col·lectiu d'aplicació si és esta inferior, així com la corresponent cotització a la Seguretat Social per tots els conceptes, per cada treballador contractat en els grups de cotització de la Seguretat Social 4 a l'1, ambdós inclusivament.

Per a contractacions en pràctiques la quantia serà la fixada segons el mòdul corresponent, quantia proporcional amb referència a l'IPREM, o al conveni col·lectiu d'aplicació per als treballadors en pràctiques, de ser este inferior, sense que, si no n'hi ha la quantia puga ser inferior al 60% del salari fixat per a un treballador que exercisca el mateix o equivalent lloc de treball de conformitat amb l'article 11.1.e) de l'Estatut dels Treballadors.

5. Les esmentades quanties màximes es reduiran proporcionalment en funció de la jornada realitzada, quan els contractes es concerten a temps parcial.

CAPÍTOL II

Procediment per a la concessió de les ajudes

Article 7. Presentació de sol·licituds i termini

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes hauran de dirigir-se al Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF) es formalitzaran en imprés normalitzat i es presentaran, juntament amb la documentació requerida, en les corresponents direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, o en la direcció general del SERVEF, sense perjudici de poder presentar-la en els altres llocs previstos en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Atés l'experiència de les entitats sol·licitants, a fi d'agilitzar, la gestió del programa i, per tant, l'inici de les obres o servicis d'interés general i social, la sol·licitud se cenyirà a projectes que per la seua quantia i/o contingut, puguen recolzar-se per la present convocatòria.

dido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 29 de marzo de 1995), y desarrollado por el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo (BOE de 9 de abril de 1998).

3. La cuantía máxima de la subvención a percibir por las entidades beneficiarias para las ayudas previstas en el Título III será igual al resultado de multiplicar el número de trabajadores desempleados contratados por el número de meses de duración del contrato y por el importe del módulo que le corresponda en función del grupo de cotización a la Seguridad Social del trabajador contratado, conforme a lo establecido en el apartado 4 de este artículo.

4. Los módulos correspondientes a cada grupo de cotización de los trabajadores contratados por los beneficiarios de las subvenciones determinados en el artículo 2.2 de esta orden, serán los siguientes:

– Módulo A: los costes salariales totales a subvencionar ascenderán a una vez y media el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) vigente cada año, incluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias por importe equivalente cada una de ellas a una mensualidad de dicho IPREM, o la cuantía prevista en convenio colectivo de aplicación de ser esta inferior, así como la correspondiente cotización a la Seguridad Social por todos los conceptos, por cada trabajador contratado en los grupos de cotización de la Seguridad Social 10 y 11.

– Módulo B: los costes salariales totales a subvencionar ascenderán a dos veces el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) vigente cada año, incluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias por importe equivalente cada una de ellas a una mensualidad de dicho IPREM, o la cuantía prevista en convenio colectivo de aplicación de ser esta inferior, así como la correspondiente cotización a la Seguridad Social por todos los conceptos, por cada trabajador contratado en los grupos de cotización de la Seguridad Social 9 al 5, ambos inclusive.

– Módulo C: los costes salariales totales a subvencionar ascenderán a tres veces el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) vigente cada año, incluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias por importe equivalente cada una de ellas a una mensualidad de dicho IPREM, o la cuantía prevista en convenio colectivo de aplicación de ser esta inferior, así como la correspondiente cotización a la Seguridad Social por todos los conceptos, por cada trabajador contratado en los grupos de cotización de la Seguridad Social 4 al 1, ambos inclusive.

Para contrataciones en prácticas la cuantía será la fijada según el módulo correspondiente, cuantía proporcional con referencia al IPREM, o al convenio colectivo de aplicación para los trabajadores en prácticas, de ser este inferior, sin que, en su defecto la cuantía pueda ser inferior al 60% del salario fijado para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo de conformidad con el artículo 11.1.e) del Estatuto de los Trabajadores.

5. Las citadas cuantías máximas se reducirán proporcionalmente en función de la jornada realizada, cuando los contratos se concerten a tiempo parcial.

CAPÍTULO II

Procedimiento para la concesión de las ayudas

Artículo 7. Presentación de solicitudes y plazo

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas deberán dirigirse al Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) se formalizarán en impreso normalizado y se presentarán, junto con la documentación requerida, en las correspondientes direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, o en la dirección general del SERVEF, sin perjuicio de poder presentarla en los demás lugares previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Considerando la experiencia de las entidades solicitantes, con el fin de agilizar, la gestión del programa y, por tanto, el inicio de las obras o servicios de interés general y social, la solicitud se ceñirá a proyectos que por su cuantía y/o contenido, puedan apoyarse por la presente convocatoria.

2. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits establits en la present ordre o no s'acompanye la documentació que d'acord amb la mateixa resulte exigible de conformitat amb el que preveu l'article 71 de l'esmentada Llei 30/1992, es requerirà a l'entitat sol·licitant perquè en el termini de deu dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que si així no ho fera, se li tindrà per desistida de la seua petició, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes que preveu l'article 42 d'esta.

3. El termini per a la presentació de sol·licituds, tant per als projectes referits en el títol II com els referits en el títol III de la present ordre, serà de 30 dies naturals a comptar de l'endemà a la publicació d'esta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Article 8. Documentació

A) Les sol·licituds presentades d'acord amb el que estableix l'article 7 de la present ordre, hauran d'anar acompanyades, amb caràcter general, de la documentació següent:

1. Memòria/s de l'actuació, que es presentarà segons model normalitzat, facilitat pel SERVEF, i que haurà de reunir en tot cas els requisits establits per a cada programa en la regulació específica recull en la present ordre, adjuntant si és el cas, informació adicional dels projectes o actuacions per als quals se sol·licita l'ajuda. En els supòsits de realització d'obres, la dita memòria s'acompanyarà de projecte i plans quan el tipus d'obra així ho exigisca.

2. Dades de domiciliació bancària segons model facilitat a este efecte (fitxa de manteniment de tercers), excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i no ha experimentat variació, i en este cas s'indicarà el compte en què es practicarà l'ingrés.

3. Currículum del responsable de l'entitat que desplegarà les tasques de tutor per a la formació del jove contractat, si és el cas.

4 Declaració responsable del representant legal de l'entitat sol·licitant, que esta no es troba sotmesa en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari de subvencions establides en l'article 13, apartats 2 i 3 de la LGS.

B) A més, amb caràcter particular:

1. Si l'entitat sol·licitant de la subvenció és una corporació local o entitat d'ella dependent o vinculada, haurà d'acompanyar-se:

a) Certificació de l'òrgan competent de l'entitat sol·licitant de l'aprovació del projecte de l'obra o servici per a la qual se sol·licita la subvenció.

b) Certificació del secretari de la corporació local o òrgan equivalent en què conste que l'entitat sol·licitant de la subvenció disposa d'assignació pressupostària suficient per a fer-se càrrec de les partides pressupostàries no subvencionades pel SERVEF per a la realització de l'obra o servici de què es tracte.

2. Si l'entitat sol·licitant és una corporació de dret públic, a més haurà d'adjuntar:

Documentació acreditativa i identificativa de la persona que, en nom i representació de l'entitat, sol·licita la concessió de la subvenció així com mandat o poder de representació per a actuar en nom seu.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions; i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

2. Cuando la solicitud no reúna los requisitos establecidos en la presente orden o no se acompañe la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible de conformidad con lo previsto en el artículo 71 de la citada Ley 30/1992, se requerirá a la entidad solicitante para que en el plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que si así no lo hiciese, se le tendrá por desistida de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42 de la misma.

3. El plazo para la presentación de solicitudes, tanto para los proyectos referidos en el título II como los referidos en el título III de la presente orden, será de 30 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la misma en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Artículo 8. Documentación

A) Las solicitudes presentadas de acuerdo con lo establecido en el artículo 7 de la presente orden, deberán ir acompañadas, con carácter general, de la siguiente documentación:

1. Memoria/s de la actuación, que se presentará según modelo normalizado, facilitado por el SERVEF, y que deberá reunir en todo caso los requisitos establecidos para cada programa en la regulación específica recogida en la presente orden, adjuntando en su caso, información adicional de los proyectos o actuaciones para los que se solicita la ayuda. En los supuestos de realización de obras, dicha memoria se acompañará de proyecto y planos cuando el tipo de obra así lo exija.

2. Datos de domiciliación bancaria según modelo facilitado al efecto (ficha de mantenimiento de terceros), salvo si se ha presentado con anterioridad ante la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en la que se practicará el ingreso.

3. Currículum del responsable de la entidad que desplegará las tareas de tutor para la formación del joven contratado, en su caso.

4 Declaración responsable del representante legal de la entidad solicitante, de que ésta no se encuentra incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario de subvenciones establecidas en el artículo 13, apartados 2 y 3 de la LGS.

B) Además, con carácter particular:

1. Si la entidad solicitante de la subvención es una corporación local o entidad de ella dependiente o vinculada, deberá acompañarse:

a) Certificación del órgano competente de la entidad solicitante de la aprobación del proyecto de la obra o servicio para la que se solicita la subvención.

b) Certificación del secretario de la corporación local u órgano equivalente en el que conste que la entidad solicitante de la subvención dispone de asignación presupuestaria suficiente para hacerse cargo de las partidas presupuestarias no subvencionadas por el SERVEF para la realización de la obra o servicio de que se trate.

2. Si la entidad solicitante es una corporación de derecho publico, además deberá adjuntar:

Documentación acreditativa e identificativa de la persona que, en nombre y representación de la entidad, solicita la concesión de la subvención así como mandato o poder de representación para actuar en su nombre.

3. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el Servef obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones; en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

Article 9. Procediment de concessió

1. La concessió de les ajudes es tramitarà en règim de concurrència competitiva, en els termes establits en el títol I de la Llei 38/2003, 17 de novembre, General de Subvencions.

2. La instrucció del procediment de concessió de subvencions a les corporacions locals i les universitats correspondrà a les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF; en el cas de subvencions als òrgans de l'administració de la Generalitat, correspondrà a l'Àrea de Foment d'Ocupació.

Després de l'avaluació i l'examen de les sol·licituds, la Comissió de Valoració a què es fa referència en els apartats 3 i 4 d'este mateix article, tenint en compte els criteris i els requisits establits per a cada una de les ajudes recollides en la present ordre, emetrà un informe en què es concrete el resultat de l'avaluació efectuada; el dit informe determinarà els projectes seleccionats, així com l'import de l'ajuda que individualment s'ha assignat a cada un, d'acord amb la disponibilitat pressupostària.

L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de la Comissió de Valoració, formularà la corresponent proposta de resolució per a la seua remissió a l'òrgan competent.

3. La Comissió de Valoració esmentada en el punt anterior estarà formada per cinc membres amb la composició següent: presidenta, el cap de l'Àrea de Foment d'Ocupació; tres vocals que seran els directores territorials d'Ocupació; i un representant de l'Àrea de Foment d'Ocupació, que actuarà com a secretari sense vot, o, si és el cas, persones que designen per a la seua substitució.

4. Esta Comissió de Valoració, com a òrgan col·legiat, s'ajustarà en el seu funcionament al règim establert per a estos en els articles 22 a 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

5. L'òrgan competent per a la tramitació de les sol·licituds podrà demanar dels interessats l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessàries per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

6. Serà requisit per a la concessió de les subvencions i per al pagament d'estes que els beneficiaris o entitats col·laboradores no siguen deutors per resolució ferma de procedència de reintegrament en els termes establits en l'article 21 del Reial Decret 887/2006.

Article 10. Resolució i recursos

1. La competència per a concedir i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la direcció general del SERVEF.

2. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos a comptar de la publicació de la resolució del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, per la qual es dona publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió d'ajudes previstes en la present ordre.

3. Una vegada transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 44 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat, i això sense perjudi que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la petició formulada.

4. Quan l'import de la proposta provisional de la subvenció siga inferior a la que figura en la sol·licitud presentada, es podrà instar del beneficiari la reformulació de la seua sol·licitud per a ajustar els compromisos i condicions a la subvenció atorgable.

5. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què s'ha de subjectar l'entitat beneficiària d'esta, i serà notificada als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans mencionada.

Artículo 9. Procedimiento de concesión

1. La concesión de las ayudas se tramitará en régimen de concurrencia competitiva, en los términos establecidos en el Título I de la Ley 38/2003, 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones a las corporaciones locales y las universidades correspondrá a las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF; en el caso de subvenciones a los órganos de la administración de la Generalitat, correspondrá al Área de Fomento de Empleo.

Tras la evaluación y examen de las solicitudes, la Comisión de Valoración a la que se hace referencia en los apartados 3 y 4 de este mismo artículo, atendiendo a los criterios y requisitos establecidos para cada una de las ayudas recogidas en la presente orden, emitirá informe en el que se concrete el resultado de la evaluación efectuada; dicho informe determinará los proyectos seleccionados, así como el importe de la ayuda que individualmente se ha asignado a cada uno, de acuerdo con la disponibilidad presupuestaria.

El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe de la Comisión de Valoración, formulará la correspondiente propuesta de resolución para su remisión al órgano competente.

3. La Comisión de Valoración citada en el punto anterior estará formada por cinco miembros con la siguiente composición: presidenta, la jefa del Área de Fomento de Empleo; tres vocales que serán los directores territoriales de Empleo; y un representante del Área de Fomento de Empleo, que actuará como secretario sin voto, o, en su caso, personas que designen para su sustitución.

4. Esta Comisión de Valoración, en cuanto órgano colegiado, se ajustará en su funcionamiento al régimen establecido para los mismos en los artículos 22 a 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

5. El órgano competente para la tramitación de las solicitudes podrá recabar de los interesados la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

6. Será requisito para la concesión de las subvenciones y para el pago de las mismas que los beneficiarios o entidades colaboradoras no sean deudores por resolución firme de procedencia de reintegro en los términos establecidos en el artículo 21 del Real Decreto 887/2006.

Artículo 10. Resolución y recursos

1. La competencia para conceder y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la dirección general del SERVEF.

2. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde la publicación de la resolución del secretario autonómico de Empleo, director general del SERVEF, por la que se da publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de ayudas previstas en la presente orden.

3. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat, y ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la petición formulada.

4. Cuando el importe de la propuesta provisional de la subvención sea inferior al que figura en la solicitud presentada, se podrá instar del beneficiario la reformulación de su solicitud para ajustar los compromisos y condiciones a la subvención otorgable.

5. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba de sujetarse la entidad beneficiaria de la misma, y será notificada a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

6. Si després dels ajustos dels projectes o, a la resolució de les ajudes, es produïren sobrants o minoracions en les subvencions concedides, generant-se com a conseqüència un crèdit disponible, per a la màxima eficàcia dels programes, el dit crèdit s'assignarà als sol·licitants de les ajudes, que complint tots els requisits de la convocatòria, i valorats positivament els seus projectes no van poder ser atesos en la seua totalitat per falta de disponibilitat pressupostària.

7. Les resolucions que es dicten a l'empara de la present ordre esgotaran la via administrativa, i contra elles podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dites, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguem exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren convenient.

Quan la interessada siga una administració pública, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà al de la seua publicació, en els termes que preveu l'article 44 de l'esmentada Llei 29/1998.

8. Davant de la desestimació per silenci administratiu podrà interposar-se idèntic recurs en el termini de sis mesos, a comptar des que haguera finalitzat el termini que, per a dictar i notificar la resolució expressa, que s'esmenta en l'apartat 2 d'este article; tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Article 11. Resolució de pagament i resolució d'incidències

Els directors territorials d'Ocupació, per delegació del director general del SERVEF, seran els òrgans competents per a efectuar el reconeixement d'obligacions i la proposta de pagament de la subvenció així com per a resoldre qualsevol incidència que es produïska després de la concessió de les ajudes (com a pròrroga de terminis, modificacions justificades del projecte inicial, baixa o substitució d'algun dels treballadors contractats, o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió), per als beneficiaris que s'establixen en l'apartat 1 de l'article 2. En el cas dels beneficiaris compresos en l'apartat 2 de l'article 2, serà competent el director general d'Ocupació i Inserció Laboral.

Article 12. Termini de justificació d'inici de les obres o servicis

La documentació d'inici de les activitats de les obres o servicis es presentarà en el termini de 30 dies naturals des de la data d'inici efectiva, i com a data límit, el 21 de novembre de 2009.

Com a conseqüència de la duració dels projectes, per un període mínim de sis mesos i màxim de nou mesos, necessari per a la formació dels joves desocupats, que poden impedir la seua execució dins de l'exercici pressupostari, el pagament de la totalitat de la subvenció es realitzarà amb anterioritat al 31 de desembre, havent de presentar-se prèviament per les entitats beneficiàries, com a màxim fins al 21 de novembre de 2009, la documentació que acredite l'inici de l'obra o servici.

Si per causes degudament motivades, el beneficiari de la subvenció presentara la justificació després del termini límit assenyalat o el previst en la resolució de concessió, es podrà detrarre de la subvenció concedida la quantia corresponent al nombre de dies que hagen originat el retard.

Article 13. Seguiment i control de les ajudes

1. Correspondrà a la direcció general del SERVEF per sí mateixa, o a través de les direccions territorials d'Ocupació, dur a terme la fun-

6. Si con posterioridad a los ajustes de los proyectos o, a la resolución de las ayudas, se produjeran sobrantes o minoraciones en las subvenciones concedidas, generándose como consecuencia un crédito disponible, para la máxima eficacia de los programas, dicho crédito se asignará a los solicitantes de las ayudas, que cumpliendo todos los requisitos de la convocatoria, y valorados positivamente sus proyectos no pudieron ser atendidos en su totalidad por falta de disponibilidad presupuestaria.

7. Las resoluciones que se dicten al amparo de la presente orden agotaran la vía administrativa, y contra ellas podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Cuando la interesada sea una administración pública, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la citada Ley 29/1998.

8. Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso en el plazo de seis meses, a contar desde que hubiese finalizado el plazo que, para dictar y notificar la resolución expresa, que se menciona en el apartado 2 de este artículo; todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

Artículo 11. Resolución de pago y resolución de incidencias

Los directores territoriales de Empleo, por delegación del director general del SERVEF, serán los órganos competentes para efectuar el reconocimiento de obligaciones y la propuesta de pago de la subvención así como para resolver cualquier incidencia que se produzca con posterioridad a la concesión de las ayudas (como prórroga de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial, baja o sustitución de alguno de los trabajadores contratados, o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión), para los beneficiarios que se establecen en el apartado 1 del artículo 2. En el caso de los beneficiarios comprendidos en el apartado 2 del artículo 2, será competente el director general de Empleo e Inserción Laboral.

Artículo 12. Plazo de justificación de inicio de las obras o servicios.

La documentación de inicio de las actividades de las obras o servicios se presentará en el plazo de 30 días naturales desde la fecha de inicio efectiva, y como fecha límite, el 21 de noviembre de 2009.

Como consecuencia de la duración de los proyectos, por un periodo mínimo de seis meses y máximo de nueve meses, necesario para la formación de los jóvenes desempleados, que pueden impedir su ejecución dentro del ejercicio presupuestario, el pago de la totalidad de la subvención se realizará con anterioridad al 31 de diciembre, debiendo presentarse previamente por las entidades beneficiarias, como máximo hasta el 21 de noviembre de 2009, la documentación que acredite el inicio de la obra o servicio.

Si por causas debidamente motivadas, el beneficiario de la subvención presentara la justificación con posterioridad al plazo límite señalado o el previsto en la resolución de concesión, se podrá detrarre de la subvención concedida la cuantía correspondiente al número de días que hayan originado el retraso.

Artículo 13. Seguimiento y control de las ayudas

1. Corresponderá a la dirección general del SERVEF por sí misma, o a través de las direcciones territoriales de Empleo, llevar a cabo la

ció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del programa regulat en la present ordre.

2. Per a la realització d'estes funcions s'utilitzaran tots aquells mitjans que estiguen a disposició del SERVEF, inclús la contractació amb tercers, i la col·laboració en el marc que corresponga amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

3. A l'efecte de difusió pública, les obres i/o servicis que es realitzen sobre la base d'esta ordre hauran d'identificar-se convenientment per cada municipi o entitat, d'acord amb les característiques de l'actuació de manera que en les obres o servicis conste de manera expressa la col·laboració del SERVEF i la seua realització per treballadors desocupats.

En el cas d'ajudes dirigides a les corporacions locals cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel que s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional.

De conformitat amb l'article 45 de la Llei 38/2003, estes subvencions estaran subjectes al control financer d'ajudes i subvencions finançades totalment o parcialment a càrrec de fons comunitaris.

4. En la concessió d'ajudes d'este programa de foment d'ocupació es podrà considerar el grau de compliment de les actuacions programades en subvencions concedides, en exercicis anteriors.

Article 14. Concurrencia de subvencions

L'import de les ajudes o subvencions establides en la present ordre no podrà ser, en cap cas, de tal quantia que aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajudes d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de la contractació dels treballadors subvencionats.

Article 15. Modificació de la subvenció i reintegrament de les ajudes concedides

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, que en el seu conjunt excedisquen dels límits establits, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

2. Donarà lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'esta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions i de conformitat amb el que estableixen els articles 91, 92 i 93 del Reial Decret 887/2006.

3. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del corresponent procediment sancionador, de conformitat amb el que disposen els articles 52 i següents de l'esmentada Llei General de Subvencions, i el títol IV del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol.

4. Quan el compliment pel beneficiari o, si és el cas, l'entitat col·laboradora s'aproxime de manera significativa al compliment total i s'acredite per estos una actuació inequívocament tendent a la satisfacció dels seus compromisos, la quantitat que cal reintegrar estarà determinada per l'aplicació dels criteris enunciats, en el paràgraf n) de l'apartat 3 de l'article 17 de l'esmentada Llei 38/2003, General de Subvencions. En estos casos d'incompliments parcials l'òrgan competent determinarà la quantitat que s'ha de reintegrar pel beneficiari responen al principi de proporcionalitat en funció dels costos justificatius i les actuacions acreditades, de conformitat amb el que disposa el número 2 de l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en relació amb la lletra n), de l'apartat 3 de l'article 17 de la dita Llei.

función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del programa regulado en la presente orden.

2. Para la realización de estas funciones se utilizarán cuantos medios estén a disposición del SERVEF, incluso la contratación con terceros, y la colaboración en el marco que proceda con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

3. A efectos de difusión pública, las obras y/o servicios que se realicen sobre la base de esta orden deberán identificarse convenientemente por cada municipio o entidad, de acuerdo con las características de la actuación de forma que en las obras o servicios conste de manera expresa la colaboración del SERVEF y su realización por trabajadores desempleados.

En el caso de ayudas dirigidas a las corporaciones locales cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

De conformidad con el artículo 45 de la Ley 38/2003, estas subvenciones estarán sujetas al control financiero de ayudas y subvenciones financiadas total o parcialmente con cargo a fondos comunitarios.

4. En la concesión de ayudas de este programa de fomento de empleo se podrá considerar el grado de cumplimiento de las actuaciones programadas en subvenciones concedidas, en ejercicios anteriores.

Artículo 14. Concurrencia de subvenciones

El importe de las ayudas o subvenciones establecidas en la presente orden no podrá ser, en ningún caso, de tal cuantía que aisladamente o en concurrencia con subvenciones o ayudas de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la contratación de los trabajadores subvencionados.

Artículo 15. Modificación de la subvención y reintegro de las ayudas concedidas

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, que en su conjunto excedan de los límites establecidos, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

2. Dará lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones y de conformidad con lo establecido en los artículos 91, 92 y 93 del Real Decreto 887/2006.

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 52 y siguientes de la citada Ley General de Subvenciones, y el Título IV del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

4. Cuando el cumplimiento por el beneficiario o, en su caso, la entidad colaboradora se aproxime de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por éstos una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos, la cantidad a reintegrar vendrá determinada por la aplicación de los criterios enunciados, en el párrafo n) del apartado 3 del artículo 17 de la citada Ley 38/2003, General de Subvenciones. En estos casos de incumplimientos parciales el órgano competente determinará la cantidad a reintegrar por el beneficiario respondiendo al principio de proporcionalidad en función de los costos justificativos y las actuaciones acreditadas, de conformidad con lo dispuesto en el número 2 del artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en relación con la letra n), del apartado 3 del artículo 17 de dicha Ley.

5. El procediment de reintegrament de subvencions es regirà pel que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i es durà a efecte d'acord amb el procediment establert en el capítol II del títol III del Reial Decret 887/2006, i de conformitat amb el que estableix el capítol II, títol II de la Llei General de Subvencions.

Article 16. Avaluació de les actuacions subvencionades

L'entitat beneficiària queda obligada a facilitar tota aquella informació que siga necessària, en la forma que es determine per la direcció general del SERVEF, a fi de realitzar les actuacions d'avaluació que corresponguen.

Article 17. Rendiments financers

D'acord amb el que preveu l'article 19.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, els rendiments financers que es generen pels fons lliurats als beneficiaris, no incrementaran l'import de la subvenció concedida.

TÍTOL II

Programa de Salari Jove en col·laboració amb les corporacions locals (EMCORP-SJ)

Article 18. Requisits per a la selecció de les obres i els servicis i criteris per a valoració dels projectes

1. Les obres i servicis que calga realitzar sobre la base de la col·laboració entre el SERVEF i les entitats sol·licitants, hauran de complir els requisits següents:

a) Que es tracte d'obres i servicis d'interés general i social i siguen competència de les corporacions locals, incloses aquelles obres i servicis que es realitzen sobre béns immobles que posen les entitats sol·licitants a disposició de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

b) Que siguen executats per les entitats sol·licitants en règim d'administració directa.

c) Que en la seua execució o prestació s'afavorisca la formació i pràctica professionals dels joves desocupats.

d) Que els projectes tinguen una duració mínima de sis mesos i no superen els nou mesos des de la data d'inici d'estos.

e) Que el percentatge mínim de treballadors desocupats que calga ocupar en la realització de l'obra o servici siga del 75%.

f) Que les obres i servicis s'inicien a partir de la data de l'aprovació de l'ajuda, i es puguin executar en la seua totalitat com a data límit, fins al 30 de juny de l'any següent.

g) Que l'entitat sol·licitant de la subvenció dispose d'assignació pressupostària suficient, si és el cas, per a fer-se càrrec de les partides pressupostàries no subvencionades pel SERVEF, per a la realització de l'obra o servici de què es tracte, la qual cosa s'acreditarà per mitjà de la corresponent certificació de l'entitat.

El SERVEF considerarà, en tot cas, que l'entitat sol·licitant compta amb l'assignació pressupostària corresponent quan haja sigut sol·licitat i obtingut del Banc de Crèdit Local d'Espanya o altres institucions financeres un crèdit complementari per a la dita realització.

2. D'entre les obres i servicis que complisquen els requisits de l'apartat 1 d'este article, es donarà preferència a:

a) Els que sent de major interés general i social, es realitzen preferentment en alguna de les activitats següents:

– Servicis d'utilitat col·lectiva, com ara millora de la vivenda, revaloració d'espais públics urbans, transports col·lectius, comerços de proximitat, així com activitats que afecten la gestió de residus, gestió d'aigües, protecció i manteniment de zones naturals així com aquelles que incidisquen directament o indirectament en control de l'energia.

– Servicis d'oci i culturals, com ara promoció del turisme, desenvolupament cultural local, promoció de l'esport i sector audiovisual.

5. El procedimiento de reintegro de subvenciones se regirá por lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y se llevará efecto de acuerdo con el procedimiento establecido en el Capítulo II del Título III del Real Decreto 887/2006, y de conformidad con lo establecido en el Capítulo II, Título II de la Ley General de Subvenciones.

Artículo 16. Evaluación de las actuaciones subvencionadas

La entidad beneficiaria queda obligada a facilitar cuanta información sea precisa, en la forma que se determine por la dirección general del SERVEF, a fin de realizar las actuaciones de evaluación que procedan.

Artículo 17. Rendimientos financieros

De acuerdo con lo previsto en el artículo 19.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, los rendimientos financieros que se generen por los fondos librados a los beneficiarios, no incrementarán el importe de la subvención concedida.

TÍTULO II

Programa de Salario-Joven en Colaboración con las Corporaciones Locales (EMCORP-SJ)

Artículo 18. Requisitos para la selección de las obras y los servicios y criterios para valoración de los proyectos.

1. Las obras y servicios que haya que realizar sobre la base de la colaboración entre el SERVEF y las entidades solicitantes, deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Que se trate de obras y servicios de interés general y social y sean competencia de las Corporaciones locales, incluidas aquellas obras y servicios que se realicen sobre bienes inmuebles que pongan las entidades solicitantes a disposición de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

b) Que sean ejecutados por las entidades solicitantes en régimen de administración directa.

c) Que en su ejecución o prestación se favorezca la formación y práctica profesionales de los jóvenes desempleados.

d) Que los proyectos tengan una duración mínima de seis meses y no superen los nueve meses desde la fecha de inicio de los mismos.

e) Que el porcentaje mínimo de trabajadores desempleados que haya que ocupar en la realización de la obra o servicio sea del 75%.

f) Que las obras y servicios se inicien a partir de la fecha de la aprobación de la ayuda, y se puedan ejecutar en su totalidad como fecha límite, hasta el 30 de junio del año siguiente.

g) Que la entidad solicitante de la subvención disponga de asignación presupuestaria suficiente, en su caso, para hacerse cargo de las partidas presupuestarias no subvencionadas por el SERVEF, para la realización de la obra o servicio de que se trate, lo que se acreditará mediante la correspondiente certificación de la entidad.

El SERVEF considerará, en todo caso, que la entidad solicitante cuenta con la asignación presupuestaria correspondiente cuando haya sido solicitado y obtenido del Banco de Crédito Local de España u otras instituciones financieras un crédito complementario para dicha realización.

2. De entre las obras y servicios que cumplan los requisitos del apartado 1 de este artículo, se dará preferencia a:

a) Los que siendo de mayor interés general y social, se realicen preferentemente en alguna de las siguientes actividades:

– Servicios de utilidad colectiva, tales como mejora de la vivienda, revalorización de espacios públicos urbanos, transportes colectivos, comercios de proximidad, así como actividades que afecten a la gestión de residuos, gestión de aguas, protección y mantenimiento de zonas naturales así como aquellas que incidan directa o indirectamente en control de la energía.

– Servicios de ocio y culturales, tales como promoción del turismo, desarrollo cultural local, promoción del deporte y sector audiovisual.

– Servicis personalitzats de caràcter quotidià, com ara atenció de xiquets, prestació de servicis a domicili a persones incapacitades o majors, ajuda a joves en dificultat i amb desarrelament social.

b) Els projectes que, en la seua realització, permeten i recolzen la creació permanent de nombre més gran de llocs de treball.

c) Els que acrediten un major nivell d'inserció laboral, prioritzant aquells projectes que redunden en una millora de l'empleabilitat del jove, amb la possible utilització del contracte de pràctica regulat en l'article 11 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel que s'aprova el Text Refòs de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (BOE 29 de març de 1995), i desenvolupat pel Reial Decret 488/1998, de 27 de març (BOE de 9 d'abril de 1998), a estos efectes, en l'avaluació dels projectes s'examinarà el currículum vitae del responsable de l'entitat que desplegarà les tasques de tutor per a la formació del jove contractat.

d) Projectes que compten, si és el cas, amb el finançament de les entitats sol·licitants per a realitzar accions complementàries que milloren l'eficàcia d'este programa. A este efecte, es tindrà en compte l'esforç inversor per a cada supòsit.

3. Comprovada la concurrència dels requisits previstos en l'apartat anterior i considerant els límits d'allò que s'ha sol·licitat, la Comissió de Valoració procedirà al repartiment de la dotació pressupostària destinada a este programa segons s'establix a continuació:

1. Sempre que hi haja dotació pressupostària suficient per a això, es proposarà per a cada entitat una quantia mínima que permeta sufragar els costos salarials a jornada completa d'un jove contractat en pràctiques durant 6 mesos.

2. El sobrant que poguera existir després de procedir segons allò que s'ha assenyalat en el punt anterior es repartirà de manera que puga adjudicar-se un segon i successius contractes subvencionats en funció de condició entitat supramunicipal del sol·licitant, de la desocupació registrada de joves, l'evolució de la desocupació, els factors demogràfics, la dinàmica del mercat laboral, així com les circumstàncies derivades d'aspectes estacionals o conjunturals.

3. En el cas que la dotació resultara insuficient per a procedir segons el que disposa el punt 1, tota la dotació es distribuirà en funció dels criteris indicats en el punt 2.

Article 19. Documentació específica

La Memòria a què es fa referència en l'article 8 d'esta ordre haurà de recollir, almenys, els aspectes següents:

1. Denominació concreta de l'obra o servici corresponent.
2. Nombre total de treballadors necessaris per a l'execució de l'obra o servici.
3. Nombre de treballadors que calga emprar procedents de la situació de desocupats i percentatge que representa sobre el total dels treballadors que calga emprar en l'execució de l'obra o servici.
4. Cost total pressupostat de l'obra o servici.
5. Cost total pressupostat de la mà d'obra de treballadors desocupats.
6. Dates previstes per al començament i la finalització de l'obra o servici.
7. Subvenció que se sol·licita al SERVEF.
8. Nombre de llocs de treball permanents que es crearan amb l'execució de l'obra o servici i la seua justificació.
9. Grau en què afavorix la formació i pràctica professional dels treballadors.
10. Modalitats de contractació i nombre de treballadors afectats per cada modalitat.
11. Currículum vitae del responsable de l'entitat que desplegarà les tasques de tutor per a la formació del jove desocupat, si és el cas.

Article 20. Acreditació de l'inici de les obres o servicis

El començament de l'obra o servici s'acreditarà per mitjà de la presentació per l'entitat beneficiària, del document de «certificació de l'inici», firmat pel secretari de l'ajuntament o òrgan equivalent, en model normalitzat, davant de la direcció territorial d'Ocupació corres-

– Servicios personalizados de carácter cotidiano, tales como cuidado de niños, prestación de servicios a domicilio a personas incapacitadas o mayores, ayuda a jóvenes en dificultad y con desarraigo social.

b) Los proyectos que, en su realización, permitan y apoyen la creación permanente de mayor número de puestos de trabajo.

c) Los que acrediten un mayor nivel de inserción laboral, priorizando aquellos proyectos que redunden en una mejora de la empleabilidad del joven, con la posible utilización del contrato de práctica regulado en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 29 de marzo de 1995), y desarrollado por el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo (BOE de 9 de abril de 1998), a estos efectos, en la evaluación de los proyectos se examinará el currículum vitae del responsable de la entidad que desplegará las tareas de tutor para la formación del joven contratado.

d) Proyectos que cuenten, en su caso, con la financiación de las entidades solicitantes para realizar acciones complementarias que mejoren la eficacia de este programa. A tal efecto, se tendrá en cuenta el esfuerzo inversor para cada supuesto.

3. Comprobada la concurrencia de los requisitos previstos en el apartado anterior y considerando los límites de lo solicitado, la Comisión de Valoración procederá al reparto de la dotación presupuestaria destinada a este programa según se establece a continuación:

1. Siempre que haya dotación presupuestaria suficiente para ello, se propondrá para cada entidad una cuantía mínima que permita sufragar los costos salariales a jornada completa de un joven contratado en prácticas durante 6 meses.

2. El sobrante que pudiera existir después de proceder según lo señalado en el punto anterior se repartirá de forma que pueda adjudicarse un segundo y sucesivos contratos subvencionados en función de condición entidad supramunicipal del solicitante, del paro registrado de jóvenes, la evolución del paro, los factores demográficos, la dinámica del mercado laboral, así como las circunstancias derivadas de aspectos estacionales o coyunturales.

3. En el caso de que la dotación resultara insuficiente para proceder según lo dispuesto en el punto 1, toda la dotación se distribuirá en función de los criterios indicados en el punto 2.

Artículo 19. Documentación específica

La Memoria a que se hace referencia en el artículo 8 de esta orden deberá recoger, al menos, los siguientes aspectos:

1. Denominación concreta de la obra o servicio correspondiente.
2. Número total de trabajadores necesarios para la ejecución de la obra o servicio.
3. Número de trabajadores que haya que emplear procedentes de la situación de desempleados y porcentaje que representa sobre el total de los trabajadores que haya que emplear en la ejecución de la obra o servicio.
4. Coste total presupuestado de la obra o servicio.
5. Coste total presupuestado de la mano de obra de trabajadores desempleados.
6. Fechas previstas para el comienzo y la finalización de la obra o servicio.
7. Subvención que se solicita al SERVEF.
8. Número de puestos de trabajo permanentes que se crearán con la ejecución de la obra o servicio y su justificación.
9. Grado en que favorece la formación y práctica profesional de los trabajadores.
10. Modalidades de contratación y número de trabajadores afectados por cada modalidad.
11. Currículum vitae del responsable de la entidad que desplegará las tareas de tutor para la formación del joven desempleado, en su caso.

Artículo 20. Acreditación del inicio de las obras o servicis

El comienzo de la obra o servicio se acreditará mediante la presentación por la entidad beneficiaria, del documento de «certificación del inicio», firmado por el secretario del ayuntamiento u órgano equivalente, en modelo normalizado, ante la dirección territorial de Empleo

ponent, amb indicació del nombre de treballadors desocupats contractats per a esta, el llistat de joves podrà presentar-se a través de l'aplicació informàtica SIDEC, respectant, en tot cas, els terminis previstos en l'article 12. de la present ordre.

Article 21. Pagament i liquidació de les ajudes

1. Una vegada concedida la subvenció i rebut el certificat d'inici previst en l'article anterior, es podrà transferir a l'entitat beneficiària fins al 100% de la subvenció atorgada, de conformitat amb el que estableix l'article 12 de la present convocatòria, i en funció dels límits màxims que autoritza la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per al 2009.

Article 22. Finalització de les obres i servicis

Una vegada finalitzada l'obra o servici, l'entitat beneficiària haurà de justificar la subvenció concedida a la Direcció Territorial d'Ocupació corresponent, en el termini màxim de dos mesos des de la seua finalització a través del compte justificatiu de la despesa realitzada d'acord amb el que estableix l'article 69 del Reial Decret 887/2006, que contindrà segons el que preveu l'article 72 d'este, la documentació següent:

1. Informe «fi d'obra o servici» en model normalitzat.
2. Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, amb especial referència a l'ocupació, incloent un model normalitzat.
3. Una memòria econòmica, justificativa del cost de les activitats realitzades per mitjà de la Certificació despesa final segons model normalitzat, subscrit pel secretari de la corporació local, que contindrà la relació dels treballadors contractats així com el cost salarial detallat de cada un d'ells, acompanyant, si és el cas, el justificant del reintegrament dels fons no utilitzats.
4. Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació del concepte, import, i la seua procedència, o si és el cas, declaració del responsable de l'entitat que no ha percebut altres ingressos que financen l'activitat subvencionada.

El reintegrament, si és el cas, identificarà necessàriament, amb claredat, l'entitat beneficiària i la denominació de les obres o servicis en què es va contractar treballadors desocupats, a l'efecte de les subvencions atorgades.

No podrà concedir-se altres ajudes en el mateix exercici ni en exercicis posteriors fins que no s'haja procedit al reintegrament, si és el cas, dels fons no utilitzats.

TÍTOL III

Programa de Salari Jove en col·laboració amb els òrgans de l'administració de la Generalitat i les seues entitats autònomes, i amb les universitats (EMORGA-SJ)

Article 23. Requisits i criteris per a la selecció de les obres i servicis

1. Les obres i servicis que cal realitzar hauran de complir els requisits següents:

a) Que siguen obres o servicis que s'executen preferentment entre les activitats i ocupacions que es determinen en la Resolució de 24 de setembre de 2008, del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per la que es publiquen les activitats i ocupacions que es consideren prioritàries per a l'aprovació de projectes d'interés general i social de l'Ordre de 19 de desembre de 1997, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials (BOE de 30.12.1997),

b) Que siguen executats per les entitats sol·licitants en règim d'administració directa.

c) Que en la seua execució o prestació, s'afavorisca la formació i pràctica professionals dels joves desocupats. L'entitat haurà de presentar, junt amb la sol·licitud curriculum vitae del responsable de l'entitat que desplegarà les tasques de tutor, per a la formació del jove desocupat, si és el cas.

correspondiente, con indicación del número de trabajadores desempleados contratados para la misma, el listado de jóvenes podrá presentarse a través de la aplicación informática SIDEC, respetando, en todo caso, los plazos previstos en el artículo 12. de la presente orden.

Artículo 21. Pago y liquidación de las ayudas

1. Concedida la subvención y recibido el certificado de inicio previsto en el artículo anterior, se podrá transferir a la entidad beneficiaria hasta el 100% de la subvención otorgada, de conformidad con lo establecido en el artículo 12 de la presente convocatoria, y en función de los límites máximos que autorice la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para 2009.

Artículo 22. Finalización de las obras y servicios

Finalizada la obra o servicio, la entidad beneficiaria deberá justificar la subvención concedida a la Dirección Territorial de Empleo correspondiente, en el plazo máximo de dos meses desde su finalización a través de la cuenta justificativa del gasto realizado de acuerdo con lo establecido en el artículo 69 del Real Decreto 887/2006, que contendrá según lo previsto en el artículo 72 del mismo, la siguiente documentación:

1. Informe «fin de obra o servicio» en modelo normalizado.
2. Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, con especial referencia al empleo, incluyendo un modelo normalizado.
3. Una memoria económica, justificativa del coste de las actividades realizadas mediante el «Certificación gasto final» según modelo normalizado, suscrito por el secretario de la corporación local, que contendrá la relación de los trabajadores contratados así como el coste salarial detallado de cada uno de ellos, acompañando, en su caso, el justificante del reintegro de los fondos no utilizados.
4. Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del concepto, importe, y su procedencia, o en su caso, declaración del responsable de la entidad de no haber percibido otros ingresos que financien la actividad subvencionada.

El reintegro, en su caso, identificará necesariamente, con claridad, la entidad beneficiaria y la denominación de las obras o servicios en los que se contrató trabajadores desempleados, a efectos de las subvenciones otorgadas.

No podrá concederse otras ayudas en el mismo ejercicio ni en ejercicios posteriores en tanto no se haya procedido al reintegro, en su caso, de los fondos no utilizados.

TÍTULO III

Programa de Salario-Joven en Colaboración con los Órganos de la administración de la Generalitat y sus Entidades Autónomas, y con las Universidades (EMORGA-SJ)

Artículo 23. Requisitos y criterios para la selección de las obras y servicios

1. Las obras y servicios a realizar deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Que sean obras o servicios que se ejecuten preferentemente entre las actividades y ocupaciones que se determinan en la Resolución de 24 de septiembre de 2008, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se publican las actividades y ocupaciones que se consideran prioritarias para la aprobación de proyectos de interés general y social de la Orden de 19 de diciembre de 1997, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (BOE de 30.12.1997),

b) Que sean ejecutados por las entidades solicitantes en régimen de administración directa.

c) Que en su ejecución o prestación, se favorezca la formación y práctica profesionales de los jóvenes desempleados. La entidad deberá presentar, junto con la solicitud Curriculum vitae del responsable de la entidad que desplegará las tareas de tutor, para la formación del joven desempleado, en su caso.

d) Que els projectes tinguen una duració mínima de sis mesos i no superen els nou mesos des de la data d'inici d'estos.

e) Que les obres i servicis s'inicien a partir de la data de l'aprovació de l'ajuda, i es puguen executar en la seua totalitat com a data límit, fins al 30 de juny de l'exercici pressupostari següent.

2. D'entre les obres i servicis que complisquen els requisits de l'apartat anterior, es farà una selecció donant major preferència a:

a) Els projectes de major interès general i social.

b) Els que acrediten un major nivell d'inserció laboral, així com aquells projectes que redunden en una millora de l'empleabilitat del jove, amb la possible utilització de contractes de pràctiques regulats en l'article 11 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (BOE 29 de març de 1995), i desenvolupat pel Reial Decret 488/1998, de 27 de març (BOE de 9 d'abril de 1998).

c) Els projectes cofinançats per les entitats sol·licitants.

d) Els projectes que presenten una major adequació del treball ofert a la formació del jove.

3. Comprovada la concurrència dels requisits previstos en l'apartat anterior, la Comissió de Valoració procedirà a l'anàlisi de les sol·licituds presentades, per a realitzar el repartiment de les subvencions entre les distintes entitats sol·licitants. La dotació pressupostària es distribuirà de manera que pugua concedir-se a cada conselleria un import mínim equivalent a la contractació de 12 joves durant 6 mesos; la resta del crèdit es repartirà en funció de l'interès general que representen els projectes presentats, la millora de l'ocupabilitat en la titulació del jove, així com la intensitat en la tutorització d'este.

Article 24. Acreditació de l'inici de les obres o servicis

El començament de l'obra o servici s'acreditarà per mitjà de la presentació per l'entitat beneficiària, del document de «certificació de l'inici» en model normalitzat, davant de la direcció general del SERVEF, amb indicació del nombre de treballadors desocupats contractats per a la mateixa, el llistat de joves desocupats podrà presentar-se a través de l'aplicació informàtica SIDEC.

Article 25. Liquidació de les ajudes

1. Una vegada rebut el certificat d'inici d'obra o servici, previst en l'article anterior, acreditatiu de les contractacions realitzades i que els treballadors contractats i els contractes amb ells celebrats complixen els requisits establits en els articles 4 i 5 de la present ordre, acompanyat de còpia dels contractes comunicats al centre SERVEF, o amb el justificant de la comunicació telemàtica, i documents d'alta en la Seguretat Social, podrà lliurar-se bestretes fins a un 100 per cent de l'ajuda concedida de conformitat amb el que estableix l'article 12 de la convocatòria i en funció dels límits màxims que autoritze la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per al 2009.

De conformitat amb l'article 47 bis, apartat 3, lletra C), del text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat, les entitats beneficiàries estaran exemptes de la presentació d'aval per al lliurament de bestretes.

2. Finalitzada l'obra o servici, en el termini de dos mesos, l'entitat beneficiària aportarà a la Direcció General del SERVEF, la justificació de la subvenció concedida, per mitjà del compte justificatiu de la despesa realitzada que continuarà la documentació següent:

a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, amb especial referència a l'ocupació, incloent un model normalitzat.

b) Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades per mitjà del Certificació de despesa final, que acreditarà la finalització de l'obra o servici, i que continuarà la totalitat de les despeses efectivament realitzades en concepte de salaris i de Seguretat Social, igualment en model normalitzat. Este document haurà d'acompanyar-se de les còpies compulsades de les nòmines dels treballadors contractats, així com dels document de cotització a la seguretat social TC-1 i TC-2, amb reintegrament, si és el cas, al SERVEF dels fons no

d) Que los proyectos tengan una duración mínima de seis meses y no superen los nueve meses desde la fecha de inicio de los mismos.

e) Que las obras y servicios se inicien a partir de la fecha de la aprobación de la ayuda, y se puedan ejecutar en su totalidad como fecha límite, hasta el 30 de junio del ejercicio presupuestario siguiente.

2. De entre las obras y servicios que cumplan los requisitos del apartado anterior, se hará una selección dando mayor preferencia a:

a) Los proyectos de mayor interés general y social.

b) Los que acrediten un mayor nivel de inserción laboral, así como aquellos proyectos que redunden en una mejora de la empleabilidad del joven, con la posible utilización de contratos de prácticas regulados en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 29 de marzo de 1995), y desarrollado por el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo (BOE de 9 de abril de 1998).

c) Los proyectos cofinanciados por las entidades solicitantes.

d) Los proyectos que presenten una mayor adecuación del trabajo ofertado a la formación del joven.

3. Comprobada la concurrencia de los requisitos previstos en el apartado anterior, la Comisión de Valoración procederá al análisis de las solicitudes presentadas, para realizar el reparto de las subvenciones entre las distintas entidades solicitantes. La dotación presupuestaria se distribuirá de forma que pueda concederse a cada conselleria un importe mínimo equivalente a la contratación de 12 jóvenes durante 6 meses; el resto del crédito se repartirá en función del interés general que representan los proyectos presentados, la mejora de la ocupabilidad en la titulación del joven, así como la intensidad en la tutorización del mismo.

Artículo 24. Acreditación del inicio de las obras o servicios

El comienzo de la obra o servicio se acreditará mediante la presentación por la entidad beneficiaria, del documento de «certificación del inicio» en modelo normalizado, ante la dirección general del SERVEF, con indicación del número de trabajadores desempleados contratados para la misma, el listado de jóvenes desempleados podrá presentarse a través de la aplicación informática SIDEC.

Artículo 25. Liquidación de las ayudas

1. Recibido el certificado de inicio de obra o servicio, previsto en el artículo anterior, acreditativo de las contrataciones realizadas y de que los trabajadores contratados y los contratos con ellos celebrados cumplen los requisitos establecidos en los artículos 4 y 5 de la presente orden, acompañado de copia de los contratos comunicados al centro SERVEF, o con el justificante de la comunicación telemática, y documentos de alta en la Seguridad Social, podrá librarse anticipos hasta de un 100 por ciento de la ayuda concedida de conformidad con lo establecido en el artículo 12 de la convocatoria y en función de los límites máximos que autorice la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para 2009.

De conformidad con el artículo 47 bis, apartado 3, letra C), del texto refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, las entidades beneficiarias estarán exentas de la presentación de aval para el libramiento de anticipos.

2. Finalizada la obra o servicio, en el plazo de dos meses, la entidad beneficiaria aportará a la Dirección General del SERVEF, la justificación de la subvención concedida, mediante la cuenta justificativa del gasto realizado que contendrá la siguiente documentación:

a) Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, con especial referencia al empleo, incluyendo un modelo normalizado.

b) Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas mediante el «Certificación de gasto final», que acreditará la finalización de la obra o servicio, y que contendrá la totalidad de los gastos efectivamente realizados en concepto de salarios y de Seguridad Social, igualmente en modelo normalizado. Este documento deberá acompañarse de las copias compulsadas de las nóminas de los trabajadores contratados, así como de los documento de cotización a la seguridad social TC-1 y TC-2, con reintegro, en su caso, al SER-

utilitzats. La comunicació del dit reintegrament es remetrà a la Direcció General del SERVEF.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

La present convocatòria queda condicionada a l'existència en els pressupostos de la Generalitat de l'any 2009 de crèdit adequat i suficient per a això. A este efecte, s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, la Resolució del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, per la qual es donarà publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en la present ordre.

Segona. Formularis normalitzats

Els models normalitzats als quals s'al·ludix en la present ordre es troben a disposició de les entitats sol·licitants en la direcció d'Internet:» <http://www.servef.es>»

Tercera. Normativa aplicable

La present ordre recull les bases establides pel Ministeri de Treball i Assumptes Socials i estan contingudes en les disposicions següents:

L'Ordre de 26 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials per la que s'establixen les bases per a la concessió de subvencions, en l'àmbit de col·laboració amb les corporacions locals per a la contractació de treballadors desocupats en la realització d'obres i servicis d'interés general i social.

L'Ordre de 19 de desembre de 1997, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials per la qual s'establixen les bases reguladores de la concessió de subvencions públiques, en l'àmbit de col·laboració amb òrgans de l'administració general de l'Estat i els seus organismes autònoms, comunitats autònomes, universitats i institucions sense ànim de lucre, que contracten treballadors desocupats per a la realització d'obres i servicis d'interés general i social.

Així mateix, s'aplicarà la Llei 38/2003, General de Subvencions, així com el Reial Decret 887/ 2006 pel que s'aprova el seu Reglament, així com les disposicions que no hagen sigut desplaçades del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat.

Quarta. Compatibilitat amb el mercat comú

Les ajudes regulades en esta ordre són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 87, apartat 1 del Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea per estar destinades a administracions i entitats públiques per a la realització d'obres o servicis d'interés general i social, sense que la dita actuació constituïska una activitat econòmica que exigisca cap contraprestació per part dels seus destinataris.

Quinta. Aportació de documentació

En el cas que els documents exigits ja estigueren en poder de qualsevol òrgan de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o dependència a què van ser dirigits, la identificació del procediment en què estiguen i no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es referix el document amb anterioritat a la formulació de la proposta de resolució.

VEF de los fondos no utilizados. La comunicación de dicho reintegro se remitirá a la Dirección General del SERVEF.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

La presente convocatoria queda condicionada a la existencia en los presupuestos de la Generalitat del año 2009 de crédito adecuado y suficiente para ello. A tal efecto, se deberá publicar en el *Diario Oficial de la Comunitat Valenciana*, la Resolución del secretario autonómico de Empleo, director general del SERVEF, por la que se dará publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en la presente orden.

Segunda. Formularios normalizados

Los modelos normalizados a los que se alude en la presente orden se encuentran a disposición de las entidades solicitantes en la dirección de Internet:» <http://www.servef.es>»

Tercera. Normativa aplicable

La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y están contenidas en las siguientes disposiciones:

La Orden de 26 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales por la que se establecen las bases para la concesión de subvenciones, en el ámbito de colaboración con las Corporaciones Locales para la contratación de trabajadores desempleados en la realización de obras y servicios de interés general y social.

La Orden de 19 de diciembre de 1997, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones públicas, en el ámbito de colaboración con órganos de la administración general del Estado y sus organismos autónomos, Comunidades Autónomas, Universidades e instituciones sin ánimo de lucro, que contraten trabajadores desempleados para la realización de obras y servicios de interés general y social.

Asimismo, será de aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, así como el Real Decreto 887/ 2006 por el que se aprueba su Reglamento, así como las disposiciones que no hayan sido desplazadas del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat.

Cuarta. Compatibilidad con el mercado común

Las ayudas reguladas en esta orden son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 87, apartado 1 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea por estar destinadas a administraciones y entidades públicas para la realización de obras o servicios de interés general y social, sin que dicha actuación constituya una actividad económica que exija contraprestación alguna por parte de sus destinatarios.

Quinta. Aportación de documentación

En el supuesto de que los documentos exigidos ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o dependencia al que fueron dirigidos, la identificación del procedimiento en que obren y no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento con anterioridad a la formulación de la propuesta de resolución.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Facultats d'execució i desenvolupament

Es faculta el director general del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'execució i el desenvolupament de la present ordre, així com per a regular la intervenció dels agents socials a l'efecte del que disposa esta, a través dels òrgans de participació que es determinen.

Al seu torn, es delega en este la competència per a l'ampliació dels terminis de presentació de justificacions, siguen d'inici de les activitats o siguen de justificació de despeses, amb caràcter excepcional, quan concórreguen circumstàncies degudament motivades que dificulten la presentació de la dita documentació en els terminis assenyalats.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant del mateix òrgan en el termini d'un mes, computats en els termes ja dites, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguin exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren convenient.

Quan la interessada siga una administració pública, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà de la seua publicació, en els termes que preveu l'article 44 de l'esmentada Llei 29/1998, de 13 de juliol.

València, 23 de desembre 2008.

El vicepresident segon del Consell
i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Facultades de ejecución y desarrollo

Se faculta al director general del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la ejecución y el desarrollo de la presente orden, así como para regular la intervención de los agentes sociales a los efectos de lo dispuesto en la misma, a través de los órganos de participación que se determinen.

A su vez, se delega en el mismo, la competencia para la ampliación de los plazos de presentación de justificaciones, sean de inicio de las actividades o sean de justificación de gastos, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que dificulten la presentación de dicha documentación en los plazos señalados.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativo, o, potestativamente, recurso de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Cuando la interesada sea una administración pública, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la citada Ley 29/1998, de 13 de julio.

Valencia, 23 de diciembre 2008.

El vicepresidente segundo del Consell
y conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA