

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*ORDRE de 23 de desembre de 2008, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen ajudes destinades a la realització de projectes d'ocupació amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, per a l'exercici 2009. [2009/108]*

D'acord amb l'article 37.1, de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels Minusvàlids, la finalitat primordial de les polítiques d'ocupació dels treballadors amb discapacitat ha de ser la seua integració, en condicions que garantisquen l'aplicació del principi d'igualtat de tracte, en el sistema ordinari de treball o, si no n'hi ha, la seua incorporació al sistema productiu per mitjà de la fórmula especial de treball protegit, a través dels centres especials d'ocupació.

Una de les mesures que pot afavorir de manera més important la inserció de les persones amb discapacitat severa en el mercat de treball ordinari és l'ocupació amb suport. Este consistix en un conjunt d'activitats d'orientació i acompanyament individualitzat que presten, en el mateix lloc de treball, preparadors laborals especialitzats als treballadors amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral que realitzen la seua activitat en empreses del mercat ordinari de treball, en condicions semblants a la resta dels treballadors que exercixen llocs semblants.

En este sentit, el 14 de juliol de 2007 es va publicar en el *Boletín Oficial del Estado* el Reial Decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa d'ocupació amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, del que la present ordre arreplega els aspectes substancials que resulten d'aplicació en tot el territori nacional, alhora que desenvolupa les peculiaritats procedimentals que exigix la seua execució en l'àmbit de gestió de la Generalitat.

En virtut del que exposa i fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

### ORDENE

#### CAPÍTOL I

##### *Disposicions generals*

#### *Article 1. Objecte*

1. La present ordre té com a objecte establir un programa d'ajudes destinades a la realització de projectes d'ocupació amb suport en centres de treball domiciliats en la Comunitat Valenciana, com a mesura d'integració laboral de les persones amb discapacitat en el sistema ordinari de treball.

2. Per ocupació amb suport s'entén el conjunt d'accions d'orientació i acompanyament individualitzat en el lloc de treball que presten preparadors laborals especialitzats, per a facilitar l'adaptació social i laboral dels treballadors amb discapacitat que afronten especials dificultats d'inserció laboral en empreses del mercat ordinari de treball davall condicions semblants a la resta dels treballadors que exercixen llocs equivalents.

#### *Article 2. Destinataris finals*

1. Els destinataris finals del programa d'ocupació amb suport són les persones desocupades amb discapacitat inscrites com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació de la Generalitat, així com els treballadors amb discapacitat contractats per centres especials d'ocupació qualificats per la Generalitat, sempre que, en ambdós casos, es troben en algun dels supòsits següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%.

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*ORDEN de 23 de diciembre de 2008, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan ayudas destinadas a la realización de proyectos de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, para el ejercicio 2009. [2009/108]*

De acuerdo con el artículo 37.1, de la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, la finalidad primordial de las políticas de empleo de los trabajadores con discapacidad debe ser su integración, en condiciones que garanticen la aplicación del principio de igualdad de trato, en el sistema ordinario de trabajo o, en su defecto, su incorporación al sistema productivo mediante la fórmula especial de trabajo protegido, a través de los centros especiales de empleo.

Una de las medidas que puede favorecer de modo más importante la inserción de las personas con discapacidad severa en el mercado de trabajo ordinario es el empleo con apoyo. Éste consiste en un conjunto de actividades de orientación y acompañamiento individualizado que prestan, en el propio puesto de trabajo, preparadores laborales especializados a los trabajadores con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral que realizan su actividad en empresas del mercado ordinario de trabajo, en condiciones similares al resto de los trabajadores que desempeñan puestos similares.

En ese sentido, en fecha 14 de julio de 2007 se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* el Real Decreto 870/2007, de 2 de julio, por el que se regula el programa de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, del que la presente orden recoge los aspectos sustanciales que resultan de aplicación en todo el territorio nacional, al tiempo que desarrolla las peculiaridades procedimentales que exige su ejecución en el ámbito de gestión de la Generalitat.

En virtud de lo expuesto y en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

### ORDENO

#### CAPÍTULO I

##### *Disposiciones generales*

#### *Artículo 1. Objeto*

1. La presente orden tiene como objeto establecer un programa de ayudas destinadas a la realización de proyectos de empleo con apoyo en centros de trabajo domiciliados en la Comunitat Valenciana, como medida de integración laboral de las personas con discapacidad en el sistema ordinario de trabajo.

2. Por empleo con apoyo se entiende el conjunto de acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo que prestan preparadores laborales especializados, para facilitar la adaptación social y laboral de los trabajadores con discapacidad que afrontan especiales dificultades de inserción laboral en empresas del mercado ordinario de trabajo bajo condiciones similares al resto de los trabajadores que desempeñan puestos equivalentes.

#### *Artículo 2. Destinatarios finales*

1. Los destinatarios finales del programa de empleo con apoyo son las personas desempleadas con discapacidad inscritas como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo de la Generalitat, así como los trabajadores con discapacidad contratados por centros especiales de empleo calificados por la Generalitat, siempre que, en ambos casos, se encuentren en alguno de los siguientes supuestos:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 33%.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%, excepte el cas de persones sordes i amb discapacitat auditiva en què el grau de minusvalidesa serà igual o superior al 33%.

2. A fi de determinar el grau de discapacitat dels treballadors, s'aplicaran els criteris establits en el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

#### *Article 3. Beneficiaris de les subvencions*

Com a promotors de projectes d'ocupació amb suport, podran ser beneficiàries de les subvencions previstes en la present ordre les entitats següents:

1. Les associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre que subscriuen convenis de col·laboració amb empreses que contracten treballadors amb discapacitat a qui prestaran suport, sempre que complisquen els requisits següents:

a) Tindre com a objecte social, entre altres, la inserció laboral o la creació d'ocupació a favor de persones amb discapacitat.

b) Comptar en la seua plantilla amb preparadors laborals especialitzats a què fa referència l'article 15 o comprometre's a incorporar-los.

c) Disposar dels recursos materials necessaris que garantisquen un desenvolupament idoni dels programes d'ocupació amb suport.

d) Tindre experiència acreditada en el desenvolupament de programes d'integració laboral de persones amb discapacitat.

e) Realitzar les activitats d'ocupació amb suport de manera gratuïta, sense que càpia el cobrament o la percepció de cap tipus de quantitat o tarifa a treballadors o empresaris.

2. Els centres especials d'ocupació, qualificats i inscrits com a tals en el Registre Administratiu de Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana, que subscriuen convenis de col·laboració amb empreses que contracten treballadors amb discapacitat procedents de la plantilla d'este centre o d'altres centres especials d'ocupació, sempre que complisquen els requisits assenyalats en els epígrafs b), c) i e) de l'apartat 1 d'este article.

3. Les empreses del mercat ordinari de treball amb domicili en la Comunitat Valenciana, inclosos els treballadors autònoms, que contracten treballadors amb discapacitat beneficiaris de les accions de suport, sempre que complisquen els requisits assenyalats en els epígrafs b) i c) de l'apartat 1 d'este article.

#### *Article 4. Limitacions per a obtindre la condició de beneficiari*

1. En cap cas podran resultar beneficiaris d'estes ajudes les administracions públiques a què fa referència l'article 2 de la Llei 30/1992, ni les societats civils; tampoc podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i tot no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

2. Amb caràcter general no podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, l'apreciació dels quals es farà en la forma prevista en el dit article.

#### *Article 5. Obligacions del beneficiari*

A més de les obligacions establides en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i de les que si és el cas es recullen expressament en la resolució de concessió, seran obligacions del beneficiari:

a) Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció en la forma i terminis establits.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i condicions que determinen la concessió o el gaudi d'esta; a estos efectes, durant la duració del projecte l'entitat promotora haurà de por-

b) Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 65%, salvo el caso de personas sordas y con discapacidad auditiva en que el grado de minusvalía será igual o superior al 33%.

2. A los efectos de determinar el grado de discapacidad de los trabajadores, se aplicarán los criterios establecidos en el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

#### *Artículo 3. Beneficiarios de las subvenciones*

Como promotoras de proyectos de empleo con apoyo, podrán ser beneficiarias de las subvenciones previstas en la presente orden las siguientes entidades:

1. Las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro que suscriban convenios de colaboración con empresas que contraten a trabajadores con discapacidad a los que prestarán apoyo, siempre que cumplan los siguientes requisitos:

a) Tener por objeto social, entre otros, la inserción laboral o la creación de empleo a favor de personas con discapacidad.

b) Contar en su plantilla con preparadores laborales especializados a que hace referencia el artículo 15 o comprometerse a incorporarlos.

c) Disponer de los recursos materiales necesarios que garanticen un desarrollo idóneo de los programas de empleo con apoyo.

d) Tener experiencia acreditada en el desarrollo de programas de integración laboral de personas con discapacidad.

e) Desarrollar las actividades de empleo con apoyo de modo gratuito, sin que quepa el cobro o el percibo de ningún tipo de cantidad o tarifa a trabajadores o empresarios.

2. Los centros especiales de empleo, calificados e inscritos como tales en el Registro Administrativo de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana, que suscriban convenios de colaboración con empresas que contraten a trabajadores con discapacidad procedentes de la plantilla del mismo centro o de otros centros especiales de empleo, siempre que cumplan los requisitos señalados en los epígrafes b), c) y e) del apartado 1 de este artículo.

3. Las empresas del mercado ordinario de trabajo con domicilio en la Comunitat Valenciana, incluidos los trabajadores autónomos, que contraten a trabajadores con discapacidad beneficiarios de las acciones de apoyo, siempre que cumplan los requisitos señalados en los epígrafes b) y c) del apartado 1 de este artículo.

#### *Artículo 4. Limitaciones para obtener la condición de beneficiario*

1. En ningún caso podrán resultar beneficiarios de estas ayudas las administraciones públicas a que hace referencia el artículo 2 de la Ley 30/1992, ni las sociedades civiles; tampoco podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

2. Con carácter general no podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en quienes concorra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuya apreciación se hará en la forma prevista en dicho artículo.

#### *Artículo 5. Obligaciones del beneficiario*

Además de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y de las que en su caso se recojan expresamente en la resolución de concesión, serán obligaciones del beneficiario:

a) Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención en la forma y plazos establecidos.

b) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o el disfrute de la misma; a estos efectos, durante la duración del proyecto la enti-

tar un registre de les actuacions que realitza, amb indicació del centre de treball, data, preparador laboral que realitza l'acció i treballadors atesos, que haurà de presentar-se en el moment de la justificació final de l'ajuda.

c) Comunicar a l'òrgan concedent l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració, ens públic o privat, així com qualsevol alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció que puguen donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

d) Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que els siguen requerits pel SERVEF, així com comunicar a este les incidències i variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

e) Adoptar les mesures necessàries per a donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament del programa.

f) Identificar en un compte comptable separat tots els ingressos i gastos afectats a la finalitat de la subvenció, en el cas que l'entitat realitze algun tipus d'activitat econòmica.

g) Demanar de les persones amb discapacitat a qui es destina el suport l'autorització expressa per a la cessió al SERVEF de les seues dades relatives al tipus i grau de discapacitat.

## CAPÍTOL II

### *Procediment per a la concessió de les ajudes*

#### *Article 6. Presentació de sol·licituds, documentació i termini.*

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en la present Ordre hauran de dirigir-se a les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF en imprés normalitzat, junt amb la documentació requerida, sense perjudi de poder presentar-la en els altres llocs previstos en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999.

2. Junt amb les sol·licituds s'acompanyarà la documentació següent:

a) Memòria en dos exemplars del projecte d'ocupació amb suport, que haurà de reflectir com a mínim els punts següents:

– Identificació de l'empresa que emprarà els treballadors amb discapacitat que rebran suport, així com el compromís de contractació de dites treballadores.

– Identificació de l'entitat promotora que desenvoluparà les accions d'ocupació amb suport a través dels preparadors laborals que té contractats o que a este efecte contractarà, i en este cas, haurà d'incorporar el compromís de contractació.

– Nombre de treballadors amb discapacitat que rebran les accions d'ocupació amb suport, amb indicació del tipus i grau de discapacitat, modalitat i duració del contracte que se'ls formalitzarà i del centre o centres de treball on efectuaran la prestació laboral, així com la descripció dels respectius llocs de treball.

– Relació dels preparadors laborals que prestaran el suport als treballadors amb discapacitat, amb indicació de la modalitat i duració dels contractes de treball formalitzats o que es pretenguen formalitzar.

– Currículum professional i experiència dels preparadors laborals que desenvoluparan el projecte d'ocupació amb suport. Per a la seua acreditació s'aportaran els contractes de treball del preparador laboral i certificat de l'ocupador de les funcions desenvolupades que acrediten una experiència prèvia almenys d'un any en activitats d'integració laboral de persones amb discapacitat.

– Descripció detallada de les accions d'ocupació amb suport que cada preparador prestarà a cada un dels treballadors amb discapacitat que li corresponga atendre, especificant la seua duració i distribució temporal. En el cas que els preparadors laborals destinen part de la seua jornada a altres projectes, haurà de desglossar-se així mateix la distribució de la seua jornada en estos.

– Descripció de l'experiència de l'entitat sol·licitant en la realització de processos d'inserció laboral de desocupats que hagen sigut objecte de subvenció pública en programes de foment d'ocupació.

dad promotora deberá llevar un registro de las actuaciones que realiza, con indicación del centro de trabajo, fecha, preparador laboral que realiza la acción y trabajadores atendidos, que deberá presentarse en el momento de la justificación final de la ayuda.

c) Comunicar al órgano concedente la obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedentes de cualquier Administración, ente público o privado, así como cualquier alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención que puedan dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

d) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por el SERVEF, así como comunicar al mismo las incidencias y variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

e) Adoptar las medidas necesarias para dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación del programa.

f) Identificar en una cuenta contable separada todos los ingresos y gastos afectados a la finalidad de la subvención, en el caso de que la entidad realice algún tipo de actividad económica.

g) Recabar de las personas con discapacidad a las que se destina el apoyo la autorización expresa para la cesión al SERVEF de sus datos relativos al tipo y grado de discapacidad.

## CAPÍTULO II

### *Procedimiento para la concesión de las ayudas*

#### *Artículo 6. Presentación de solicitudes, documentación y plazo*

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en la presente orden deberán dirigirse a las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF en impreso normalizado, junto con la documentación requerida, sin perjuicio de poder presentarla en los demás lugares previstos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999.

2. Junto con las solicitudes se acompañará la siguiente documentación:

a) Memoria por duplicado del proyecto de empleo con apoyo, que deberá reflejar como mínimo los siguientes extremos:

– Identificación de la empresa que empleará a los trabajadores con discapacidad que recibirán apoyo, así como el compromiso de contratación de dichos trabajadores.

– Identificación de la entidad promotora que desarrollará las acciones de empleo con apoyo a través de los preparadores laborales que tiene contratados o que al efecto contratará, en cuyo caso, deberá incorporar el compromiso de contratación.

– Número de trabajadores con discapacidad que recibirán las acciones de empleo con apoyo, con indicación del tipo y grado de discapacidad, modalidad y duración del contrato que se les vaya a formalizar y del centro o centros de trabajo donde efectuarán la prestación laboral, así como la descripción de los respectivos puestos de trabajo.

– Relación de los preparadores laborales que prestarán el apoyo a los trabajadores con discapacidad, con indicación de la modalidad y duración de los contratos de trabajo formalizados o que se pretendan formalizar.

– Currículum profesional y experiencia de los preparadores laborales que desarrollarán el proyecto de empleo con apoyo. Para su acreditación se aportarán los contratos de trabajo de los preparadores laborales y certificado del empleador de las funciones desarrolladas que acrediten una experiencia previa de al menos un año en actividades de integración laboral de personas con discapacidad.

– Descripción detallada de las acciones de empleo con apoyo que cada preparador prestará a cada uno de los trabajadores con discapacidad que le corresponda atender, especificando su duración y distribución temporal. En caso de que los preparadores laborales destinen parte de su jornada a otros proyectos, deberá desglosarse asimismo la distribución de su jornada en los mismos.

– Descripción de la experiencia de la entidad solicitante en la realización de procesos de inserción laboral de desempleados que hayan sido objeto de subvención pública en programas de fomento de empleo.

– Relació de mitjans materials de què disposa o de què es dotarà el sol·licitant, amb indicació que s'han d'afectar per a dur a terme les accions proposades.

– Convenis de col·laboració a què es referix l'apartat b), en cas que l'entitat promotora siga diferent de l'ocupadora.

b) En cas de les entitats promotores assenyalades en els apartats 1 i 2 de l'article 3, convenis de col·laboració que hauran de comptar amb el contingut següent mínim:

– Identificació d'ambdós parts, fent constar la denominació social, domicili i el número d'identificació fiscal.

– Compromís de l'entitat promotora de dur a terme totes les accions d'adaptació al lloc de treball de cada treballador amb discapacitat que s'inclouen en el projecte d'ocupació amb suport, per a la qual cosa l'empresa es comprometrà a permetre i facilitar la tasca del preparador laboral i afavorir els suports interns al llarg del procés d'inserció.

– Compromís d'ambdós parts que les accions d'ocupació amb suport es prestaran de forma gratuïta.

c) Còpia compulsada de l'escriptura pública de constitució i dels estatuts on conste que les entitats sol·licitants disposen de personalitat jurídica i, en el cas de les entitats promotores assenyalades en l'apartat 1 de l'article 3, a més no tenen fins lucratiu i tenen com a objecte social, entre altres, la inserció laboral o la creació d'ocupació a favor de persones amb discapacitat.

d) Original o còpia compulsada de la documentació acreditativa de la capacitat del representant legal de l'entitat sol·licitant, per a actuar en nom i representació d'esta.

e) Còpia compulsada de la targeta d'identificació fiscal de l'entitat sol·licitant.

f) Declaració responsable del representant legal de l'entitat que no està sotmés en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari o entitat col·laboradora a què fa referència l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

g) Dos exemplars originals de les dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers). Al seu torn, i en virtut de l'article 4.1. c) de l'Ordre de 15 de febrer de 2005, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, (DOGV núm. 4959, de 4 de març de 2005), s'aportarà certificat de l'entitat bancària en el qual s'acredite la titularitat del compte bancari corresponent.

h) En el cas de les promotores assenyalades en l'apartat 3 de l'article 3, declaració responsable sobre el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les persones amb discapacitat.

i) En el cas de les entitats promotores assenyalades en els apartats 1 i 2 de l'article 3, declaració de realització d'activitats sense ànim de lucre, segons model normalitzat.

j) En el cas de les entitats promotores assenyalades en l'apartat 3 de l'article 3, declaració responsable referida a les ajudes subjectes al règim de *minimis* rebudes per l'entitat durant l'exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable de no haver rebut cap ajuda.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obli-

– Relación de medios materiales de que dispone o de los que se dotará el solicitante, con indicación de los que se van a afectar para llevar a cabo las acciones propuestas.

– Convenios de colaboración a que se refiere el apartado b), en el caso de que la entidad promotora sea distinta de la empleadora.

b) En el caso de las entidades promotoras señaladas en los apartados 1 y 2 del artículo 3, convenios de colaboración que deberán contar con el siguiente contenido mínimo:

– Identificación de ambas partes, haciendo constar la denominación social, domicilio y el número de identificación fiscal.

– Compromiso de la entidad promotora de llevar a cabo todas las acciones de adaptación al puesto de trabajo de cada trabajador con discapacidad que se incluyan en el proyecto de empleo con apoyo, para lo cual la empresa se comprometerá a permitir y facilitar la tarea del preparador laboral y favorecer los apoyos internos a lo largo del proceso de inserción.

– Compromiso de ambas partes de que las acciones de empleo con apoyo se prestarán de forma gratuita.

c) Copia compulsada de la escritura pública de constitución y de los estatutos donde conste que las entidades solicitantes disponen de personalidad jurídica y, en el caso de las entidades promotoras señaladas en el apartado 1 del artículo 3, además carecen de fines lucrativos y tienen por objeto social, entre otros, la inserción laboral o la creación de empleo a favor de personas con discapacidad.

d) Original o copia compulsada de la documentación acreditativa de la capacidad del representante legal de la entidad solicitante, para actuar en nombre y representación de la misma.

e) Copia compulsada de la tarjeta de identificación fiscal de la entidad solicitante.

f) Declaración responsable del representante legal de la entidad de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora a que hace referencia el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

g) Dos ejemplares originales de los datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros). A su vez, y en virtud del artículo 4.1. c) de la Orden de 15 de febrero de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, (DOGV núm. 4959, de 4 de marzo de 2005), se aportará certificado de la entidad bancaria en el cual se acredite la titularidad de la cuenta bancaria correspondiente.

h) En el caso de las promotoras señaladas en el apartado 3 del artículo 3, declaración responsable sobre el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las personas con discapacidad.

i) En el caso de las entidades promotoras señaladas en los apartados 1 y 2 del artículo 3, declaración de realización de actividades sin ánimo de lucro, según modelo normalizado.

j) En el caso de las entidades promotoras señaladas en el apartado 3 del artículo 3, declaración responsable referida a las ayudas sujetas al régimen de *minimis* recibidas por la entidad durante el ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en el que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna ayuda.

3. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las



gacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits establits en la present Ordre o no s'acompanye la documentació que d'acord amb esta resulte exigible, de conformitat amb el que preveu l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per Llei 4/1999, de 13 de gener, es requerirà a l'entitat sol·licitant perquè en el termini de deu dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho fera, se li tindrà per desistida de la seua petició, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada llei.

5. El SERVEF podrà demanar de l'entitat sol·licitant l'aportació adicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre la sol·licitud presentada.

6. Les sol·licituds de subvenció regulades en esta ordre hauran de presentar-se en el termini de trenta dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de la present Ordre.

#### *Article 7. Resolució i recursos*

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon al director general del SERVEF.

2. La concessió d'estes subvencions s'efectuarà en règim de concurrència competitiva, entenent per tal aquella que, imputada a un mateix crèdit pressupostari, contempla una eventual pluralitat de sol·licituds i la comparació, en un únic procediment, de les dites sol·licituds entre si, d'acord amb els criteris establits en la present convocatòria, estimant les ajudes en què s'haja atorgat major valoració, fins que s'extingisca el crèdit pressupostari. No obstant això, no será necessari efectuar una prelación de les sol·licituds presentades quan el crèdit consignat fóra suficient per a atendre a la totalitat d'aquelles que reunisquen els requisits establits en la present convocatòria.

3. A l'efecte del que disposa l'apartat anterior, es constituirà una Comissió de Valoració i Seguiment dels Projectes que comptarà amb la composició següent: president, un representant de l'Àrea de Foment d'Ocupació; tres vocals, un per cada direcció territorial d'Ocupació, i un representant de l'Àrea de Foment d'Ocupació, que actuarà com a secretari sense vot.

Una vegada instruïts els expedients per la Direcció Territorial d'Ocupació corresponent, es remetrán a la Comissió de Valoració i Seguiment que, atenent els criteris establits en la present convocatòria, emetrà un informe sobre l'avaluació dels projectes i l'import de l'ajuda assignat a cada un. A la vista de l'informe, l'òrgan instructor elaborarà la proposta de resolució per a la seua remissió al director general del SERVEF.

4. El termini màxim per a la resolució del procediment de concessió de les subvencions establides en esta ordre será de sis mesos a comptar de la publicació de la Resolució del Secretari Autòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, per la qual es dona publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió d'ajudes previstes en la present ordre.

5. Una vegada transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i s'haja notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 44.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat Valenciana; i això sense perjudi que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la sol·licitud.

6. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la seua quantia econòmica, així com el nombre de preparadors laborals subvencionats i les persones amb discapacitat que hauran d'atendre en el projecte, i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què ha de subjectar-se el beneficiari d'estes, i es notificarà als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/92 abans esmentada.

obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos establecidos en la presente orden o no se acompañe la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible, de conformidad con lo previsto en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por Ley 4/1999, de 13 de enero, se requerirá a la entidad solicitante para que en el plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciese, se le tendrá por desistida de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42 de la citada ley.

5. El SERVEF podrá recabar de la entidad solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver la solicitud presentada.

6. Las solicitudes de subvención reguladas en esta orden deberán presentarse en el plazo de treinta días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

#### *Artículo 7. Resolución y recursos*

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde al director general del SERVEF.

2. La concesión de estas subvenciones se efectuará en régimen de concurrència competitiva, entendiendo por tal aquella que, imputada a un mismo crédito presupuestario, contempla una eventual pluralidad de solicitudes y la comparación, en un único procedimiento, de dichas solicitudes entre sí, de acuerdo con los criterios establecidos en la presente convocatoria, estimando las ayudas en las que se haya otorgado mayor valoración, hasta que se extinga el crédito presupuestario. No obstante, no será necesario efectuar una prelación de las solicitudes presentadas cuando el crédito consignado fuera suficiente para atender a la totalidad de aquellas que reúnan los requisitos establecidos en la presente convocatoria.

3. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, se constituirá una Comisión de Valoración y Seguimiento de los Proyectos que contará con la siguiente composición: presidente, un representante del Área de Fomento de Empleo; tres vocales, uno por cada dirección territorial de Empleo, y un representante del Área de Fomento de Empleo, que actuará como secretario sin voto.

Instruidos los expedientes por la Dirección Territorial de Empleo correspondiente, se remitirán a la Comisión de Valoración y Seguimiento que, atendiendo a los criterios establecidos en la presente convocatoria, emitirá informe sobre la evaluación de los proyectos y el importe de la ayuda asignado a cada uno. A la vista del informe, el órgano instructor elaborará la propuesta de resolución para su remisión al director general del SERVEF.

4. El plazo máximo para la resolución del procedimiento de concesión de las subvenciones establecidas en esta orden será de seis meses a contar desde la publicación de la Resolución del Secretario Autòmic de Empleo, director general del SERVEF, por la que se da publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de ayudas previstas en la presente orden.

5. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 44.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat Valenciana; y ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la solicitud.

6. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente su cuantía económica, así como el número de preparadores laborales subvencionados y las personas con discapacidad que deberán atender en el proyecto, e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que debe sujetarse el beneficiario de las mismas, y se notificará a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/92 antes mencionada.

7. Les resolucions que dicte el director general del SERVEF esgoten la via administrativa, i contra elles podran els interessats interposar recurs contencios administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que el va dictar en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, sense perjudi que els interessats puguem exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren convenient.

Davant de la desestimació per silenci administratiu, podrà interposar-se idèntic recurs, en el termini de sis mesos des que haguera finalitzat el termini que per a dictar i notificar la resolució expressa que es menciona en el punt 4 d'este article, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i sense perjudi del que disposen els articles 116 i 117, abans mencionats.

#### *Article 8. Criteris per a la concessió de les ajudes*

La Comissió de Valoració i Seguiment dels Projectes a què fa referència l'article 7 d'esta ordre avaluarà els projectes atenent els següents criteris de prioritizació:

a) L'experiència acreditada en el desenvolupament de programes d'integració laboral de persones amb discapacitat que hagen sigut objecte de subvenció en programes de foment d'ocupació recolzats per les administracions públiques, preferentment pel SERVEF; en especial es valoraran els resultats obtinguts per aquelles entitats que hagen sigut beneficiàries de les ajudes convocades per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació per a la realització de projectes d'ocupació amb suport, com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, en l'exercici de 2008: fins a 30 punts.

b) Dotació dels recursos materials necessaris que garantisquen el desenvolupament idoni dels projectes d'ocupació amb suport: fins a 10 punts.

c) Currículum professional dels preparadors laborals que desenvoluparan el projecte d'ocupació amb suport: fins a 30 punts.

d) El projecte presentat segons els aspectes detallats en la memòria explicativa regulada en esta ordre, amb especial referència a les accions previstes per als desocupats en els itineraris: fins a 30 punts.

#### *Article 9. Justificació i liquidació de les ajudes*

1. La subvenció concedida haurà de destinar-se al compliment de la finalitat i de les obligacions contingudes en la resolució de concessió i la seua justificació es regirà pel que disposa l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

2. El resum de les despeses salarials dels preparadors laborals s'aportarà a través de l'aplicació informàtica SIDEC. Només s'admetran les despeses realitzats a partir de la data d'inici del projecte subvencionat, sempre que s'haja materialitzat la contractació dels treballadors amb discapacitat a qui es dirigisca el suport. Les despeses s'acreditaran per mitjà dels corresponents rebuts de nòmina i butlletins de cotització a la Seguretat Social (TC1 i TC2) junt amb les transferències bancàries que acrediten l'efectivitat del pagament. La transferència bancària requerirà la presentació de justificant bancari acreditatiu del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i identificació del treballador.

3. A més de la documentació indicada en l'apartat anterior, les entitats beneficiàries hauran d'aportar:

a) Certificat del tipus i grau de discapacitat, contracte de treball i, excepte en el cas de treballadors procedents d'un centre especial d'ocupació, acreditació de la inscripció com a desocupat dels treballadors a qui es dirigeix el suport.

7. Las resoluciones que se dicten por el director general del SERVEF agotan la vía administrativa, y contra ellas podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que lo dictó en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Ante la desestimación por silencio administrativo, podrá interponerse idéntico recurso, en el plazo de seis meses desde que hubiese finalizado el plazo que para dictar y notificar la resolución expresa que se menciona en el punto 4 de este artículo, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

#### *Artículo 8. Criterios para la concesión de las ayudas*

La Comisión de Valoración y Seguimiento de los Proyectos a que hace referencia el artículo 7 de esta orden evaluará los proyectos atendiendo a los siguientes criterios de prioritización:

a) La experiencia acreditada en el desarrollo de programas de integración laboral de personas con discapacidad que hayan sido objeto de subvención en programas de fomento de empleo apoyados por las administraciones públicas, preferentemente por el SERVEF; en especial se valorarán los resultados obtenidos por aquellas entidades que hayan sido beneficiarias de las ayudas convocadas por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo para la realización de proyectos de empleo con apoyo, como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, en el ejercicio de 2008: hasta 30 puntos.

b) Dotación de los recursos materiales necesarios que garanticen el desarrollo idóneo de los proyectos de empleo con apoyo: hasta 10 puntos.

c) Currículum profesional de los preparadores laborales que desarrollarán el proyecto de empleo con apoyo: hasta 30 puntos.

d) El proyecto presentado según los aspectos detallados en la memoria explicativa regulada en esta orden, con especial referencia a las acciones previstas para los desempleados en los itinerarios: hasta 30 puntos.

#### *Artículo 9. Justificación y liquidación de las ayudas*

1. La subvención concedida deberá destinarse al cumplimiento de la finalidad y de las obligaciones contenidas en la resolución de concesión y su justificación se regirá por lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2. El resumen de los gastos salariales de los preparadores laborales se aportará a través de la aplicación informática SIDEC. Sólo se admitirán los gastos realizados a partir de la fecha de inicio del proyecto subvencionado, siempre que se haya materializado la contratación de los trabajadores con discapacidad a los que se dirige el apoyo. Los gastos se acreditarán mediante los correspondientes recibos de nómina y boletines de cotización a la Seguridad Social (TC1 y TC2) junto con las transferencias bancarias que acrediten la efectividad del pago. La transferencia bancaria requerirá la presentación de justificante bancario acreditativo del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes e identificación del trabajador.

3. Además de la documentación indicada en el apartado anterior, las entidades beneficiarias deberán aportar:

a) Certificado del tipo y grado de discapacidad, contrato de trabajo y, salvo en el caso de trabajadores procedentes de un centro especial de empleo, acreditación de la inscripción como desempleado de los trabajadores a los que se dirige el apoyo.

b) Contracte de treball, rebuts de nòmina junt amb la transferència bancària que acredite l'efectivitat del pagament i butlletins de cotització a la Seguretat Social (TC1 i TC2) corresponents als preparadors laborals.

c) Documentació acreditativa de la titulació de formació professional de grau mitjà o equivalent dels preparadors laborals.

d) Memòria de les accions de suport realitzades amb els treballadors amb discapacitat.

e) En el cas que els preparadors laborals destinen part de la seua jornada a altres projectes, resum desglossat de la distribució de la seua jornada en estos segons model normalitzat.

4. A sol·licitud de les entitats beneficiàries per mitjà de model normalitzat que a este efecte facilitarà el SERVEF, podran lliurar-se bestretes de les ajudes en els termes i límits establits en el Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, o en els que, si és el cas, poguera determinar la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici corresponent, prèvia acreditació d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, així com l'acreditació del percentatge de contractacions que si és el cas puga determinar la resolució de concessió; el percentatge de la bestreta podrà augmentar d'acord amb la normativa vigent. Si és el cas, la resta de l'ajuda concedida es farà efectiva després de l'aportació i comprovació de la documentació justificativa de la totalitat de la despesa corresponent a l'efectiva i correcta aplicació de la subvenció concedida.

Així mateix, en el cas que el beneficiari de l'ajuda siga una empresa, haurà de presentar-se a més garantia per mitjà d'aval bancari posat a disposició de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació per l'import de la dita bestreta. La garantia, que podrà ser requerida igualment a la resta de beneficiaris quan resulte justificat per les circumstàncies objectives concurrents, serà lliurada quan tinga lloc l'acreditació que les subvencions atorgades s'han aplicat als fins per als quals es van concedir i estes han sigut justificades de conformitat. A estos efectes, el director territorial d'Ocupació corresponent expedirà el certificat que així ho acredite i resoldrà sobre l'alçament de l'aval.

En la liquidació final de la subvenció s'ajustarà la quantia a percebre per l'entitat després de l'acreditació definitiva de la realització del projecte, procedint el reintegrament de les quantitats indegudament percebudes.

5. La presentació de justificacions haurà de tindre lloc en el termini que s'especifique en la resolució de concessió i, si no n'hi ha, com a dates límit el 16 de novembre de 2009 per a les despeses imputables fins al mes d'octubre de 2009; i el 31 d'octubre del 2010 per a justificar, si és el cas, la resta de despeses imputables al projecte subvencionat.

6. Els rendiments financers que generen els fons lliurats als beneficiaris no incrementaran l'import de la subvenció concedida, en raó a la seua escassa quantia i a la dificultat de la seua aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

7. La competència per al reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de l'ajuda concedida correspon als directors territorials d'Ocupació, per delegació del director general del SERVEF, de conformitat amb el règim vigent de delegació de competències.

#### *Article 10. Resolució d'incidències*

1. Els directors territorials d'ocupació, per delegació del director general del SERVEF, seran els òrgans competents per a resoldre les incidències (com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades o qualsevol altra variació de les condicions particulars de la concessió) que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

2. L'entitat beneficiària haurà de comunicar a la Direcció Territorial d'Ocupació corresponent, durant el termini de vigència de l'expedient, la sol·licitud o la concessió d'altres ajudes públiques o privades que haguera sol·licitat o obtingut per al mateix projecte o actuació subvencionada per mitjà de la present ordre.

b) Contrato de trabajo, recibos de nómina junto con la transferencia bancaria que acredite la efectividad del pago y boletines de cotización a la Seguridad Social (TC1 y TC2) correspondientes a los preparadores laborales.

c) Documentación acreditativa de la titulación de formación profesional de grado medio o equivalente de los preparadores laborales.

d) Memoria de las acciones de apoyo realizadas con los trabajadores con discapacidad.

e) En caso de que los preparadores laborales destinen parte de su jornada a otros proyectos, resumen desglosado de la distribución de su jornada en los mismos según modelo normalizado.

4. A solicitud de las entidades beneficiarias mediante modelo normalizado que al efecto facilitará el SERVEF, podrán librarse anticipos de las ayudas en los términos y límites establecidos en el Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, o en los que, en su caso, pudiera determinar la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio correspondiente, previa acreditación de estar al corriente de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, así como la acreditación del porcentaje de contrataciones que en su caso pueda determinar la resolución de concesión; el porcentaje del anticipo podrá aumentar de acuerdo con la normativa vigente. En su caso, el resto de la ayuda concedida se hará efectiva tras la aportación y comprobación de la documentación justificativa de la totalidad del gasto correspondiente a la efectiva y correcta aplicación de la subvención concedida.

Asimismo, en el caso de que el beneficiario de la ayuda sea una empresa, deberá presentarse además garantía mediante aval bancario puesto a disposición de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por el importe de dicho anticipo. La garantía, que podrá ser requerida igualmente al resto de beneficiarios cuando resulte justificado por las circunstancias objetivas concurrentes, será liberada cuando tenga lugar la acreditación de que las subvenciones otorgadas se han aplicado a los fines para los que se concedieron y éstas han sido justificadas de conformidad. A estos efectos, el director territorial de Empleo correspondiente expedirá el certificado que así lo acredite y resolverá sobre el levantamiento del aval.

En la liquidación final de la subvención se ajustará la cuantía a percibir por la entidad tras la acreditación definitiva de la realización del proyecto, procediendo el reintegro de las cantidades indebidamente percibidas.

5. La presentación de justificaciones deberá tener lugar en el plazo que se especifique en la resolución de concesión y, en su defecto, como fechas límite el 16 de noviembre de 2009 para los gastos imputables hasta el mes de octubre de 2009; y el 31 de octubre de 2010 para justificar, en su caso, el resto de gastos imputables al proyecto subvencionado.

6. Los rendimientos financieros que generen los fondos librados a los beneficiarios no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a su escasa cuantía y a la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

7. La competencia para el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la ayuda concedida corresponde a los directores territoriales de Empleo, por delegación del director general del SERVEF, de conformidad con el régimen vigente de delegación de competencias.

#### *Artículo 10. Resolución de incidencias*

1. Los directores territoriales de empleo, por delegación del director general del SERVEF, serán los órganos competentes para resolver las incidencias (tales como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas o cualquier otra variación de las condiciones particulares de la concesión) que se produzcan con posterioridad a la concesión de las ayudas.

2. La entidad beneficiaria deberá comunicar a la Dirección Territorial de Empleo correspondiente, durante el plazo de vigencia del expediente, la solicitud o la concesión de otras ayudas públicas o privadas que hubiera solicitado u obtenido para el mismo proyecto o actuación subvencionada mediante la presente orden.

#### *Article 11. Modificació i reintegrament de les ajudes concedides*

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'esta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions i de conformitat amb el que estableixen els articles 91, 92 i 93 del Reial Decret 887/2006.

3. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del corresponent procediment sancionador, de conformitat amb el que disposen els articles 52 i següents de l'esmentada Llei General de Subvencions i el títol IV del Reial Decret 887/2006.

#### *Article 12. Control de les ajudes*

1. Correspondrà a les direccions territorials d'Ocupació, en col·laboració amb la Comissió de Valoració i Seguiment dels Projectes, exercir la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa. Per a això s'utilitzaran tots aquells mitjans que estiguen a disposició del SERVEF, incloses la contractació amb tercers i la col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previst en l'article 45 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions que es realitzen per part de la Intervenció General i així mateix haurà de complir amb l'obligació de col·laboració amb el control financer de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la dita Llei.

### CAPÍTOL III

#### *Condicions dels projectes d'ocupació amb suport*

#### *Article 13. Duració dels projectes d'ocupació amb suport*

Les accions d'ocupació amb suport es desenvoluparan en el marc de projectes d'ocupació amb suport que, a l'efecte d'esta ordre, hauran de tindre una duració entre sis mesos i un any, prorrogable fins a un altre any més.

No obstant això, en el cas de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa establert en l'article 2.1. a), el termini màxim de dos anys podrà ampliar-se fins a sis mesos més, sempre que es detecten situacions d'especial dificultat que exigisquen necessitats específiques de suport.

#### *Article 14. Contingut dels projectes d'ocupació amb suport*

Els projectes d'ocupació amb suport hauran de contemplar la realització almenys de les accions següents:

a) Orientació, assessorament i acompanyament a la persona amb discapacitat, elaborant per a cada treballador un programa d'adaptació al lloc de treball.

b) Tasques d'acostament i mútua ajuda entre el treballador beneficiari del programa d'ocupació amb suport, l'ocupador i el personal de l'empresa que compartisca tasques amb el treballador amb discapacitat.

c) Suport al treballador en el desenvolupament d'habilitats socials i comunitàries, de manera que pugua relacionar-se amb l'entorn laboral en les millors condicions.

d) Formació específica del treballador amb discapacitat en les tasques inherents al lloc de treball.

e) Seguiment del treballador i avaluació del procés d'inserció en el lloc de treball. Estes accions tindran com a objecte la detecció de necessitats i la prevenció de possibles obstacles, tant per al treballador com per a l'empresa que li contracta, que posen en perill l'objectiu d'inserció i permanència en l'ocupació.

#### *Artículo 11. Modificación y reintegro de las ayudas concedidas*

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones y de conformidad con lo establecido en los artículos 91, 92 y 93 del Real Decreto 887/2006.

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 52 y siguientes de la citada Ley General de Subvenciones y el Título IV del Real Decreto 887/2006.

#### *Artículo 12. Control de las ayudas*

1. Corresponderá a las direcciones territoriales de Empleo, en colaboración con la Comisión de Valoración y Seguimiento de los Proyectos, ejercer la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa. Para ello se utilizarán cuantos medios estén a disposición del SERVEF, incluidas la contratación con terceros y la colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previsto en el artículo 45 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones que se realicen por parte de la Intervención General y asimismo deberá cumplir con la obligación de colaboración con el control financiero de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de dicha Ley.

### CAPÍTULO III

#### *Condiciones de los proyectos de empleo con apoyo*

#### *Artículo 13. Duración de los proyectos de empleo con apoyo*

Las acciones de empleo con apoyo se desarrollarán en el marco de proyectos de empleo con apoyo que, a los efectos de esta orden, deberán tener una duración entre seis meses y un año, prorrogable hasta otro año más.

No obstante, en el caso de trabajadores con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía establecido en el artículo 2.1. a), el plazo máximo de dos años podrá ampliarse hasta seis meses más, siempre y cuando se detecten situaciones de especial dificultad que exijan necesidades específicas de apoyo.

#### *Artículo 14. Contenido de los proyectos de empleo con apoyo*

Los proyectos de empleo con apoyo deberán contemplar la realización de, al menos, las siguientes acciones:

a) Orientación, asesoramiento y acompañamiento a la persona con discapacidad, elaborando para cada trabajador un programa de adaptación al puesto de trabajo.

b) Labores de acercamiento y mutua ayuda entre el trabajador beneficiario del programa de empleo con apoyo, el empleador y el personal de la empresa que comparta tareas con el trabajador con discapacidad.

c) Apoyo al trabajador en el desarrollo de habilidades sociales y comunitarias, de modo que pueda relacionarse con el entorno laboral en las mejores condiciones.

d) Formación específica del trabajador con discapacidad en las tareas inherentes al puesto de trabajo.

e) Seguimiento del trabajador y evaluación del proceso de inserción en el puesto de trabajo. Estas acciones tendrán por objeto la detección de necesidades y la prevención de posibles obstáculos, tanto para el trabajador como para la empresa que le contrata, que pongan en peligro el objetivo de inserción y permanencia en el empleo.



f) Assessorament i informació a l'empresa sobre les necessitats i processos d'adaptació del lloc de treball.

#### *Article 15. Preparadors laborals*

1. Les accions d'ocupació amb suport seran dutes a terme per preparadors laborals que compten preferentment amb una titulació universitària en Treball Social, Psicologia i Educació Social, si bé serà suficient una titulació mínima de formació professional de grau mitjà o equivalent. En tot cas, hauran d'acreditar una experiència prèvia del menys un any en activitats d'integració laboral de persones amb discapacitat que els capacite per a la realització de les funcions pròpies del seu lloc.

2. El temps d'atenció a cada treballador amb discapacitat no podrà ser inferior al percentatge de la jornada de treball del dit treballador que s'indica tot seguit:

a) Un terç en el cas de treballadors amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.

b) Un quint en el cas de treballadors amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%.

c) Un octau en el cas de treballadors amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%, o en el cas de persones sordes i amb discapacitat auditiva un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%.

Quan un mateix preparador laboral preste atenció a més d'un treballador amb discapacitat, el temps d'atenció conjunt serà la suma dels temps d'atenció de cada un de dites treballadores. En cap cas un preparador laboral podrà atendre simultàniament a més de 3, 5 u 8 treballadors amb discapacitat dels grups a), b) i c) abans assenyalats, respectivament, o els equivalents quan els treballadors atesos pertanguen a diferents grups.

3. Els preparadors laborals podran ser substituïts per causes justificades per altres treballadors amb les mateixes condicions laborals que els substituïts; a este efecte, les entitats promotores hauran de justificar la substitució en el termini de quinze dies davant de l'òrgan gestor de les ajudes, havent de presentar així mateix el corresponent contracte comunicat al Centre SERVEF i l'acreditació dels requisits exigibles al nou preparador laboral.

#### *Article 16. Contractació dels treballadors amb discapacitat*

1. Els treballadors amb discapacitat hauran de ser contractats per una empresa del mercat ordinari de treball per a ser empleats efectivament en l'organització productiva de l'empresa per mitjà d'un contracte indefinit o de duració determinada, sempre que la duració del contracte siga, en este cas, com a mínim de sis mesos. En el supòsit de contractació a temps parcial, la jornada de treball haurà de ser almenys del 50 per 100 de la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

2. En el cas que el treballador amb discapacitat contractat procedira de la plantilla d'un centre especial d'ocupació, passarà a la situació d'excedència voluntària en el dit centre en les condicions que estableixen l'article 46.2 i 5 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i, si és el cas, el conveni col·lectiu d'aplicació.

3. En tot cas, la contractació dels treballadors amb discapacitat haurà de produir-se després de la presentació de la sol·licitud per l'entitat beneficiària.

#### *Article 17. Quantia de les subvencions*

1. Les subvencions establides en este article es destinaran a finançar costos laborals i de seguretat social que es generen durant el període de desenvolupament del projecte d'ocupació amb suport, derivats de la contractació dels preparadors laborals a què es referix l'article 15, per les entitats promotores d'ocupació amb suport assenyalades en l'article 3. La dita contractació es podrà haver realitzat tant durant el desenvolupament del projecte com amb anterioritat a l'inici d'este.

f) Asesoramiento e información a la empresa sobre las necesidades y procesos de adaptación del puesto de trabajo.

#### *Artículo 15. Preparadores laborales*

1. Las acciones de empleo con apoyo serán llevadas a cabo por preparadores laborales que cuenten preferentemente con una titulación universitaria en Trabajo Social, Psicología y Educación Social, si bien será suficiente una titulación mínima de formación profesional de grado medio o equivalente. En todo caso, deberán acreditar una experiencia previa de al menos un año en actividades de integración laboral de personas con discapacidad que les capacite para la realización de las funciones propias de su puesto.

2. El tiempo de atención a cada trabajador con discapacidad no podrá ser inferior al porcentaje de la jornada de trabajo de dicho trabajador que se relaciona a continuación:

a) Un tercio en el caso de trabajadores con parálisis cerebral, con enfermedad mental o con discapacidad intelectual, con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 65%.

b) Un quinto en el caso de trabajadores con parálisis cerebral, con enfermedad mental o con discapacidad intelectual, con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 33% e inferior al 65%.

c) Un octavo en el caso de trabajadores con discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 65%, o en el caso de personas sordas y con discapacidad auditiva un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 33%.

Cuando un mismo preparador laboral preste atención a más de un trabajador con discapacidad, el tiempo de atención conjunto será la suma de los tiempos de atención de cada uno de dichos trabajadores. En ningún caso un preparador laboral podrá atender simultáneamente a más de 3, 5 u 8 trabajadores con discapacidad de los grupos a), b) y c) antes señalados, respectivamente, o los equivalentes cuando los trabajadores atendidos pertenezcan a distintos grupos.

3. Los preparadores laborales podrán ser sustituidos por causas justificadas por otros trabajadores con las mismas condiciones laborales que los sustituidos; a tal efecto, las entidades promotoras deberán justificar la sustitución en el plazo de quince días ante el órgano gestor de las ayudas, debiendo presentar asimismo el correspondiente contrato comunicado al Centro SERVEF y la acreditación de los requisitos exigibles al nuevo preparador laboral.

#### *Artículo 16. Contratación de los trabajadores con discapacidad*

1. Los trabajadores con discapacidad deberán ser contratados por una empresa del mercado ordinario de trabajo para ser empleados efectivamente en la organización productiva de la empresa mediante un contrato indefinido o de duración determinada, siempre que la duración del contrato sea, en este caso, como mínimo de seis meses. En el supuesto de contratación a tiempo parcial, la jornada de trabajo deberá ser al menos del 50 por 100 de la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable.

2. En caso de que el trabajador con discapacidad contratado procediera de la plantilla de un centro especial de empleo, pasará a la situación de excedencia voluntaria en dicho centro en las condiciones que establecen el artículo 46.2 y 5 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y, en su caso, el convenio colectivo de aplicación.

3. En todo caso, la contratación de los trabajadores con discapacidad deberá producirse después de la presentación de la solicitud por la entidad beneficiaria.

#### *Artículo 17. Cuantía de las subvenciones*

1. Las subvenciones establecidas en este artículo se destinarán a financiar costes laborales y de seguridad social que se generen durante el periodo de desarrollo del proyecto de empleo con apoyo, derivados de la contratación de los preparadores laborales a los que se refiere el artículo 15, por las entidades promotoras de empleo con apoyo señaladas en el artículo 3. Dicha contratación se podrá haber realizado tanto durante el desarrollo del proyecto como con anterioridad al inicio del mismo.

2. La quantia de les dites subvencions s'establix d'acord amb el nombre de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa indicats en l'article 15.2 destinataris de les accions d'ocupació amb suport, corresponent:

- a) 6.600 euros anuals per cada treballador inclòs en l'apartat a),
- b) 4.000 euros anuals per cada treballador inclòs en l'apartat b), i
- c) 2.500 euros anuals per cada treballador inclòs en l'apartat c).

Estes subvencions es reduiran proporcionalment en funció de la duració del contracte de cada treballador amb discapacitat, així com d'acord amb la seua jornada en cas que el contracte siga a temps parcial; així mateix es reduiran en proporció al percentatge de la jornada del preparador laboral imputable al projecte.

3. Per al càlcul de les subvencions dels projectes d'ocupació amb suport es tindrà en compte únicament el període en què cada treballador amb discapacitat romanga contractat i rebent suport durant el desenvolupament del projecte.

4. No podran atorgar-se subvencions d'acord amb el que preveu esta ordre referides a un mateix treballador amb discapacitat, encara que corresponguen a diferents projectes d'ocupació amb suport, per temps superior a dos anys o, en el supòsit de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa establert en l'article 2.1 a), i si es detecten situacions d'especial dificultat que exigisquen necessitats específiques de suport, per temps superior a trenta mesos.

5. L'import de la subvenció en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos supere els costos laborals i de Seguretat Social a què es refereix l'apartat 1 d'este article.

#### Article 18. Incompatibilitats

1. Les ajudes previstes en esta ordre són incompatibles amb qualsevol altra ajuda de foment d'ocupació que tinga el mateix objecte.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, quan el beneficiari siga un centre especial d'ocupació les ajudes seran compatibles amb les regulades en el Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, sempre que es complisquen els requisits següents:

a) Que el centre especial d'ocupació, tant a través de la unitat de suport a l'activitat professional, com del projecte d'ocupació amb suport preste les accions de suport previstes als treballadors amb discapacitat contractats i atesos en cada programa, amb les limitacions quant al temps d'atenció i nombre de treballadors a atendre establits per estos programes.

b) Que els costos laborals i de Seguretat Social generats per la contractació laboral del preparador o preparadors laborals s'imputen proporcionalment en funció de la dedicació a la unitat de suport a l'activitat professional o al projecte d'ocupació amb suport, sempre que la suma total de les dos subvencions no supere els dits costos.

#### Article 19. Exclusions

1. En el cas de les entitats promotores:

Les contractacions de preparadors laborals que presten servicis en centres especials d'ocupació, en el cas que el beneficiari de l'ajuda siga alguna de les entitats a què fa referència l'apartat 1 de l'article 3 de la present ordre.

2. En el cas de les entitats promotores assenyalades en l'apartat 3 de l'article 3, haurà de tindre's en compte que per estar sotmeses al règim de *minimis*, regulat en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de *minimis* (DOTZE de 28 de desembre de 2006), no podrà concedir-se a empreses dels sectors següents:

- a) Pesca i aquicultura, segons es contemplen en el Reglament (CE) núm. 104/2000 del consell.
- b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

2. La cuantía de dichas subvenciones se establece en función del número de trabajadores con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía indicados en el artículo 15.2 destinatarios de las acciones de empleo con apoyo, correspondiendo:

- a) 6.600 euros anuales por cada trabajador incluido en el apartado a),
- b) 4.000 euros anuales por cada trabajador incluido en el apartado b),
- y
- c) 2.500 euros anuales por cada trabajador incluido en el apartado c).

Estas subvenciones se reducirán proporcionalmente en función de la duración del contrato de cada trabajador con discapacidad, así como en función de su jornada en el supuesto de que el contrato sea a tiempo parcial; asimismo se reducirán en proporción al porcentaje de la jornada del preparador laboral imputable al proyecto.

3. Para el cálculo de las subvenciones de los proyectos de empleo con apoyo se tendrá en cuenta únicamente el período en que cada trabajador con discapacidad permanezca contratado y recibiendo apoyo durante el desarrollo del proyecto.

4. No podrán otorgarse subvenciones conforme a lo previsto en esta orden referidas a un mismo trabajador con discapacidad, aunque correspondan a distintos proyectos de empleo con apoyo, por tiempo superior a dos años o, en el supuesto de trabajadores con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía establecido en el artículo 2.1 a), y si se detecten situaciones de especial dificultad que exijan necesidades específicas de apoyo, por tiempo superior a treinta meses.

5. El importe de la subvención en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos supere los costes laborales y de Seguridad Social a que se refiere el apartado 1 de este artículo.

#### Artículo 18. Incompatibilidades

1. Las ayudas previstas en esta orden son incompatibles con cualquier otra ayuda de fomento de empleo que tenga el mismo objeto.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, cuando el beneficiario sea un centro especial de empleo las ayudas serán compatibles con las reguladas en el Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:

a) Que el centro especial de empleo, tanto a través de la unidad de apoyo a la actividad profesional, como del proyecto de empleo con apoyo preste las acciones de apoyo previstas a los trabajadores con discapacidad contratados y atendidos en cada programa, con las limitaciones en cuanto al tiempo de atención y número de trabajadores a atender establecidas para dichos programas.

b) Que los costes laborales y de Seguridad Social generados por la contratación laboral del preparador o preparadores laborales se imputen proporcionalmente en función de la dedicación a la unidad de apoyo a la actividad profesional o al proyecto de empleo con apoyo, siempre que la suma total de las dos subvenciones no supere dichos costes.

#### Artículo 19. Exclusiones

1. En el caso de las entidades promotoras:

Las contrataciones de preparadores laborales que presten servicios en centros especiales de empleo, en el caso de que el beneficiario de la ayuda sea alguna de las entidades a que hace referencia el apartado 1 del artículo 3 de la presente orden.

2. En el caso de las entidades promotoras señaladas en el apartado 3 del artículo 3, deberá tenerse en cuenta que por estar sometidas al régimen de *minimis*, regulado en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de *minimis* (DOCE de 28 de diciembre de 2006), no podrá concederse a empresas de los siguientes sectores:

- a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) nº 104/2000 del consejo.
- b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuran en la lista del anexo I del Tratado.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres despeses d'exploació vinculades a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es definix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002.

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

L'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total de *minimis* concedida a qualsevol empresa no puga superar els 200.000 euros durant qualsevol període de l'exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors; si l'empresa opera en el sector del transport per carretera, l'import màxim es reduirà a 100.000 euros.

3. En el cas de les entitats ocupadores de les persones amb discapacitat a qui es dirigeix el suport, s'exclouran les contractacions realitzades amb treballadors que hagueren prestat servicis en la mateixa entitat ocupadora, excepte en els casos de discapacitat sobrevinguda. Esta exclusió s'aplicarà igualment en el supòsit de successió d'empreses a què fa referència l'article 44 Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### *Primera. Finançament*

La present convocatòria queda condicionada a l'existència en el pressupost econòmic de l'any 2009 de crèdit adequat i suficient per a això. A este efecte, s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la Resolució del Secretari Autònom d'Ocupació, director general del SERVEF, per la qual es donarà publicitat a la línia de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en la present ordre.

##### *Segona. Compatibilitat amb el mercat comú*

1. Les ajudes a les entitats promotores assenyalades en l'apartat 1 de l'article 3 són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 87, apartat 1 del Tractat constitutiu de la Comunitat Europea per estar destinades a entitats no lucratives per a la realització d'itineraris d'inserció laboral, sense que la dita actuació constituïska una activitat econòmica que exigisca cap contraprestació per part dels seus destinataris.

2. Les ajudes a les entitats promotores assenyalades en l'apartat 2 de l'article 3 són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea, al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 87, apartat 1 del Tractat constitutiu de la Comunitat Europea, per estar destinades a Centres Especials d'Ocupació per a la realització d'itineraris d'inserció laboral, sense que la dita actuació tinga relació directa o indirecta amb les activitats econòmiques que puguen realitzar ni exigisca cap contraprestació per part dels seus destinataris.

3. Les ajudes a les entitats promotores assenyalades en l'apartat 3 de l'article 3 són compatibles amb el mercat comú al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 87, apartat 1 del Tractat constitutiu de la Comunitat Europea, per tractar-se d'ajudes acollides al règim d'ajudes de *minimis*, establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de *minimis*, publicat en el DOCE de data 28 de desembre de 2006.

##### *Tercera. Normativa aplicable*

1. Les ajudes que es concedisquen a l'empara de la present ordre tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran en allò no disposat en esta pels preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, així com per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions i el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu reglament de desplegament.

2. La present ordre s'ajusta al que estableix el Reial Decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa d'ocupació

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) nº 1407/2002.

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

La aplicación de este régimen supone que la ayuda total de *minimis* concedida a cualquier empresa no pueda superar los 200.000 euros durante cualquier periodo del ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores; si la empresa opera en el sector del transporte por carretera, el importe máximo se reducirá a 100.000 euros.

3. En el caso de las entidades empleadoras de las personas con discapacidad a las que se dirige el apoyo, se excluirán las contrataciones realizadas con trabajadores que hubiesen prestado servicios en la misma entidad empleadora, salvo en los casos de discapacidad sobrevenida. Esta exclusión se aplicará igualmente en el supuesto de sucesión de empresas a que hace referencia el artículo 44 Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera. Financiación*

La presente convocatoria queda condicionada a la existencia en el presupuesto económico del año 2009 de crédito adecuado y suficiente para ello. A tal efecto, se deberá publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la Resolució del Secretario Autònom de Empleo, director general del SERVEF, por la que se dará publicitat a la línea de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en la presente orden.

##### *Segunda. Compatibilidad con el mercado común*

1. Las ayudas a las entidades promotoras señaladas en el apartado 1 del artículo 3 son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 87, apartado 1 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea por estar destinadas a entidades no lucrativas para la realización de itinerarios de inserción laboral, sin que dicha actuación constituya una actividad económica que exija contraprestación alguna por parte de sus destinatarios.

2. Las ayudas a las entidades promotoras señaladas en el apartado 2 del artículo 3 son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea, al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 87, apartado 1 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea, por estar destinadas a Centros Especiales de Empleo para la realización de itinerarios de inserción laboral, sin que dicha actuación tenga relación directa o indirecta con las actividades económicas que puedan realizar ni exija contraprestación alguna por parte de sus destinatarios.

3. Las ayudas a las entidades promotoras señaladas en el apartado 3 del artículo 3 son compatibles con el mercado común al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 87, apartado 1 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea, por tratarse de ayudas acogidas al régimen de ayudas de *minimis*, establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de *minimis*, publicado en el DOCE de fecha 28 de diciembre de 2006.

##### *Tercera. Normativa aplicable*

1. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán en lo no dispuesto en la misma por los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, así como por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de subvenciones y el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su reglamento de desarrollo.

2. La presente orden se ajusta a lo establecido en el Real Decreto 870/2007, de 2 de julio, por el que se regula el programa de empleo

amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.

#### *Quarta. Models normalitzats*

Els models normalitzats als quals s'al·ludix en la present ordre es troben a disposició de les entitats sol·licitants en la direcció d'Internet <<<http://www.servef.es>>>, així com en les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF.

#### *Quinta. Aportació de documentació*

En el cas que els documents que han d'acompanyar a la sol·licitud de concessió de les ajudes ja estigueren en poder de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència a què van ser dirigits, la identificació del procediment en què obren i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponen.

En cas d'impossibilitat material d'obtenir el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es referix el document.

#### *Sexta. Projectes la vigència del qual excedisca de l'annualitat pressupostària*

Si així ho permetera la normativa vigent, el suport a les contractacions de les persones amb discapacitat la duració de les quals excedeix del 31 de desembre de 2009 podrà ser objecte de subvenció a càrrec de la dotació pressupostària de 2009, de manera que tant la realització de l'activitat subvencionable com la despesa inherent a esta puguen estendre's durant l'exercici 2010 sempre que l'activitat s'haguera iniciat en 2009. En qualsevol altre cas, estos projectes podran ser subvencionats en següents convocatòries, sempre que hi haja crèdit adequat i suficient per a això i concórreguen les condicions establides en estes, per a això els beneficiaris hauran de presentar nova sol·licitud en l'annualitat corresponent.

### DISPOSICIONS FINALS

#### *Única. Facultats d'execució i desenvolupament*

Es faculta el director general del SERVEF per a dictar totes les instruccions que siguen necessàries per a l'execució i el desenvolupament del que disposa esta ordre, i es delega en esta la competència per a l'ampliació dels terminis de presentació d'instàncies i justificacions, amb caràcter excepcional, sempre que concórreguen en l'expedient circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la presentació de la justificació en els terminis assenyalats en la present ordre. El director general del SERVEF podrà autoritzar l'ampliació dels dits terminis fins a la data de tancament de l'exercici pressupostari corresponent, dins dels límits legalment establits.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre que consideren convenient. Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà al

con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

#### *Cuarta. Modelos normalizados*

Los modelos normalizados a los que se alude en la presente orden se encuentran a disposición de las entidades solicitantes en la dirección de Internet <<<http://www.servef.es>>>, así como en las Direcciones Territoriales de Empleo del SERVEF.

#### *Quinta. Aportación de documentación*

En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de las ayudas ya estuvieran en poder de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia al que fueron dirigidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En caso de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

#### *Sexta. Proyectos cuya vigencia exceda de la anualidad presupuestaria*

Si así lo permitiera la normativa vigente, el apoyo a las contrataciones de las personas con discapacidad cuya duración exceda del 31 de diciembre de 2009 podrá ser objeto de subvención con cargo a la dotación presupuestaria de 2009, de forma que tanto la realización de la actividad subvencionable como el gasto inherente a la misma puedan extenderse durante el ejercicio 2010 siempre que la actividad se hubiera iniciado en 2009. En cualquier otro caso, estos proyectos podrán ser subvencionados en siguientes convocatorias, siempre que exista crédito adecuado y suficiente para ello y concurren las condiciones establecidas en las mismas, para lo que los beneficiarios deberán presentar nueva solicitud en la anualidad correspondiente.

### DISPOSICIONES FINALES

#### *Única. Facultades de ejecución y desarrollo*

Se faculta al director general del SERVEF para dictar cuantas instrucciones sean precisas para la ejecución y el desarrollo de lo dispuesto en esta orden, y se delega en el mismo la competencia para la ampliación de los plazos de presentación de instancias y justificaciones, con carácter excepcional, siempre que concurren en el expediente circunstancias debidamente motivadas que impossibiliten la presentación de la justificación en los plazos señalados en la presente orden. El director general del SERVEF podrá autorizar la ampliación de dichos plazos hasta la fecha de cierre del ejercicio presupuestario correspondiente, dentro de los límites legalmente establecidos.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a



de la seua publicació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 23 de desembre de 2008

El vicepresident segon del Consell i  
conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 23 de diciembre de 2008

El vicepresidente segundo del Consell y  
conseller de Economía, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA