

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*ORDE de 20 de desembre de 2007, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regulen i es convoquen subvencions destinades a la implantació de plans integrals d'ocupació per a persones desocupades de difícil inserció laboral, per al període 2008-2009.*

[2007/15721]

La Generalitat, a través del SERVEF, torna a convocar després de diversos anys de trajecte els programes de subvencions destinades a la implantació de plans integrals d'ocupació per a persones desocupades que per distintes causes afronten especials dificultats per a accedir al mercat de treball.

La present convocatòria ha agrupat les diferents ordres que reglaben aquest instrument de foment de l'ocupació, amb la pretensió de simplificar i homogeneïtzar els procediments dels distintes programes d'ajudes que fins a aquest moment tenien una regulació singularitzada en funció dels col·lectius objecte d'atenció.

D'aquesta manera, l'ordre preveu tres tipus genèrics de plans integrals d'ocupació:

a) Plans integrals d'ocupació per a la inclusió social, que albergarien els plans per a persones en risc d'exclusió social i els plans per a dones víctimes de la violència de gènere.

b) Plans integrals d'ocupació per a persones amb discapacitat.

c) Plans integrals d'ocupació per a majors de quaranta-cinc anys, parats de llarga duració i jòvens.

En tots els projectes les entitats promotores hauran de traçar un itinerari individualitzat per a cada un dels participants en funció de les seues capacitats i habilitats personals i les seues específiques necessitats formatives, tenint en compte a més la problemàtica que suporta de forma genèrica cada col·lectiu. A aquest efecte els itineraris hauran de comprendre accions d'informació, orientació i assessorament, a més de tècniques per a la recerca d'ocupació i l'enfortiment de les habilitats socials i la motivació dels desocupats. La labor de les entitats promotores, que assumixen el compromís d'inserir un significatiu percentatge dels participants en els plans integrals d'ocupació, inclou així mateix el seguiment dels treballadors en les empreses que els contracten per a propiciar l'adequació de les insercions.

A fi d'incrementar les possibilitats de contractació dels desocupats que pertanyen als col·lectius indicats anteriorment, cosa que en definitiva constituïx l'objectiu últim de la convocatòria, l'ordre preveu una altra línia d'ajudes destinades a les entitats ocupadores, l'import de les quals es fa dependre tant del col·lectiu de pertinença del treballador com de les condicions contractuals que se subscriuen.

Cal ressaltar finalment que els programes mantenen un desenvolupament biennal amb el propòsit de facilitar que puguen completar-se adequadament els itineraris d'inserció així com la consecució dels objectius d'inserció fixats per a les entitats promotores.

Les ajudes recollides en la present convocatòria estan cofinançades pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu Integrat per a la Comunitat Valenciana 2000-2006 que va ser aprovat per Decisió C(2001) 249, de 7 de març de 2001, de la Comissió, i podran ser objecte de cofinançament pel nou Programa Operatiu dins del període de programació 2007-2013.

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i pel Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

CAPÍTOL I

*Disposicions generals*

*Article 1. Objecte de la subvenció*

1. L'objecte de la present ordre és establir un programa d'ajudes econòmiques destinades a afavorir la generació de l'ocupació en la

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*ORDEN de 20 de diciembre de 2007, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regulan y convocan subvenciones destinadas a la implantación de planes integrales de empleo para personas desempleadas de difícil inserción laboral, para el periodo 2008-2009.*

[2007/15721]

La Generalitat, a través del SERVEF, vuelve a convocar tras varios años de andadura los programas de subvenciones destinadas a la implantación de planes integrales de empleo para personas desempleadas que por distintas causas afrontan especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo.

La presente convocatoria ha agrupado las diferentes órdenes que reglaban este instrumento de fomento del empleo, con la pretensión de simplificar y homogeneizar los procedimientos de los distintos programas de ayudas que hasta este momento tenían una regulación singularizada en función de los colectivos objeto de atención.

De este modo, la orden contempla tres tipos genéricos de planes integrales de empleo:

a) Planes integrales de empleo para la inclusión social, que albergarían los planes para personas en riesgo de exclusión social y los planes para mujeres víctimas de la violencia de género.

b) Planes integrales de empleo para personas con discapacidad.

c) Planes integrales de empleo para mayores de cuarenta y cinco años, parados de larga duración y jòvens.

En todos los proyectos las entidades promotoras deberán trazar un itinerario individualizado para cada uno de los participantes en función de sus capacidades y habilidades personales y sus específicas necesidades formativas, teniendo en cuenta además la problemática que soporta de forma genérica cada colectivo. A tal efecto los itinerarios deberán comprender acciones de información, orientación y asesoramiento, además de técnicas para la búsqueda de empleo y el fortalecimiento de las habilidades sociales y la motivación de los desempleados. La labor de las entidades promotoras, que asumen el compromiso de insertar un significativo porcentaje de los participantes en los planes integrales de empleo, incluye asimismo el seguimiento de los trabajadores en las empresas que les contraten para propiciar la adecuación de las inserciones.

A fin de incrementar las posibilidades de contratación de los desempleados pertenecientes a los colectivos indicados anteriormente, lo que en definitiva constituye el objetivo último de la convocatoria, la orden contempla otra línea de ayudas destinadas a las entidades empleadoras, cuyo importe se hace depender tanto del colectivo de pertenencia del trabajador como de las condiciones contractuals que se suscriban.

Cabe resaltar por último que los programas mantienen un desarrollo bienal con el propósito de facilitar que puedan completarse adecuadamente los itinerarios de inserción así como la consecució de los objetivos de inserción fijados para las entidades promotores.

Las ayudas recogidas en la presente convocatoria están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo Integrado para la Comunitat Valenciana 2000-2006 que fue aprobado por Decisió C(2001) 249, de 7 de marzo de 2001, de la Comissió, y podrán ser objeto de cofinanciación por el nuevo Programa Operativo dentro del periodo de programació 2007-2013.

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y por el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglament Orgànic i Funcional de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

CAPÍTULO I

*Disposiciones generales*

*Artículo 1. Objeto de la subvención*

1. El objeto de la presente orden es establecer un programa de ayudas económicas destinadas a favorecer la generació del empleo

Comunitat Valenciana, a través dels següents plans integrals d'ocupació:

- a) Plans integrals d'ocupació per a la inclusió social.
- b) Plans integrals d'ocupació per a persones amb discapacitat.
- c) Plans integrals d'ocupació per a majors de quaranta-cinc anys, parats de llarga duració i joves.

2. Les ajudes que s'establixen en la present ordre només es concediran per a la millora de l'ocupació de les persones inscrites com a desocupades en els centres SERVEF d'Ocupació que participen en els corresponents plans integrals d'ocupació, sempre que les accions d'inscripció es duguen a terme en la Comunitat Valenciana.

3. Els requisits d'inscripció com a desocupat i de pertinença al col·lectiu corresponent hauran de complir-se en el moment de la firma de l'acord d'incorporació al pla.

#### *Article 2. Àmbit dels plans integrals d'ocupació*

1. Els plans integrals d'ocupació per a la inclusió social podran adoptar dues modalitats:

a) Plans integrals d'ocupació per a persones en risc d'exclusió social, d'acord amb el informe previ dels serveis socials competents, així com joves menors de 30 anys residents en barris declarats d'Acció Preferent a l'empara del que disposa el Decret 157/1988, d'11 d'octubre, del Consell.

b) Plans integrals d'ocupació per a dones víctimes de violència de gènere. La condició de dona víctima de la violència de gènere s'acreditarà mitjançant informe dels serveis socials públics o de la Direcció General de la Dona.

2. Els plans integrals d'ocupació per a persones amb discapacitat es dirigixen als següents col·lectius:

a) Desocupats que acrediten una discapacitat psíquica o malaltia mental igual o superior al 33%, o una discapacitat física o sensorial igual o superior al 65%. S'entendran inclosos en aquest col·lectiu els supòsits d'incapacitat permanent total sempre que el certificat de l'organisme competent per al reconeixement arrelleugue la concurrència de discapacitats de caràcter psíquic o malalties mentals.

b) Desocupats que acrediten discapacitats menys severes que les arrellegades en l'apartat anterior.

En tot cas s'aplicaran els criteris establits en la disposició addicional tercera del Reial Decret 357/1991 a l'efecte de determinar el grau d'incapacitat dels participants. De conformitat amb el que preveu l'article 1.2 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat (BOE 3/12/03), es consideraran afectats, en tot cas, per una minusvalidesa en grau igual o superior al 33 per cent els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, així com els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat. L'acreditació de la incapacitat exigirà, respectivament, la resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) o la resolució de reconeixement de la pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat per Classes Passives del Ministeri d'Economia i Hisenda o de l'òrgan de procedència del funcionari.

3. Els plans integrals d'ocupació per a majors de quaranta-cinc anys, parats de llarga duració i joves es dirigeixen als següents col·lectius:

a) Desocupats majors de 45 anys.

b) Desocupats que tinguen la consideració de parats de llarga duració, d'acord amb els criteris següents:

– Desocupats menors de 25 anys que en la data d'incorporació al projecte figuren inscrits en els corresponents centres SERVEF d'Ocupació per un període ininterromput igual o superior a 180 dies.

– Desocupats majors de 25 anys inscrits en els centres SERVEF d'Ocupació per un període ininterromput de més de 365 dies previs a la data d'incorporació al projecte. A aquests efectes es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període

en la Comunitat Valenciana, a través de los siguientes planes integrales de empleo:

- a) Planes integrales de empleo para la inclusión social.
- b) Planes integrales de empleo para personas con discapacidad.
- c) Planes integrales de empleo para mayores de cuarenta y cinco años, parados de larga duración y jóvenes.

2. Las ayudas que se establecen en la presente orden sólo se concederán para la mejora de la empleabilidad de las personas inscritas como desempleadas en los Centros SERVEF de Empleo que participen en los correspondientes planes integrales de empleo, siempre que las acciones de inserción se lleven a efecto en la Comunitat Valenciana.

3. Los requisitos de inscripción como desempleado y de pertenencia al colectivo correspondiente deberán cumplirse en el momento de la firma del acuerdo de incorporación al plan.

#### *Artículo 2. Ámbito de los planes integrales de empleo*

1. Los planes integrales de empleo para la inclusión social podrán adoptar dos modalidades:

a) Planes integrales de empleo para personas en riesgo de exclusión social, de acuerdo con el previo informe de los servicios sociales competentes, así como jóvenes menores de 30 años residentes en barrios declarados de Acción Preferente al amparo de lo dispuesto en el Decreto 157/1988, de 11 de octubre, del Consell.

b) Planes integrales de empleo para mujeres víctimas de violencia de género. La condición de mujer víctima de la violencia de género se acreditará mediante informe de los servicios sociales públicos o de la Dirección General de la Mujer.

2. Los planes integrales de empleo para personas con discapacidad se dirigen a los siguientes colectivos:

a) Desempleados que acrediten una discapacidad psíquica o enfermedad mental igual o superior al 33%, o una discapacidad física o sensorial igual o superior al 65%. Se entenderán incluidos en este colectivo los supuestos de incapacidad permanente total siempre que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de discapacidades de carácter psíquico o enfermedades mentales.

b) Desempleados que acrediten discapacidades menos severas que las recogidas en el apartado anterior.

En todo caso se aplicarán los criterios establecidos en la Disposición Adicional tercera del Real Decreto 357/1991 a los efectos de determinar el grado de incapacidad de los participantes. De conformidad con lo previsto en el artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad (BOE 3/12/03), se considerarán afectados, en todo caso, por una minusvalía en grado igual o superior al 33 por ciento los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, así como los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad. La acreditación de la incapacidad exigirá, respectivamente, la resolución del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) o la resolución de reconocimiento de la pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad por Clases Pasivas del Ministerio de Economía y Hacienda o del órgano de procedencia del funcionario.

3. Los planes integrales de empleo para mayores de cuarenta y cinco años, parados de larga duración y jóvenes se dirigen a los siguientes colectivos:

a) Desempleados mayores de 45 años.

b) Desempleados que tengan la consideración de parados de larga duración, de acuerdo con los siguientes criterios:

– Desempleados menores de 25 años que en la fecha de incorporación al proyecto figuren inscritos en los correspondientes centros SERVEF de Empleo por un periodo ininterrompido igual o superior a 180 días.

– Desempleados mayores de 25 años inscritos en los centros SERVEF de Empleo por un periodo ininterrompido de más de 365 días previos a la fecha de incorporación al proyecto. A estos efectos se considerará interrumpida la demanda de empleo por haber trabajado un

acumulat de 90 o més dies en els 365 dies anteriors a la data de la realització del contracte que dóna dret a la subvenció.

c) Desocupats menors de 30 anys inscrits en els centres SERVEF d'Ocupació per un període ininterromput del menys tres mesos previs a la incorporació al projecte.

### *Article 3. Beneficiaris*

Podran ser beneficiaris de les subvencions per al desenvolupament dels programes d'ocupació regulats en aquesta ordre:

1. Com a entitats promotores dels itineraris d'inserció de:

1.1 Plans integrals per a majors de quaranta-cinc anys, parats de llarga duració i joves:

a) Les administracions locals, així com les entitats dependents d'una administració local o vinculades a ella sempre que s'ubiquen en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

b) Les entitats que hagen subscrit pactes territorials per a l'Ocupació amb la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, a través de convenis de col·laboració que es troben en vigor durant el període de vigència d'aquesta ordre.

c) Les universitats situades en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

d) Càmbres de Comerç situades en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

e) Les entitats sense ànim de lucre que acrediten experiència en la realització de processos d'inserció laboral de desocupats.

1.2 Plans integrals per a persones amb discapacitat i plans integrals per a persones en risc d'exclusió social:

Les entitats arrellegades en els epígrafs a), b) i e) de l'apartat 1.1 d'aquest article.

1.3 Plans integrals per a dones víctimes de la violència de gènere:

Les entitats arrellegades en l'epígraf a) de l'apartat 1.1 d'aquest article.

2. En qualitat d'entitats ocupadores:

Les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació en la Comunitat Valenciana, que subscriguen els contractes subvencionables amb els participants en el pla integral, sempre que es desenvolupen exclusivament en centres de treball radicats en la Comunitat Valenciana, i reunisquen els requisits i condicions establides en la present ordre.

En cap cas podran acollir-se a les ajudes previstes per a les entitats ocupadores les administracions públiques a què fa referència l'article 2 de la Llei 30/1992 ni les societats civils; tampoc podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i tot no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

3. Amb caràcter general no podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'art. 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, l'apreciació dels quals es farà en la forma prevista en el dit article.

## CAPÍTOL II

### *Quantia i condicions de les ajudes*

*Article 4. Quantia i condicions de les ajudes per als plans integrals d'ocupació per a la inclusió social.*

1. Ajudes a les entitats promotores del projecte:

1.1 Les entitats promotores presentaran projectes singularitzats en què es preveurà, en col·laboració amb els servicis socials generals o especialitzats així com, si és el cas, la Direcció General de la Dona, la participació almenys de 30 desocupats que pertanyen a algun dels col·lectius a què fa referència l'article 2.1 de l'ordre. A la finalització del pla haurà d'acreditar-se la inserció laboral de dos terços dels parti-

período acumulado de 90 o más días en los 365 días anteriores a la fecha de la realización del contrato que da derecho a la subvención.

c) Desempleados menores de 30 años inscritos en los centros SERVEF de Empleo por un período ininterumpido de al menos tres meses previos a la incorporación al proyecto.

### *Artículo 3. Beneficiarios*

Podrán ser beneficiarios de las subvenciones para el desarrollo de los programas de empleo regulados en esta orden:

1. En calidad de entidades promotoras de los itinerarios de inserción de:

1.1 Planes integrales para mayores de cuarenta y cinco años, parados de larga duración y jóvenes:

a) Las administraciones locales, así como las entidades dependientes de una administración local o vinculadas a ella siempre que se ubiquen en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

b) Las entidades que hayan suscrito pactos territoriales para el Empleo con la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, a través de convenios de colaboración que se encuentren en vigor durante el período de vigencia de esta orden.

c) Las universidades situadas en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

d) Cámaras de Comercio situadas en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

e) Las entidades sin ánimo de lucro que acrediten experiencia en la realización de procesos de inserción laboral de desempleados.

1.2 Planes integrales para personas con discapacidad y planes integrales para personas en riesgo de exclusión social:

Las entidades recogidas en los epígrafs a), b) y e) del apartado 1.1 de este artículo.

1.3 Planes integrales para mujeres víctimas de la violencia de género:

Las entidades recogidas en el epígrafe a) del apartado 1.1 de este artículo.

2. En calidad de entidades empleadoras:

Las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana, que suscriban los contratos subvencionables con los participantes en el plan integral, siempre que se desarrollen exclusivamente en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana, y reúnan los requisitos y condiciones establecidas en la presente orden.

En ningún caso podrán acogerse a las ayudas previstas para las entidades empleadoras las administraciones públicas a que hace referencia el artículo 2 de la Ley 30/1992 ni las sociedades civiles; tampoco podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

3. Con carácter general no podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en quienes concorra alguna de las prohibiciones previstas en el art. 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuya apreciación se hará en la forma prevista en dicho artículo.

## CAPÍTULO II

### *Cuantía y condiciones de las ayudas*

*Artículo 4. Cuantía y condiciones de las ayudas para los planes integrales de empleo para la inclusión social.*

1. Ayudas a las entidades promotoras del proyecto:

1.1 Las entidades promotoras presentarán proyectos singularizados en los que se preveerá, en colaboración con los servicios sociales generales o especializados así como, en su caso, la Dirección General de la Mujer, la participación de al menos 30 desempleados pertenecientes a alguno de los colectivos a que hace referencia el artículo 2.1 de la orden. A la finalización del plan deberá acreditarse la inserción laboral

cipants de cada projecte amb contractes d'una duració mínima de tres mesos.

1.2 La quantia de l'ajuda s'establirà en la resolució de concessió i es calcularà a raó d'un import mitjà de 3.000 euros per participant. Una vegada finalitzat el pla, la liquidació de l'ajuda concedida es realitzarà tenint en compte els objectius establits en la resolució i d'acord amb les quanties previstes en el següent apartat.

1.3. Quantia de les ajudes:

1.3.1 Una ajuda de 1.200 euros, acumulable a les descrites en els paràgrafs següents, per atenció en el seu itinerari d'inserció a cada participant en el projecte.

1.3.2 Una ajuda per un import de 6.000 euros per cada inserció de caràcter estable i a jornada completa dels participants en el projecte.

1.3.3 Una ajuda de 1.500 euros per cada contracte temporal a jornada completa amb una duració d'almenys de tres mesos o de 3.000 euros en cas que el contracte temporal a jornada completa tinga una duració mínima de sis mesos. Aquestes ajudes són incompatibles entre si, i correspondrà la d'import superior en cas de concurrència en un mateix treballador. Se subvencionarà amb aquests imports dues o més contractes almenys d'un mes de duració corresponents a un mateix treballador l'acumulació del qual abasta els períodes indicats en aquest epígraf encara que no hagen sigut subscrits pel mateix ocupador.

1.3.4 Una ajuda de 900 euros, acumulable a l'ajuda per contractació temporal, per cada alta en el règim especial de treballadors autònoms dels participants en el Pla que tinga lloc durant la vigència del projecte una vegada finalitzat el tercer mes de participació en l'itinerari.

2. Ajudes a les entitats ocupadores:

2.1. Una ajuda de 8.000 euros per cada inserció de caràcter estable a jornada completa, bé per contracte indefinit inicial o bé per conversió en indefinit de contracte temporal que tinga lloc durant la vigència del Pla.

2.2 Una ajuda de 3.000 euros per cada contracte a jornada completa amb una duració mínima de sis mesos, o de 1.500 euros en cas que el contracte a jornada completa tinga una duració mínima de tres mesos.

*Article 5. Quantia i condicions de les ajudes per als plans integrals d'ocupació per a persones amb discapacitat.*

1. Ajudes a les entitats promotores del projecte:

1.1 Les entitats promotores presentaran projectes singularitzats en què es preveu la participació d'almenys 30 desocupats que pertanyen indistintament a qualsevol dels col·lectius a què fa referència l'article 2.2 de l'ordre. A la finalització del pla haurà d'acreditar-se la inserció laboral amb contractes d'una duració mínima de tres mesos d'un terç dels participants pertanyents al col·lectiu indicat en l'epígraf a) de l'article 2.2 i de dos terços dels participants pertanyents al col·lectiu indicat en l'epígraf b) de l'article 2.2.

1.2 La quantia de l'ajuda s'establirà en la resolució de concessió i es calcularà a raó d'un import mitjà de 3.000 euros per participant. Una vegada finalitzat el pla, la liquidació de l'ajuda concedida es realitzarà tenint en compte els objectius establits en la resolució i d'acord amb les quanties previstes en els següents apartats.

1.3. Quantia de les ajudes en el cas de participants que pertanguen al col·lectiu previst en l'apartat a) de l'article 2.2:

1.3.1. Una ajuda de 1.800 euros, acumulable a les descrites en els paràgrafs següents, per atenció en el seu itinerari d'inserció a cada participant en el projecte.

1.3.2. Una ajuda de 10.500 euros per cada inserció de caràcter estable i a jornada completa dels participants en el projecte.

1.3.3. Una ajuda de 3.000 euros per cada contracte temporal a jornada completa amb una duració del menys tres mesos o de 4.500 euros en el cas que el contracte temporal a jornada completa tinga una duració mínima de sis mesos. Aquestes ajudes són incompatibles entre si, i correspondrà la d'import superior en cas de concurrència en un mateix

de dos terços de los participantes de cada proyecto con contratos de una duración mínima de tres meses.

1.2 La cuantía de la ayuda se establecerá en la resolución de concesión y se calculará a razón de un importe medio de 3.000 euros por participante. Una vez finalizado el plan, la liquidación de la ayuda concedida se realizará teniendo en cuenta los objetivos establecidos en la resolución y conforme a las cuantías previstas en el siguiente apartado.

1.3. Cuantía de las ayudas:

1.3.1 Una ayuda de 1.200 euros, acumulable a las descritas en los párrafos siguientes, por atención en su itinerario de inserción a cada participante en el proyecto.

1.3.2 Una ayuda por un importe de 6.000 euros por cada inserción de carácter estable y a jornada completa de los participantes en el proyecto.

1.3.3 Una ayuda de 1.500 euros por cada contrato temporal a jornada completa con una duración de al menos tres meses o de 3.000 euros en el caso de que el contrato temporal a jornada completa tenga una duración mínima de seis meses. Estas ayudas son incompatibles entre sí, y corresponderá la de importe superior en caso de concurrència en un mismo trabajador. Se subvencionará con los mismos importes dos o más contratos de al menos un mes de duración correspondientes a un mismo trabajador cuya acumulación alcance los periodos indicados en este epígrafe aun cuando no hayan sido suscritos por el mismo empleador.

1.3.4 Una ayuda de 900 euros, acumulable a la ayuda por contratación temporal, por cada alta en el régimen especial de trabajadores autónomos de los participantes en el Plan que tenga lugar durante la vigencia del proyecto una vez finalizado el tercer mes de participación en el itinerario.

2. Ayudas a las entidades empleadoras:

2.1. Una ayuda de 8.000 euros por cada inserción de carácter estable a jornada completa, bien por contrato indefinido inicial o bien por conversión en indefinido de contrato temporal que tenga lugar durante la vigencia del Plan.

2.2 Una ayuda de 3.000 euros por cada contrato a jornada completa con una duración mínima de seis meses, o de 1.500 euros en el caso de que el contrato a jornada completa tenga una duración mínima de tres meses.

*Artículo 5. Cuantía y condiciones de las ayudas para los planes integrales de empleo para personas con discapacidad.*

1. Ayudas a las entidades promotoras del proyecto:

1.1 Las entidades promotoras presentarán proyectos singularizados en los que se preverá la participación de al menos 30 desempleados pertenecientes indistintamente a cualquiera de los colectivos a que hace referencia el artículo 2.2 de la orden. A la finalización del plan deberá acreditarse la inserción laboral con contratos de una duración mínima de tres meses de un tercio de los participantes pertenecientes al colectivo indicado en el epígrafe a) del artículo 2.2 y de dos tercios de los participantes pertenecientes al colectivo indicado en el epígrafe b) del artículo 2.2.

1.2 La cuantía de la ayuda se establecerá en la resolución de concesión y se calculará a razón de un importe medio de 3.000 euros por participante. Una vez finalizado el plan, la liquidación de la ayuda concedida se realizará teniendo en cuenta los objetivos establecidos en la resolución y conforme a las cuantías previstas en los siguientes apartados.

1.3. Cuantía de las ayudas en el caso de participantes que pertenezcan al colectivo previsto en el apartado a) del artículo 2.2:

1.3.1. Una ayuda de 1.800 euros, acumulable a las descritas en los párrafos siguientes, por atención en su itinerario de inserción a cada participante en el proyecto.

1.3.2. Una ayuda de 10.500 euros por cada inserción de carácter estable y a jornada completa de los participantes en el proyecto.

1.3.3. Una ayuda de 3.000 euros por cada contrato temporal a jornada completa con una duración de al menos tres meses o de 4.500 euros en el caso de que el contrato temporal a jornada completa tenga una duración mínima de seis meses. Estas ayudas son incompatibles entre sí, y corresponderá la de importe superior en caso de concurrència

treballador. Se subvencionarà amb aquests imports dos o més contractes d'almenys un mes de duració corresponents a un mateix treballador l'acumulació del qual abaste els períodes indicats en aquest epígraf encara que no hagen sigut subscrits pel mateix ocupador.

1.3.4. Les insercions previstes en els apartats anteriors podran realitzar-se tant en empreses ordinàries com en Centres Especials d'Ocupació, encara que en aquest últim cas la quantia de les ajudes es reduirà en un 50%.

1.4 La quantia de les ajudes en el cas de participants que pertanguen al col·lectiu previst en l'apartat b) de l'article 2.2 coincidirà amb l'establida en l'article 4.1.3, amb l'excepció de la quantia per insercions de caràcter estable i a jornada completa que ascendirà a 7.500 euros.

1.5 En el cas dels plans integrals d'ocupació els participants dels quals pertanguen íntegrament al col·lectiu indicat en l'epígraf a) de l'article 2.2, les entitats promotores podran percebre així mateix una subvenció d'1.200 euros, addicional a l'ajuda mitjana, per atenció a participants en plans integrals d'ocupació que hagueren sigut inserits en una empresa amb la seua intermediació, sempre que el contracte es trobe en vigor dins del temps de duració del projecte subvencionat.

## 2. Ajudes a les entitats ocupadores:

2.1 Per cada inserció de caràcter estable a jornada completa, bé per contracte indefinit inicial o bé per conversió en indefinit de contracte temporal que tinga lloc durant la vigència del Pla, correspondrà una ajuda de 8.000 euros.

2.2. Una ajuda de 3.000 euros per cada contracte a jornada completa amb una duració mínima de sis mesos, o de 1.500 euros en el cas que el contracte a jornada completa tinga una duració mínima de tres mesos.

*Article 6. Quantia i condicions de les ajudes per als plans integrals d'ocupació per a majors de quaranta-cinc anys, parats de llarga duració i joves.*

## 1. Ajudes a les entitats promotores del projecte:

1.1. Cada projecte haurà de preveure la participació de cent vint desocupats pertanyents a cada un dels tres col·lectius a què fa referència l'article 2.3, amb la distribució següent: seixanta-cinc joves, trenta-cinc parats de llarga duració i vint majors de quaranta-cinc anys. A la finalització del pla haurà d'acreditar-se la inserció laboral de dos terços dels participants pertanyents a cada un dels col·lectius. El vint-i-cinc per cent de les insercions corresponents a cada col·lectiu hauran de ser obligatòriament de caràcter estable i la resta de les contractacions hauran de tindre una duració, almenys, de sis mesos. Amb caràcter excepcional podran aprovar-se projectes de diferent nombre de participants, per als quals s'establiran uns objectius d'inserció que respecten la proporcionalitat prevista.

1.2. La quantia de l'ajuda s'establirà en la resolució de concessió i es calcularà a raó d'un import mitjà de 2.600 euros per participant. Una vegada finalitzat el pla, la liquidació de la subvenció concedida s'efectuarà en funció del compliment dels objectius d'inserció fixats en la resolució de concessió, tant quant al nombre d'insercions com quant a les característiques d'aquestes i d'acord amb criteris de proporcionalitat respecte a les insercions de caràcter estable que s'hagen justificat. La subvenció concedida en concepte d'insercions de caràcter estable no podrà liquidar-se en concepte d'insercions de caràcter temporal; tampoc s'admetrà la substitució entre participants de distint col·lectiu als efectes del compliment d'objectius ni de la seua liquidació.

## 1.3. Quantia de les ajudes:

1.3.1. Una ajuda de 900 euros, acumulable a les descrites en els paràgrafs següents, per atenció en el seu itinerari d'inserció a cada participant en el projecte.

1.3.2. Una ajuda per un import de 4.200 euros per cada inserció de caràcter estable i a jornada completa dels desocupats inserits i participants en el projecte.

1.3.3. Una ajuda de 1.200 euros per cada contracte temporal a jornada completa, amb una duració mínima de sis mesos. Se subvenci-

cia en un mismo trabajador. Se subvencionará con los mismos importes dos o más contratos de al menos un mes de duración correspondientes a un mismo trabajador cuya acumulación alcance los periodos indicados en este epígrafe aun cuando no hayan sido suscritos por el mismo empleador.

1.3.4. Las inserciones previstas en los apartados anteriores podrán realizarse tanto en empresas ordinarias como en Centros Especiales de Empleo, aunque en este último caso la cuantía de las ayudas se reducirá en un 50%.

1.4 La cuantía de las ayudas en el caso de participantes que pertenezcan al colectivo previsto en el apartado b) del artículo 2.2 coincidirá con la establecida en el artículo 4.1.3, con la salvedad de la cuantía por inserciones de carácter estable y a jornada completa que ascenderá a 7.500 euros.

1.5 En el caso de los planes integrales de empleo cuyos participantes pertenezcan íntegramente al colectivo indicado en el epígrafe a) del artículo 2.2, las entidades promotoras podrán percibir asimismo una subvención de 1.200 euros, adicional a la ayuda media, por atención a participantes en planes integrales de empleo que hubieran sido insertados en una empresa con su intermediación, siempre que el contrato se encuentre en vigor dentro del tiempo de duración del proyecto subvencionado.

## 2. Ayudas a las entidades empleadoras:

2.1 Por cada inserción de carácter estable a jornada completa, bien por contrato indefinido inicial o bien por conversión en indefinido de contrato temporal que tenga lugar durante la vigencia del Plan, corresponderá una ayuda de 8.000 euros.

2.2. Una ayuda de 3.000 euros por cada contrato a jornada completa con una duración mínima de seis meses, o de 1.500 euros en el caso de que el contrato a jornada completa tenga una duración mínima de tres meses.

*Artículo 6. Cuantía y condiciones de las ayudas para los planes integrales de empleo para mayores de cuarenta y cinco años, parados de larga duración y jóvenes.*

## 1. Ayudas a las entidades promotoras del proyecto:

1.1. Cada proyecto deberá contemplar la participación de ciento veinte desempleados pertenecientes a cada uno de los tres colectivos a que hace referencia el artículo 2.3, con la siguiente distribución: sesenta y cinco jóvenes, treinta y cinco parados de larga duración y veinte mayores de cuarenta y cinco años. A la finalización del plan deberá acreditarse la inserción laboral de dos tercios de los participantes pertenecientes a cada uno de los colectivos. El veinticinco por ciento de las inserciones correspondientes a cada colectivo deberán ser obligatoriamente de carácter estable y el resto de las contrataciones deberán tener una duración de, al menos, seis meses. Con carácter excepcional podrán aprobarse proyectos de diferente número de participantes, para los que se establecerán unos objetivos de inserción que respeten la proporcionalidad prevista.

1.2. La cuantía de la ayuda se establecerá en la resolución de concesión y se calculará a razón de un importe medio de 2.600 euros por participante. Una vez finalizado el plan, la liquidación de la subvención concedida se efectuará en función del cumplimiento de los objetivos de inserción fijados en la resolución de concesión, tanto en cuanto al número de inserciones como en cuanto a las características de las mismas y con arreglo a criterios de proporcionalidad con respecto a las inserciones de carácter estable que se hayan justificado. La subvención concedida en concepto de inserciones de carácter estable no podrá liquidarse en concepto de inserciones de carácter temporal; tampoco se admitirá la sustitución entre participantes de distinto colectivo a los efectos del cumplimiento de objetivos ni de su liquidación.

## 1.3. Cuantía de las ayudas:

1.3.1. Una ayuda de 900 euros, acumulable a las descritas en los párrafos siguientes, por atención en su itinerario de inserción a cada participante en el proyecto.

1.3.2. Una ayuda por un importe de 4.200 euros por cada inserción de carácter estable y a jornada completa de los desempleados insertados y participantes en el proyecto.

1.3.3. Una ayuda de 1.200 euros por cada contrato temporal a jornada completa, con una duración mínima de seis meses. Se subvenci-

onarà igualment amb 1.200 euros dos o més contractes d'un mateix treballador la duració total dels quals abasta els sis mesos encara que no hagen sigut subscrits pel mateix ocupador.

1.3.4. Una ajuda de 900 euros, acumulable a l'ajuda per contractació temporal, per cada alta en el règim especial de treballadors autònoms dels participants en el pla que tinga lloc durant la vigència del projecte una vegada finalitzat el tercer mes de participació en l'itinerari.

2. Ajudes a les entitats ocupadores del projecte:

Una ajuda de 6.000 euros per cada inserció de caràcter estable a jornada completa, bé per contracte indefinit inicial o bé per conversió en indefinit de contracte temporal que tinga lloc durant la vigència del Pla.

#### *Article 7. Criteris per al càlcul de la liquidació.*

1. Per a determinar el còmput d'objectius i el corresponent càlcul de la liquidació, s'exclouran els supòsits a què fa referència l'article 24 de la present ordre, amb l'excepció del que disposa l'article 5.1.3.4. Així mateix es tindrà en compte l'efectivitat dels contractes en la data de la finalització del Pla: amb independència de la duració formal dels contractes aportats com a compliment dels objectius d'inserció, quan el contracte es resolga abans de la data prevista en aquest la liquidació s'efectuarà en funció del període real en què els participants hagen estat d'alta en l'empresa, de manera que les quanties i condicions indicades en el capítol II s'aplicaran al dit període.

2. Els itineraris que no pogueren completar-se, complint els requisits establits en l'article 8.4, no seran objecte de subvenció, si bé els imports concedits per aquest concepte podran compensar-se mitjançant les insercions que superen els objectius previstos en la resolució de concessió.

3. La quantia per atenció en els itineraris d'inserció es reduirà un 50% en el cas de qualsevol participant que no haja sigut inserit. A aquests efectes, tals insercions hauran de tindre una duració efectiva almenys d'un mes amb el mateix ocupador en tots els plans.

4. En cas que es produïska la conversió en indefinit d'algun dels contractes temporals subvencionats, tant per a les entitats promotores com a ocupadores, l'import de les ajudes fixades per a aquests es deduirà de l'establert per a les insercions de caràcter estable.

5. Els contractes a temps parcial podran ser objecte de subvenció, tant per a les entitats promotores com a ocupadores, sempre que tinguen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

6. L'import de les ajudes per inserció de caràcter estable mitjançant la modalitat de contractació de fix discontinu, tant per a les entitats promotores com a ocupadores, serà del 25% de l'import de l'ajuda corresponent a la contractació indefinida, amb reducció proporcional de la quantia d'acord amb el que disposa l'apartat 5 d'aquest article.

#### *Article 8. Funcionament dels Plans Integrals d'Ocupació*

1. Els projectes s'iniciaran en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la notificació de la resolució de concessió de l'ajuda. A aquest efecte els centres SERVEF d'Ocupació remetran a les entitats beneficiàries un nombre suficient de persones desocupades pertanyents als col·lectius corresponents a cada pla integral d'ocupació, amb l'excepció dels plans a què fa referència l'article 2.1. En el cas que el nombre de persones desocupades remeses resulte insuficient per a completar el total de participants en els projectes aprovats, les entitats promotores podran oferir la participació en els itineraris d'inserció a altres persones desocupades que complisquen els requisits exigits per a cada col·lectiu. A excepció del pla previst en l'article 2.2 de l'ordre en què s'admetrà un percentatge de participació femenina del 40%, les dones hauran de representar almenys el 50% dels participants en els plans.

onarà igualmente con 1.200 euros dos o más contratos de un mismo trabajador cuya duración total alcance los seis meses aun cuando no hayan sido suscritos por el mismo empleador.

1.3.4. Una ayuda de 900 euros, acumulable a la ayuda por contratación temporal, por cada alta en el régimen especial de trabajadores autónomos de los participantes en el plan que tenga lugar durante la vigencia del proyecto una vez finalizado el tercer mes de participación en el itinerario.

2. Ayudas a las entidades empleadoras del proyecto:

Una ayuda de 6.000 euros por cada inserción de carácter estable a jornada completa, bien por contrato indefinido inicial o bien por conversión en indefinido de contrato temporal que tenga lugar durante la vigencia del Plan.

#### *Artículo 7. Criterios para el cálculo de la liquidación.*

1. Para determinar el cómputo de objetivos y el correspondiente cálculo de la liquidación, se excluirán los supuestos a que hace referencia el artículo 24 de la presente orden, con la salvedad de lo dispuesto en el artículo 5.1.3.4. Asimismo se tendrá en cuenta la efectividad de los contratos en la fecha de la finalización del Plan: con independencia de la duración formal de los contratos aportados como cumplimiento de los objetivos de inserción, cuando el contrato se resuelva antes de la fecha prevista en el mismo la liquidación se efectuará en función del periodo real en que los participantes hayan estado de alta en la empresa, de modo que las cuantías y condiciones indicadas en el Capítulo II se aplicarán a dicho periodo.

2. Los itinerarios que no pudieran completarse, cumpliendo los requisitos establecidos en el artículo 8.4, no serán objeto de subvención, si bien los importes concedidos por este concepto podrán compensarse mediante las inserciones que superen los objetivos previstos en la resolución de concesión.

3. La cuantía por atención en los itinerarios de inserción se reducirá un 50% en el caso de cualquier participante que no haya sido insertado. A estos efectos, tales inserciones deberán tener una duración efectiva de al menos un mes con el mismo empleador en todos los planes.

4. En el caso de que se produzca la conversión en indefinido de alguno de los contratos temporales subvencionados, tanto para las entidades promotoras como empleadoras, el importe de las ayudas fijadas para los mismos se deducirá del establecido para las inserciones de carácter estable.

5. Los contratos a tiempo parcial podrán ser objeto de subvención, tanto para las entidades promotoras como empleadoras, siempre que tengan una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

6. El importe de las ayudas por inserción de carácter estable mediante la modalidad de contratación de fijo discontinuo, tanto para las entidades promotoras como empleadoras, será del 25% del importe de la ayuda correspondiente a la contratación indefinida, con reducción proporcional de la cuantía de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 5 de este artículo.

#### *Artículo 8. Funcionamiento de los Planes Integrales de Empleo*

1. Los proyectos se iniciarán en el plazo máximo de un mes a contar desde el día siguiente a la notificación de la resolución de concesión de la ayuda. A tal efecto los centros SERVEF de Empleo remitirán a las entidades beneficiarias un número suficiente de personas desempleadas pertenecientes a los colectivos correspondientes a cada plan integral de empleo, con la excepción de los planes a que hace referencia el artículo 2.1. En el supuesto de que el número de personas desempleadas remitidas resulte insuficiente para completar el total de participantes en los proyectos aprobados, las entidades promotoras podrán ofertar la participación en los itinerarios de inserción a otras personas desempleadas que cumplan los requisitos exigidos para cada colectivo. Con excepción del plan previsto en el artículo 2.2 de la orden en que se admitirá un porcentaje de participación femenina del 40%, las mujeres deberán representar al menos el 50% de los participantes en los planes.

2. Haurà d'acreditar-se la incorporació de la totalitat dels participants al pla en el termini de tres mesos, excepte en el pla de persones amb discapacitat en què el termini serà de sis mesos, a comptar des de l'endemà de la notificació de la resolució de concessió de l'ajuda a través del corresponent certificat d'inici segons model normalitzat. Els llistats de participants en el pla es presentaran a través de l'aplicació informàtica SIDEC, que serà facilitada pel SERVEF als beneficiaris de les ajudes i s'actualitzaran trimestralment.

En cas que dites desocupades causen baixa en el programa, l'entitat promotora haurà de comunicar el motiu de la baixa del participant; dita vacant serà refeta pel centre SERVEF corresponent i l'entitat promotora haurà de comunicar la substitució en el termini d'un mes des de la data en què es produïska. En tot cas, no podrà substituir-se durant la vigència del pla a més del vint-i-cinc per cent dels participants inicialment seleccionats i arrellegats en el certificat d'inici.

3. Abans de la seua incorporació al projecte, els participants subscriuran davant de l'entitat promotora un document d'adhesió al pla integral on es comprometran a realitzar-lo en la seua integritat excepte causes justificades.

4. L'itinerari d'inserció haurà de tindre una duració mínima de tres mesos, on podrà incloure's el seguiment posterior a la inserció en l'empresa; en qualsevol cas almenys un mes de l'itinerari haurà de ser previ a la inserció. L'itinerari s'iniciarà amb una entrevista individualitzada en profunditat orientada a concretar l'aptitud i l'actitud de la persona desocupada davant la recerca d'ocupació. Les conclusions permetran determinar les accions que hagen de desenvolupar-se i que podran consistir en orientació professional, aplicació de tècniques de motivació i comunicació (individuals o en grup) i accions formatives (individuals o en grup) sobre desenvolupament d'habilitats personals per a l'ocupació de caràcter general i/o amb relació a un sector d'activitat específic.

Després de la inserció laboral, les entitats promotores efectuaran un seguiment del participant en l'empresa durant la vigència del contracte fins a la finalització del Pla. Per a això, almenys amb caràcter setmanal durant els dos primers mesos, es realitzaran les actuacions necessàries per a propiciar l'adequació de la inserció, tant des del punt de vista del treballador com de l'ocupador.

El personal tècnic que duga a terme les accions indicades en els paràgrafs anteriors estarà integrat per llicenciats, preferentment, en Psicologia, Pedagogia o semblant. Així mateix podrà realitzar-se per diplomats en les mateixes àrees de coneixement (Treball Social, Relacions laborals o semblant), tots ells amb formació i/o experiència en la realització d'aquestes; si no n'hi ha, podrà realitzar-se per personal que acredite, mitjançant els contractes de treball corresponents, experiència en la realització d'aquest tipus d'accions. Quan haja d'impartir-se una formació relacionada amb un sector específic d'activitat, el professorat haurà d'acreditar els seus coneixements i/o experiència en aquest.

Les accions desenvolupades hauran de figurar en la fitxa personal a què fa referència l'article 19.2; en ella es reflectiran els tipus d'acció desenvolupades, grup de pertinença dins dels descrits anteriorment, la seua duració i personal que les ha impartit.

5. En el mes que s'indique en la resolució de concessió de la subvenció, les entitats promotores facilitaràn a la direcció territorial d'ocupació corresponent les dades provisionals sobre el compliment d'objectius en model normalitzat que serà facilitat pel SERVEF.

6. Els desocupats participants en els itineraris d'inserció tindran dret a l'expedició, per part de les entitats promotores i/o col·laboradores, d'un certificat pel qual s'acredite la seua participació en el pla integral d'ocupació, segons model normalitzat.

7. Els itineraris d'inserció, les contractacions i altes en el règim general de treballadors autònoms que d'ells es deriven i el seu posterior seguiment hauran de tindre lloc durant la vigència del projecte subvencionat a l'entitat promotora, sense que puguen excedir el 30 de setembre de 2009 excepte en els plans per a persones amb discapacitat en què els participants pertanguen íntegrament al col·lectiu assenyalat

2. Deberá acreditarse la incorporación de la totalidad de los participantes al plan en el plazo de tres meses, salvo en el plan de personas con discapacidad en que el plazo será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la notificación de la resolución de concesión de la ayuda a través del correspondiente certificado de inicio según modelo normalizado. Los listados de participantes en el plan se presentarán a través de la aplicación informática SIDEC, que será facilitada por el SERVEF a los beneficiarios de las ayudas y se actualizarán trimestralmente.

En el caso de que dichos desempleados causen baja en el programa, la entidad promotora deberá comunicar el motivo de la baja del participante; dicha vacante será repuesta por el centro SERVEF correspondiente y la entidad promotora deberá comunicar la sustitución en el plazo de un mes desde la fecha en que se produzca. En cualquier caso, no podrá sustituirse durante la vigencia del plan a más del veinticinco por ciento de los participantes inicialmente seleccionados y recogidos en el certificado de inicio.

3. Antes de su incorporación al proyecto, los participantes suscribirán ante la entidad promotora un documento de adhesión al plan integral donde se comprometerán a realizarlo en su integridad salvo causas justificadas.

4. El itinerario de inserción deberá tener una duración mínima de tres meses, donde podrá incluirse el seguimiento posterior a la inserción en la empresa; en cualquier caso al menos un mes del itinerario deberá ser previo a la inserción. El itinerario se iniciará con una entrevista individualizada en profundidad orientada a concretar la aptitud y la actitud de la persona desempleada frente a la búsqueda de empleo. Las conclusiones permitirán determinar las acciones que deban desarrollarse y que podrán consistir en orientación profesional, aplicación de técnicas de motivación y comunicación (individuales o en grupo) y acciones formativas (individuales o en grupo) sobre desarrollo de habilidades personales para el empleo de carácter general y/o con relación a un sector de actividad específico.

Tras la inserción laboral, las entidades promotoras efectuarán un seguimiento del participante en la empresa durante la vigencia del contrato hasta la finalización del Plan. Para ello, al menos con carácter semanal durante los dos primeros meses, se realizarán las actuaciones necesarias para propiciar la adecuación de la inserción, tanto desde el punto de vista del trabajador como del empleador.

El personal técnico que lleve a cabo las acciones indicadas en los párrafos anteriores estará integrado por licenciados, preferentemente, en Psicología, Pedagogía o similar. Asimismo podrá realizarse por diplomados en las mismas áreas de conocimiento (Trabajo Social, Relaciones laborales o similar), todos ellos con formación y/o experiencia en la realización de las mismas; en su defecto, podrá realizarse por personal que acredite, mediante los contratos de trabajo correspondientes, experiencia en la realización de este tipo de acciones. Cuando deba impartirse una formación relacionada con un sector específico de actividad, el profesorado deberá acreditar sus conocimientos y/o experiencia en el mismo.

Las acciones desarrolladas deberán figurar en la ficha personal a que hace referencia el artículo 19.2; en ella se reflejarán los tipos de acción desarrollados, grupo de pertenencia dentro de los descritos anteriormente, duración de las mismas y personal que las ha impartido.

5. En el mes que se indique en la resolución de concesión de la subvención, las entidades promotoras facilitaràn a la dirección territorial de empleo correspondiente los datos provisionales sobre el cumplimiento de objetivos en modelo normalizado que será facilitado por el SERVEF.

6. Los desempleados participantes en los itinerarios de inserción tendrán derecho a la expedición, por parte de las entidades promotoras y/o colaboradoras, de un certificado por el que se acredite su participación en el plan integral de empleo, según modelo normalizado.

7. Los itinerarios de inserción, las contrataciones y altas en el régimen general de trabajadores autónomos que de ellos se deriven y su posterior seguimiento deberán tener lugar durante la vigencia del proyecto subvencionado a la entidad promotora, sin que puedan exceder del 30 de septiembre de 2009 salvo en los planes para personas con discapacidad en que los participantes pertenezcan íntegramente al

en l'apartat a) de l'article 2.2 que no podran excedir el 30 de desembre de 2009.

#### *Article 9. Procediment de concessió*

1. La competència per a concedir i resoldre les sol·licituds de les entitats promotores correspon al director general del SERVEF i, per delegació d'aquest, la competència per a concedir i resoldre les sol·licituds de les entitats ocupadores correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF; en ambdós casos la instrucció del procediment correspondrà a les direccions territorials d'ocupació del SERVEF.

2. La concessió de les subvencions a les entitats promotores s'efectuarà en règim de concurrència competitiva, entenent per tal aquella que, imputada a un mateix crèdit pressupostari, preveu una eventual pluralitat de sol·licituds i la comparació, en un únic procediment, de les dites sol·licituds entre si, d'acord amb els criteris establits en la present convocatòria, estimant les ajudes per als projectes a què s'haja atorgat major valoració, fins que s'extingisca el crèdit pressupostari. A aquests efectes, es constituirà una Comissió de Valoració i Seguiment dels Plans que estarà formada per cinc membres, amb la composició següent: president, el cap de l'Àrea de Foment d'Ocupació, o persona en qui designe per a la seua substitució, tres vocals, un per cada direcció territorial de Foment d'Ocupació, i un representant de l'Àrea de Foment d'Ocupació, que actuarà com a secretari.

3. Una vegada instruïts els expedients, seran remesos a la Comissió de Valoració i Seguiment que, atenent als criteris establits en la present convocatòria, emetrà un informe sobre l'avaluació dels projectes i l'import de l'ajuda assignat a cada u. A la vista de l'informe, l'òrgan instructor elaborarà la proposta de resolució per a la seua remissió al director general del SERVEF. Les ajudes a les entitats ocupadores es concediran d'acord amb el que preveu l'article 22 de la present ordre.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos a comptar de l'endemà de la presentació de la sol·licitud en qualsevol dels registres d'entrada del SERVEF, en el supòsit de les entitats ocupadores. Per a les sol·licituds presentades per les entitats promotores, el termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos a comptar de l'endemà a la publicació de la resolució per la qual es done publicitat a la dotació pressupostària corresponent.

5. Una vegada transcorreguts els terminis anteriors sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per Llei 4/99, de 13 de gener, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat Valenciana; i això sense perjudi que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la sol·licitud.

6. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la seua quantia econòmica, així com el nombre de desocupats participants que calga atendre en l'itinerari d'inserció i el nombre d'insercions laborals previstes, i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què ha de subjectar-se el beneficiari d'aquestes, i es notificarà als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/92 abans mencionada.

7. Les resolucions que es dicten a l'empara de la present ordre esgotaran la via administrativa, i contra elles podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dites, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció

colectivo señalado en el apartado a) del artículo 2.2 en que no podrán exceder del 30 de diciembre de 2009.

#### *Artículo 9. Procedimiento de concesión*

1. La competencia para conceder y resolver las solicitudes de las entidades promotoras corresponde al director general del SERVEF y, por delegación de éste, la competencia para conceder y resolver las solicitudes de las entidades empleadoras corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF; en ambos casos la instrucción del procedimiento corresponderá a las direcciones territoriales de empleo del SERVEF.

2. La concesión de las subvenciones a las entidades promotoras se efectuará en régimen de concurrencia competitiva, entendiéndose por tal aquella que, imputada a un mismo crédito presupuestario, contempla una eventual pluralidad de solicitudes y la comparación, en un único procedimiento, de dichas solicitudes entre sí, de acuerdo con los criterios establecidos en la presente convocatoria, estimando las ayudas para los proyectos a los que se haya otorgado mayor valoración, hasta que se extinga el crédito presupuestario. A estos efectos, se constituirá una Comisión de Valoración y Seguimiento de los Planes que estará formada por cinco miembros, con la siguiente composición: presidente, el jefe del Área de Fomento de Empleo, o persona en quien designe para su sustitución, tres vocales, uno por cada dirección territorial de Fomento de Empleo, y un representante del Área de Fomento de Empleo, que actuará como secretario.

3. Instruidos los expedientes, serán remitidos a la Comisión de Valoración y Seguimiento que, atendiendo a los criterios establecidos en la presente convocatoria, emitirá informe sobre la evaluación de los proyectos y el importe de la ayuda asignado a cada uno. A la vista del informe, el órgano instructor elaborará la propuesta de resolución para su remisión al director general del SERVEF. Las ayudas a las entidades empleadoras se concederán de acuerdo con lo previsto en el artículo 22 de la presente orden.

4. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde el día siguiente al de la presentación de la solicitud en cualquiera de los registros de entrada del SERVEF, en el supuesto de las entidades empleadoras. Para las solicitudes presentadas por las entidades promotoras, el plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la resolución por la que se dé publicidad a la dotación presupuestaria correspondiente.

5. Transcurridos los plazos anteriores sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por Ley 4/99, de 13 de enero, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat Valenciana; y ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la solicitud.

6. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente su cuantía económica, así como el número de desempleados participantes que haya que atender en el itinerario de inserción y el número de inserciones laborales previstas, e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que debe sujetarse el beneficiario de las mismas, y se notificará a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/92 antes mencionada.

7. Las resoluciones que se dicten al amparo de la presente orden agotarán la vía administrativa, y contra ellas podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento

donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren procedent. Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà de la seua notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/98.

Davant de la desestimació per silenci administratiu podrà interposar-se idèntic recurs, en el termini de sis mesos des que haguera finalitzat el termini que per a dictar i notificar la resolució expressa es menciona en el punt 4 d'aquest article, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 i 46.6 de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa; i sense perjudi del que disposen els articles 116 i 117, abans mencionats.

#### *Article 10. Resolució d'incidències*

1. Els directors territorials d'Ocupació, per delegació del director general del SERVEF, seran els òrgans competents per a resoldre les incidències (com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades o qualsevol altra variació de les condicions particulars de la concessió) que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

2. L'entitat beneficiària haurà de comunicar a la direcció territorial d'Ocupació corresponent, durant el termini de vigència de l'expedient, la sol·licitud o la concessió d'altres ajudes públiques o privades que haguera sol·licitat o obtingut per al mateix projecte o actuació subvencionada mitjançant la present ordre.

#### *Article 11. Modificació i reintegrament de les ajudes concedides*

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions i de conformitat amb el que estableixen els articles 91, 92 i 93 del Reial Decret 887/2006.

3. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudi de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del corresponent procediment sancionador, de conformitat amb el que disposen els articles 52 i següents de l'esmentada Llei General de Subvencions i el títol IV del Reial Decret 887/2006.

4. El procediment de reintegrament de subvencions es regirà pel que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

#### *Article 12. Control de les ajudes*

1. Correspondrà a les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, en col·laboració amb la Comissió de Valoració i Seguiment dels Plans, exercir la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa. Per a això s'utilitzaran tots aquells mitjans que estiguen a disposició del SERVEF, incloses la contractació amb tercers i la col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previst en l'article 45 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions que es realitzen per part de la Intervenció General i, si és el cas, de les institucions comunitàries, per estar les ajudes finançades pel Fons Social Europeu. A aquests efectes haurà de disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas. Així mateix estarà obligat a conservar els documents justificatius de

Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/98.

Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso, en el plazo de seis meses desde que hubiese finalizado el plazo que para dictar y notificar la resolución expresa se menciona en el punto 4 de este artículo, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 y 46.6 de la Ley 29/98, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa; y sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

#### *Artículo 10. Resolución de incidencias*

1. Los directores territoriales de Empleo, por delegación del director general del SERVEF, serán los órganos competentes para resolver las incidencias (tales como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas o cualquier otra variación de las condiciones particulares de la concesión) que se produzcan con posterioridad a la concesión de las ayudas.

2. La entidad beneficiaria deberá comunicar a la dirección territorial de Empleo correspondiente, durante el plazo de vigencia del expediente, la solicitud o la concesión de otras ayudas públicas o privadas que hubiera solicitado u obtenido para el mismo proyecto o actuación subvencionada mediante la presente orden.

#### *Artículo 11. Modificación y reintegro de las ayudas concedidas*

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones y de conformidad con lo establecido en los artículos 91, 92 y 93 del Real Decreto 887/2006.

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 52 y siguientes de la citada Ley General de Subvenciones y el Título IV del Real Decreto 887/2006.

4. El procedimiento de reintegro de subvenciones se regirá por lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

#### *Artículo 12. Control de las ayudas*

1. Corresponderá a las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, en colaboración con la Comisión de Valoración y Seguimiento de los Planes, ejercer la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa. Para ello se utilizarán cuantos medios estén a disposición del SERVEF, incluidas la contratación con terceros y la colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previsto en el artículo 45 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones que se realicen por parte de la Intervención General y, en su caso, de las instituciones comunitarias, por estar las ayudas financiadas por el Fondo Social Europeo. A estos efectos deberá disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso. Asimismo estará obligado a conservar los documentos justificati-

l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, sempre que puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control. De la mateixa manera, el beneficiari haurà de complir amb l'obligació de col·laboració amb el control financer de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

### CAPÍTOL III

#### *Subvencions per a les entitats promotores*

##### *Article 13. Presentació de sol·licituds, documentació i termini*

1. Les entitats promotores dels itineraris d'inserció presentaran la sol·licitud d'ajuda en imprés normalitzat, junt amb la documentació requerida, en les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, sense perjudi de poder presentar-la en els altres llocs previstos en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per Llei 4/99.

La documentació que acompanye a la sol·licitud es presentarà en dues còpies i original, que serà tornada amb la compulsa prèvia.

2. Amb caràcter general, la sol·licitud haurà d'acompanyar-se dels documents que tot seguit s'indiquen:

a) Documentació acreditativa i identificativa de l'entitat sol·licitant i del seu representant legal. Les entitats sense ànim de lucre hauran de presentar còpia compulsada de l'escriptura pública de constitució i dels estatuts on conste que disposen de personalitat jurídica i no tenen fins lucratiu. S'exceptua a les administracions locals o entitats públiques de la presentació d'aquests documents, entenen a l'efecte d'aquesta ordre per administracions públiques i entitats de dret públic, les administracions i les entitats a què es referix l'article 2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

b) Declaració responsable del representant legal de l'entitat que no està sotmesa en les altres prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari a què fa referència l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions.

c) Dos exemplars originals de les dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers). Així mateix, de conformitat amb l'article 4.1 c) de l'Ordre de 15 de febrer de 2005, de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació (DOGV núm. 4959, de 4 de març de 2005), s'aportarà certificat de l'entitat bancària on s'acredite la titularitat del compte bancari corresponent.

d) Memòria explicativa del projecte, que contindrà necessàriament una memòria d'activitats i una memòria econòmica. La presentació de la memòria explicativa es considera requisit imprescindible per a entrar a valorar la dita sol·licitud. Els epígrafs mínims de la memòria d'activitats i de la memòria econòmica són els que s'especifiquen en els articles següents.

e) En el cas dels plans previstos en l'article 2.1, s'acompanyarà certificat dels serveis socials generals o especialitzats on s'expressa la seua col·laboració amb l'entitat promotora per a derivar-li un nombre suficient de persones que pertanyen als col·lectius que resulten objecte d'atenció.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en aquest cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar aquest consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en aquest sentit. En aquest supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de

vos de la aplicació de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control. Del mismo modo, el beneficiario deberá cumplir con la obligación de colaboración con el control financiero de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

### CAPÍTULO III

#### *Subvenciones para las entidades promotoras*

##### *Artículo 13. Presentación de solicitudes, documentación y plazo*

1. Las entidades promotoras de los itinerarios de inserción presentarán la solicitud de ayuda en impreso normalizado, junto con la documentación requerida, en las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, sin perjuicio de poder presentarla en los demás lugares previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por Ley 4/99.

La documentación que acompañe a la solicitud se presentará en dos copias y original, que será devuelta previa compulsa.

2. Con carácter general, la solicitud deberá acompañarse de los documentos que a continuación se relacionan:

a) Documentación acreditativa e identificativa de la entidad solicitante y de su representante legal. Las entidades sin ánimo de lucro deberán presentar copia compulsada de la escritura pública de constitución y de los estatutos donde conste que disponen de personalidad jurídica y carecen de fines lucrativos. Se exceptúa a las administraciones locales o entidades públicas de la presentación de estos documentos, entendiéndose a efectos de esta orden por administraciones públicas y entidades de derecho público, las administraciones y las entidades a que se refiere el artículo 2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

b) Declaración responsable del representante legal de la entidad de no estar incurso en las demás prohibiciones para obtener la condición de beneficiario a que hace referencia el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones.

c) Dos ejemplares originales de los datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros). Asimismo, de conformidad con el artículo 4.1 c) de la Orden de 15 de febrero de 2005, de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo (DOGV núm. 4959, de 4 de marzo de 2005), se aportará certificado de la entidad bancaria donde se acredite la titularidad de la cuenta bancaria correspondiente.

d) Memoria explicativa del proyecto, que contendrá necesariamente una memoria de actividades y una memoria económica. La presentación de la memoria explicativa se considera requisito imprescindible para entrar a valorar dicha solicitud. Los epígrafes mínimos de la memoria de actividades y de la memoria económica son los que se especifican en los artículos siguientes.

e) En el caso de los planes previstos en el artículo 2.1, se acompañará certificado de los servicios sociales generales o especializados donde se exprese su colaboración con la entidad promotora para derivarle un número suficiente de personas pertenecientes a los colectivos que resultan objeto de atención.

3. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el Servef obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesoreria General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las

les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en l'article 70 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o no s'acompanye la documentació que d'acord amb aquesta ordre resulte exigible, es requerirà a l'interessat d'acord amb el que disposa l'article 71.1 perquè, en el termini de 10 dies, esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho fera, se li tindrà per desistit de la seua petició, i s'arxivará la sol·licitud en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada Llei.

5. L'administració podrà demanar de la persona o entitat sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

6. El termini de presentació de sol·licituds serà de trenta dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de l'orde en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

#### *Article 14. Contingut i presentació de la memòria d'activitats*

La memòria d'activitats farà referència, com a mínim, als aspectes següents:

1. Denominació del projecte.  
2. Memòria d'activitats del projecte, que inclourà una enumeració detallada de cada una de les accions que la componen. En aquest apartat, i a l'efecte de complir el que preveu el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, pel qual es fixen les normes de desplegament del Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, el sol·licitant de l'ajuda haurà de preveure i pressupostar les mesures que adopte en matèria d'informació i publicitat del cofinançament de les ajudes pel Fons Social Europeu.

3. Descripció de l'experiència de l'entitat sol·licitant en la realització de processos d'inserció laboral de desocupats que hagen sigut objecte de subvenció pública en programes de foment d'ocupació.

4. Relació de mitjans materials i recursos humans de què disposa o que es dotarà el sol·licitant, en què s'especifiquen les condicions d'aquells i l'historial i capacitats d'aquests (currículum professional), amb indicació que s'afectaran per a dur a terme les accions proposades. Es detallarà la situació jurídica de l'immoble o els immobles on es desenvoluparà el projecte indicant si es tracta de béns propis de l'entitat o en lloguer, així com si l'entitat pot estar en disposició d'ells en el moment de presentació de la sol·licitud i, en cas contrari, el temps que considera necessari poder aconseguir la seua disponibilitat.

5. Lloc on es desenvoluparan les accions.

6. Calendari del projecte amb indicació de la data prevista d'inici i finalització d'aquest. Les actuacions es desenvoluparan tenint en compte que la data límit de finalització del projecte és el 30 de setembre 2009, excepte en els plans per a persones amb discapacitat en què els participants pertanguen íntegrament al col·lectiu assenyalat en l'apartat a) de l'article 2.2 que el projecte podrà prolongar-se fins al 30 de desembre de 2009. També s'especificarà la duració de les distintes actuacions o fases intermèdies que tinguen una entitat pròpia a juí del promotor en el desenvolupament i l'execució del projecte.

7. El nombre d'insercions previstes en el projecte. En aquest apartat s'haurà de considerar les insercions mínimes exigibles en la regulació del Pla.

8. Relació d'entitats ocupadores que estiguen disposades a col·laborar en el projecte

Tots els aspectes detallats en la memòria d'activitats hauran de ser omplerts segons el model normalitzat que serà facilitat en les direccions territorials d'Ocupació, i que podrà trobar-se publicat en la web del SERVEF ([www.servef.com](http://www.servef.com)).

obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en el artículo 70 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o no se acompañe la documentación que de acuerdo con esta orden resulte exigible, se requerirá al interesado conforme a lo dispuesto en el artículo 71.1 para que, en el plazo de 10 días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, y se archivará la solicitud en los términos previstos en el artículo 42 de la citada Ley.

5. La administración podrá recabar de la persona o entidad solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

6. El plazo de presentación de solicitudes será de treinta días naturales a contar desde el día siguiente al de la publicación de la orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

#### *Artículo 14. Contenido y presentación de la memoria de actividades*

La memoria de actividades hará referencia, como mínimo, a los siguientes aspectos:

1. Denominación del proyecto.  
2. Memoria de actividades del proyecto, que incluirá una enumeración detallada de cada una de las acciones que lo componen. En este apartado, y a efectos de dar cumplimiento a lo previsto en el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, por el que se fijan las normas de desarrollo del Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, el solicitante de la ayuda deberá prever y presupuestar las medidas que adopte en materia de información y publicidad de la cofinanciación de las ayudas por el Fondo Social Europeo.

3. Descripción de la experiencia de la entidad solicitante en la realización de procesos de inserción laboral de desempleados que hayan sido objeto de subvención pública en programas de fomento de empleo.

4. Relación de medios materiales y recursos humanos de que dispone o de que se dotará el solicitante, en la que se especifiquen las condiciones de aquéllos y el historial y capacidades de éstos (currículum profesional), con indicación de los que se van a afectar para llevar a cabo las acciones propuestas. Se detallará la situación jurídica del inmueble o los inmuebles donde se desarrollará el proyecto indicando si se trata de bienes propios de la entidad o en alquiler, así como si la entidad puede estar en disposición de ellos en el momento de presentación de la solicitud y, en caso contrario, el tiempo que estima necesario poder conseguir su disponibilidad.

5. Lugar donde se desarrollarán las acciones.

6. Calendario del proyecto con indicación de la fecha prevista de inicio y finalización del mismo. Las actuaciones se desarrollarán teniendo en cuenta que la fecha límite de finalización del proyecto es el 30 de septiembre 2009, salvo en los planes para personas con discapacidad en que los participantes pertenezcan íntegramente al colectivo señalado en el apartado a) del artículo 2.2 en que el proyecto podrá prolongarse hasta el 30 de diciembre de 2009. También se especificará la duración de las distintas actuaciones o fases intermedias que tengan una entidad propia a juicio del promotor en el desarrollo y la ejecución del proyecto.

7. El número de inserciones previstas en el proyecto. En este apartado se deberá considerar las inserciones mínimas exigibles en la regulación del Plan.

8. Relación de entidades empleadoras que estén dispuestas a colaborar en el proyecto

Todos los aspectos detallados en la memoria de actividades deberán ser cumplimentados según el modelo normalizado que será facilitado en las direcciones territoriales de Empleo, y que podrá encontrarse publicado en la web del SERVEF ([www.servef.com](http://www.servef.com)).

#### *Article 15. Contingut i presentació de la memòria econòmica*

La memòria econòmica farà referència, com a mínim, als aspectes següents:

1. Previsió del cost del projecte. Es detallaran les despeses específiques associades a la seua execució, exclouent els impostos que no siguen suportats pel beneficiari, d'acord amb els següents conceptes que seran elegibles per l'entitat promotora, a excepció de les despeses previstes en l'apartat 7 per ser de compliment obligatori.

2. Les despeses salarials del personal propi o contractat per l'entitat promotora per al desenvolupament del projecte no podran superar, en el cas del personal de suport, els 1.500 euros mensuals per treballador, i en el cas del personal tècnic, 2.100 euros mensuals per treballador; en ambdós casos els límits corresponen a contractes a jornada completa. En el supòsit d'imputació parcial de la jornada del dit personal, els esmentats imports es reduiran proporcionalment.

Les administracions públiques, les universitats i les cambres de comerç no podran imputar-se com a gasto salarial el derivat de llocs de treball que compten amb dotació corresponent al capítol de personal del seu pressupost.

3. Les despeses de formació per als desocupats que, si és el cas, es duguen a terme per mitjans externs, no podran superar el 10% del cost total del projecte.

4. L'import de les despeses corresponents al material didàctic associat a la formació dels desocupats no podrà superar el 10% del cost total del projecte.

5. L'import de les despeses corrents imputables al projecte no podrà superar el 20% del cost total del projecte.

6. Les despeses de dietes i despeses de desplaçament es podran imputar al projecte amb un límit màxim del 5% del cost total del projecte.

7. Haurà de fer-se una previsió de despeses d'informació i publicitat del projecte, de conformitat amb el que preveu l'article 14.2 de l'ordre. Aquestes despeses podran imputar-se al projecte amb el límit del 10% del cost total del projecte.

8. Recursos econòmics disponibles per l'entitat sol·licitant, especificant els recursos propis que es destinaran al finançament del projecte i indicant el percentatge que representen respecte del cost total d'aquest.

Tots els aspectes detallats en la memòria econòmica hauran de ser omplerts segons el model normalitzat que serà facilitat en les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, i que podrà trobar-se publicat en la pàgina web del SERVEF ([www.servef.com](http://www.servef.com)).

#### *Article 16. Criteris per a la concessió de les ajudes*

La Comissió de Valoració i Seguiment del Pla a què fa referència l'article 9.2 d'aquesta ordre avaluarà els projectes atenent als següents criteris de prioritització:

a) L'experiència acreditada de l'entitat sol·licitant en la realització de processos d'inserció laboral de desocupats i que hagen sigut objecte de subvenció pública en programes de foment d'ocupació recolzats per les administracions públiques: fins a 20 punts.

b) Els resultats obtinguts en l'execució de plans integrals d'ocupació subvencionats pel SERVEF en anys anteriors, en especial en els col·lectius objecte d'actuació: fins a 20 punts.

c) Dotació d'equipament i instal·lacions del centre adequades al desenvolupament del projecte: fins a 10 punts.

d) Currículum professional de les persones que seran contractades per a la gestió del projecte que calga subvencionar i del personal l'entitat que col·laborarà en aquest: fins a 10 punts.

e) Relació d'entitats ocupadores que estarien disposades a col·laborar amb l'entitat promotora del projecte contractant els desocupats que realitzen l'itinerari: fins a 10 punts.

f) Esforç cofinanciador de l'entitat promotora: fins a 10 punts.

g) El projecte presentat segons els aspectes detallats en la memòria explicativa regulada en aquesta ordre, amb especial referència a les accions previstes per als desocupats en els itineraris, així com els objectius d'inserció que es prevegen: fins a 10 punts.

#### *Artículo 15. Contenido y presentación de la memoria económica*

La memoria económica hará referencia, como mínimo, a los siguientes aspectos:

1. Previsión del coste del proyecto. Se detallarán los gastos específicos asociados a su ejecución, excluyendo los impuestos que no sean soportados por el beneficiario, de acuerdo con los siguientes conceptos que serán elegibles por la entidad promotora, a excepción de los gastos previstos en el apartado 7 por ser de obligado cumplimiento.

2. Los gastos salariales del personal propio o contratado por la entidad promotora para el desarrollo del proyecto no podrán superar, en el caso del personal de apoyo, los 1.500 euros mensuales por trabajador, y en el caso del personal técnico, 2.100 euros mensuales por trabajador; en ambos casos los límites corresponden a contratos a jornada completa. En el supuesto de imputación parcial de la jornada de dicho personal, los citados importes se reducirán proporcionalmente.

Las administraciones públicas, las universidades y las cámaras de comercio no podrán imputarse como gasto salarial el derivado de puestos de trabajo que cuenten con dotación correspondiente al capítulo de personal de su presupuesto.

3. Los gastos de formación para los desempleados que, en su caso, se lleven a cabo por medios externos, no podrán superar el 10% del coste total del proyecto.

4. El importe de los gastos correspondientes al material didáctico asociado a la formación de los desempleados no podrá superar el 10% del coste total del proyecto.

5. El importe de los gastos corrientes imputables al proyecto no podrá superar el 20% del coste total del proyecto.

6. Los gastos de dietas y gastos de desplazamiento se podrán imputar al proyecto con un límite máximo del 5% del coste total del proyecto.

7. Deberá hacerse una previsión de gastos de información y publicidad del proyecto, de conformidad con lo previsto en el artículo 14.2 de la orden. Estos gastos podrán imputarse al proyecto con el límite del 10% del coste total del proyecto.

8. Recursos económicos disponibles por la entidad solicitante, especificando los recursos propios que se destinarán a la financiación del proyecto e indicando el porcentaje que representan respecto del coste total del mismo.

Todos los aspectos detallados en la memoria económica deberán ser cumplimentados según el modelo normalizado que será facilitado en las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, y que podrá encontrarse publicado en la página web del SERVEF ([www.servef.com](http://www.servef.com)).

#### *Artículo 16. Criterios para la concesión de las ayudas*

La Comisión de Valoración y Seguimiento del Plan a que hace referencia el artículo 9.2 de esta orden evaluará los proyectos atendiendo a los siguientes criterios de priorización:

a) La experiencia acreditada de la entidad solicitante en la realización de procesos de inserción laboral de desempleados y que hayan sido objeto de subvención pública en programas de fomento de empleo apoyados por las administraciones públicas: hasta 20 puntos.

b) Los resultados obtenidos en la ejecución de planes integrales de empleo subvencionados por el SERVEF en años anteriores, en especial en los colectivos objeto de actuación: hasta 20 puntos.

c) Dotación de equipamiento e instalaciones del centro adecuadas al desarrollo del proyecto: hasta 10 puntos.

d) Currículum profesional de las personas que serán contratadas para la gestión del proyecto que haya que subvencionar y del personal propio de la entidad que colaborará en el mismo: hasta 10 puntos.

e) Relación de entidades empleadoras que estarían dispuestas a colaborar con la entidad promotora del proyecto contratando a los desempleados que realicen el itinerario: hasta 10 puntos.

f) Esfuerzo cofinanciador de la entidad promotora: hasta 10 puntos.

g) El proyecto presentado según los aspectos detallados en la memoria explicativa regulada en esta orden, con especial referencia a las acciones previstas para los desempleados en los itinerarios, así como los objetivos de inserción que se prevean: hasta 10 puntos.

h) L'àmbit geogràfic en què es desenvolupen les actuacions previstes en el projecte: fins a 10 punts.

#### *Article 17. Incompatibilitats*

Les ajudes a les entitats promotores a l'empara dels plans d'ocupació previstos en aquesta orde són incompatibles amb qualsevol altra ajuda de foment d'ocupació que tinga el mateix objecte.

#### *Article 18. Justificació de les ajudes*

1. La presentació de justificacions haurà de tindre lloc en el termini que s'especifique en la resolució i, si no n'hi ha, com a dates límit el 31 de gener de 2009 per a les despeses corresponents a l'annualitat de 2008; i el 31 d'octubre de 2009 per a les despeses d'aquesta segona anualitat.

2. En el cas dels plans per a persones amb discapacitat en què els participants pertanguen íntegrament al col·lectiu assenyalat en l'apartat a) de l'article 2.2, el termini de justificació conclourà el 31 de gener del 2010.

3. La subvenció concedida es destinarà al compliment de la finalitat i de les obligacions contingudes en la resolució de concessió, tenint en compte que el cost total del projecte es finançarà a càrrec dels pressupostos de 2008 per a les actuacions corresponents a aquesta anualitat, i la resta a càrrec dels pressupostos de 2009.

4. La justificació de la subvenció concedida es regirà pel que disposa l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

#### *Article 19. Liquidació de les ajudes*

1. El resum de despeses, exclosos els impostos que no siguen suportats pel beneficiari, s'aportarà a través de l'aplicació informàtica SIDEC. Només s'admetran les despeses realitzades a partir de la data de la resolució de concessió, a excepció de les despeses salarials que podran imputar-se des de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Les despeses seran acreditades mitjançant les corresponents factures o rebuts de nòmina i butlletins de cotització a la Seguretat Social (TC1 i TC2) en el cas de les despeses salarials. Hauran d'acompanyar-se a més les transferències bancàries o els càrrecs en compte que acrediten l'efectivitat del pagament. La transferència bancària requerirà la presentació de justificant bancari acreditatiu del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i identificació del treballador en el cas de les despeses salarials. La liquidació s'efectuarà d'acord amb els criteris qualitatius i quantitius arrellegats en l'article 15 per a les despeses imputables al desenvolupament del projecte.

2. A més de la documentació indicada en l'apartat anterior, les entitats promotores hauran d'aportar:

a) Un document en imprés normalitzat firmat pel treballador, l'entitat ocupadora i l'entitat promotora que acreditarà que s'ha realitzat la contractació del desocupat en els termes establits en aquesta orde, així com còpia dels contractes i alta del treballador en la Seguretat Social que justifiquen el compliment d'objectius objecte de subvenció per part de la promotora. En el supòsit de contractes temporals efectuats per obra o servici, haurà d'aportar-se a més document justificatiu de la duració final del contracte a l'efecte de constatar la seua adequació als mínims establits en la present orde.

b) La fitxa personal firmada per cada participant on s'acredite la seua presència en les distintes activitats previstes en el projecte.

c) DNI i targeta de demanda d'ocupació del treballador.

d) Acreditació de la pertinença al col·lectiu corresponent a cada pla integral d'ocupació, d'acord amb el que disposa l'article 2. Per als col·lectius arrellegats en l'article 2.3, s'aportarà així mateix certificat de la vida laboral.

e) Declaració sobre l'import i destí de l'ajuda, segons model normalitzat que a aquest efecte facilitarà el SERVEF.

3. A sol·licitud de les entitats beneficiàries mitjançant model normalitzat que a aquest efecte facilitarà el SERVEF, podran lliurar-se bestretes de les ajudes en els termes i límits establits en el Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per

h) El àmbito geogràfic en que se desarrollan las actuaciones previstas en el proyecto: hasta 10 puntos.

#### *Artículo 17. Incompatibilidades*

Las ayudas a las entidades promotoras al amparo de los planes de empleo previstos en esta orden son incompatibles con cualquier otra ayuda de fomento de empleo que tenga el mismo objeto.

#### *Artículo 18. Justificación de las ayudas*

1. La presentación de justificaciones deberá tener lugar en el plazo que se especifique en la resolución y, en su defecto, como fechas límite el 31 de enero de 2009 para los gastos correspondientes a la anualidad de 2008; y el 31 de octubre de 2009 para los gastos de esta segunda anualidad.

2. En el caso de los planes para personas con discapacidad en que los participantes pertenezcan íntegramente al colectivo señalado en el apartado a) del artículo 2.2, el plazo de justificación concluirá el 31 de enero de 2010.

3. La subvención concedida se destinará al cumplimiento de la finalidad y de las obligaciones contenidas en la resolución de concesión, teniendo en cuenta que el coste total del proyecto se financiará con cargo a los presupuestos de 2008 para las actuaciones correspondientes a esa anualidad, y el resto con cargo a los presupuestos de 2009.

4. La justificación de la subvención concedida se regirá por lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

#### *Artículo 19. Liquidación de las ayudas*

1. El resumen de gastos, excluidos los impuestos que no sean soportados por el beneficiario, se aportará a través de la aplicación informática SIDEC. Sólo se admitirán los gastos realizados a partir de la fecha de la resolución de concesión, con excepción de los gastos salariales que podrán imputarse desde la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los gastos serán acreditados mediante las correspondientes facturas o recibos de nómina y boletines de cotización a la Seguridad Social (TC1 y TC2) en el caso de los gastos salariales. Deberán acompañarse además las transferencias bancarias o los cargos en cuenta que acrediten la efectividad del pago. La transferencia bancaria requerirá la presentación de justificante bancario acreditativo del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes e identificación del trabajador en el caso de los gastos salariales. La liquidación se efectuará conforme a los criterios cualitativos y cuantitativos recogidos en el artículo 15 para los gastos imputables al desarrollo del proyecto.

2. Además de la documentación indicada en el apartado anterior, las entidades promotoras deberán aportar:

a) Un documento en impreso normalizado firmado por el trabajador, la entidad empleadora y la entidad promotora que acreditará que se ha realizado la contratación del desempleado en los términos establecidos en esta orden, así como copia de los contratos y alta del trabajador en la Seguridad Social que justifiquen el cumplimiento de objetivos objeto de subvención por parte de la promotora. En el supuesto de contratos temporales efectuados por obra o servicio, deberá aportarse además documento justificativo de la duración final del contrato a efectos de constatar su adecuación a los mínimos establecidos en la presente orden.

b) La ficha personal firmada por cada participante donde se acredite su presencia en las distintas actividades previstas en el proyecto.

c) DNI y tarjeta de demanda de empleo del trabajador.

d) Acreditación de la pertenencia al colectivo correspondiente a cada plan integral de empleo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2. Para los colectivos recogidos en el artículo 2.3, se aportará asimismo certificado de la vida laboral.

e) Declaración sobre el importe y destino de la ayuda, según modelo normalizado que al efecto facilitará el SERVEF.

3. A solicitud de las entidades beneficiarias mediante modelo normalizado que al efecto facilitará el SERVEF, podrán librarse anticipos de las ayudas en los términos y límites establecidos en el Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, apro-

Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991; en concret la subvenció corresponent a la primera anualitat es podrà pagar de forma anticipada fins al cent per cent de l'import de l'ajuda d'aquest període prèvia acreditació de la incorporació al pla del 100% dels participants, excepte en el cas del pla per a persones amb discapacitat en què serà suficient haver incorporat al 50%.

L'import de l'ajuda corresponent a la segona anualitat es lliurarà en 2009. A sol·licitud igualment de les entitats beneficiàries, podrà efectuar-se un pagament anticipat de fins al 40% de l'import de la subvenció corresponent a aquesta anualitat sempre que s'haja incorporat el 100% dels participants, no hi haja deutes pendents respecte a la bretxa de 2008 i s'acredite el compliment del 20% dels objectius d'inserció del projecte.

La liquidació final de la subvenció concedida s'efectuarà en 2009 i en aquesta s'ajustarà la quantia a percebre per l'entitat després de l'acreditació definitiva dels objectius d'inserció aconseguits, procedint el reintegrament de les quantitats indegudament percebudes. En el cas dels plans per a persones amb discapacitat en què els participants pertanguen íntegrament al col·lectiu assenyalat en l'apartat a) de l'article 2.2, la liquidació final es produirà en el mes de febrer del 2010.

4. Els rendiments financers que generen els fons lliurats als beneficiaris no incrementaran l'import de la subvenció concedida, en raó a la seua escassa quantia i a la dificultat de la seua aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

5. Els directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació del director general del SERVEF, seran els competents per al reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de l'ajuda concedida.

#### *Article 20. Obligacions del beneficiari*

Sense perjudi del que disposa l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, són obligacions del beneficiari:

1. Acreditar la realització de l'activitat que fonamenta la concessió de l'ajuda, així com el compliment dels requisits i les condicions que determinen aquesta concessió.

2. Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que li siguen requerits pel SERVEF, així com comunicar a aquesta les incidències i les variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

3. Complir les obligacions imposades per la legislació específica aplicable.

4. Comunicar a l'òrgan concedent l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

5. Per tractar-se d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional.

6. Emitir, a instàncies de l'interessat, el certificat a què es referix l'article 8.6.

### CAPÍTOL IV

#### *Subvencions per a les entitats ocupadores*

#### *Article 21. Presentació de sol·licituds, documentació i termini*

1. Les entitats promotores dels itineraris d'inserció col·laboraran en la presentació de la sol·licitud de les entitats ocupadores definides en l'article 3 d'aquesta ordre, en imprès normalitzat, junt amb la documentació requerida, en les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, sense perjudi de poder presentar-la en els altres llocs previstos en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurí-

bado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991; en concreto la subvención correspondiente a la primera anualidad se podrá pagar de forma anticipada hasta el cien por cien del importe de la ayuda de este periodo previa acreditación de la incorporación al plan del 100% de los participantes, salvo en el caso del plan para personas con discapacidad en que será suficiente haber incorporado al 50%.

El importe de la ayuda correspondiente a la segunda anualidad se librarà en 2009. A solicitud igualmente de las entidades beneficiarias, podrá efectuarse un pago anticipado de hasta el 40% del importe de la subvención correspondiente a esta anualidad siempre que se haya incorporado el 100% de los participantes, no existan deudas pendientes respecto al anticipo de 2008 y se acredite el cumplimiento del 20% de los objetivos de inserción del proyecto.

La liquidación final de la subvención concedida se efectuarà en 2009 y en la misma se ajustará la cuantía a percibir por la entidad tras la acreditación definitiva de los objetivos de inserción alcanzados, procediendo el reintegro de las cantidades indebidamente percibidas. En el caso de los planes para personas con discapacidad en que los participantes pertenezcan íntegramente al colectivo señalado en el apartado a) del artículo 2.2, la liquidación final se producirà en el mes de febrero de 2010.

4. Los rendimientos financieros que generen los fondos librados a los beneficiarios no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a su escasa cuantía y a la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

5. Los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF, serán los competentes para el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la ayuda concedida.

#### *Artículo 20. Obligaciones del beneficiario*

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, son obligaciones del beneficiario:

1. Acreditar la realización de la actividad que fundamenta la concesión de la ayuda, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determinen esa concesión.

2. Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, le sean requeridos por el SERVEF, así como comunicar a la misma las incidencias y las variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

3. Cumplir las obligaciones impuestas por la legislación específica aplicable.

4. Comunicar al órgano concedente la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

5. Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

6. Emitir, a instancias del interesado, el certificado a que se refiere el artículo 8.6.

### CAPÍTULO IV

#### *Subvenciones para las entidades empleadoras*

#### *Artículo 21. Presentación de solicitudes, documentación y plazo*

1. Las entidades promotoras de los itinerarios de inserción colaborarán en la presentación de la solicitud de las entidades empleadoras definidas en el artículo 3 de esta orden, en impreso normalizado, junto con la documentación requerida, en las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, sin perjuicio de poder presentarla en los demás lugares previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26

dic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. Amb caràcter general, la sol·licitud haurà d'acompanyar-se dels documents que tot seguit s'indica:

a) Documentació acreditativa i identificativa de l'entitat sol·licitant i del seu representant legal.

b) Declaració responsable del representant legal de l'entitat de no estar sotmesos en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari o entitat col·laboradora a què fer referència l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions.

c) Dos exemplars originals de les dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers). Així mateix, de conformitat amb l'article 4.1 c) de l'Ordre de 15 de febrer de 2005, de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació (DOCV núm. 4959, de 4 de març de 2005), s'aportarà certificat de l'entitat bancària on s'acredite la titularitat del compte bancari corresponent.

d) Còpia compulsada del contracte de treball que dona lloc a l'ajuda, degudament registrat pel centre SERVEF, o còpia del contracte firmat per les parts junt amb el justificant de la comunicació telemàtica al SERVEF, i alta del treballador en la Seguretat Social. A més s'aportarà específicament:

– Document que acredite la duració final dels contractes per obra o servei a fi de constatar la seua adequació als mínims establits en la convocatòria.

– Certificat de la vida laboral que acredite el manteniment dels contractes subscrits en l'exercici anterior al de la presentació de la sol·licitud, d'acord amb el que estableix l'apartat 5 d'aquest article.

e) Declaració responsable que les contractacions realitzades no estan compreses en els supòsits previstos en l'article que recull les exclusions.

f) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatut de les Persones amb Discapacitat.

g) Certificat de l'entitat promotora del projecte en què s'acredite que la contractació del treballador s'ha dut a terme amb la seua col·laboració.

h) Targeta de demanda d'ocupació del treballador.

i) Acreditació de la pertinença al col·lectiu corresponent a cada pla integral d'ocupació, d'acord amb el que disposa l'article 2. Per als col·lectius recollits en l'article 2.3, s'aportarà així mateix certificat de la vida laboral.

j) En el cas que l'entitat ocupadora siga una empresa, persona física o jurídica, amb independència de la seua forma jurídica, declaració responsable referida a les ajudes subjectes al règim de mínimis rebudes per l'entitat durant l'exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable que no ha rebut cap ajuda.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar aquest consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En aquest supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en l'article 70.1 de la Llei 30/1.992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de

de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Con caràcter general, la sol·licitud deberá acompanyarse de los documentos que a continuación se relacionan:

a) Documentación acreditativa e identificativa de la entidad solicitante y de su representante legal.

b) Declaración responsable del representante legal de la entidad de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora a que hacer referencia el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones.

c) Dos ejemplares originales de los datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros). Asimismo, de conformidad con el artículo 4.1 c) de la Orden de 15 de febrero de 2005, de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo (DOCV núm. 4959, de 4 de marzo de 2005), se aportará certificado de la entidad bancaria donde se acredite la titularidad de la cuenta bancaria correspondiente.

d) Copia compulsada del contrato de trabajo que da lugar a la ayuda, debidamente registrado por el centro SERVEF, o copia del contrato firmado por las partes junto con el justificante de la comunicación telemática al SERVEF, y alta del trabajador en la Seguridad Social. Además se aportará específicamente:

– Documento que acredite la duración final de los contratos por obra o servicio a fin de constatar su adecuación a los mínimos establecidos en la convocatoria.

– Certificado de la vida laboral que acredite el mantenimiento de los contratos suscritos en el ejercicio anterior al de la presentación de la solicitud, conforme a lo establecido en el apartado 5 de este artículo.

e) Declaración responsable de que las contrataciones realizadas no están comprendidas en los supuestos contemplados en el artículo que recoge las exclusiones.

f) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatuto de las Personas con Discapacidad.

g) Certificado de la entidad promotora del proyecto en el que se acredite que la contratación del trabajador se ha llevado a cabo con su colaboración.

h) Tarjeta de demanda de empleo del trabajador.

i) Acreditación de la pertenencia al colectivo correspondiente a cada plan integral de empleo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2. Para los colectivos recogidos en el artículo 2.3, se aportará asimismo certificado de la vida laboral.

j) En el caso de que la entidad empleadora sea una empresa, persona física o jurídica, con independencia de su forma jurídica, declaración responsable referida a las ayudas sujetas al régimen de mínimis recibidas por la entidad durante el ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en el que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna ayuda.

3. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el Servef obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en el artículo 70.1 de la Ley 30/1.992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico

les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o no s'acompanye la documentació que, d'acord amb aquesta ordre, resulte exigible, es requerirà a l'interessat d'acord amb el que estableix l'article 71.1 perquè en el termini de deu dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho fera, se li tindrà per desistit de la seua petició, i s'arxivará la sol·licitud en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada Llei.

5. L'administració podrà demanar de la persona o l'entitat sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessàries per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

6. Les sol·licituds de les ajudes corresponents als contractes subscrits amb els treballadors enviats per les entitats promotores hauran de presentar-se en els dos mesos següents a la formalització del contracte i, en tot cas, dins de les següents dates límit:

a) Fins al 31 d'octubre de 2008 per als contractes subscrits fins al 30 de setembre de 2008.

b) Des del 2 de gener fins al 31 d'octubre de 2009 per als contractes subscrits en aquest segon any. Les sol·licituds d'ajuda per transformacions de contractes temporals així com per manteniment de contractes subscrits en els tres últims mesos de 2008 es presentaran en els mesos de gener i febrer de 2009, sense que els siga d'aplicació el termini dels dos mesos següents a la formalització del contracte.

#### *Article 22. Criteris per a la concessió de les ajudes a les entitats ocupadores*

Les sol·licituds presentades es tramitaran segons l'ordre en què hagen tingut entrada en qualsevol dels registres a què es fa referència en l'article 13 de la present ordre i es resoldran una vegada que s'haja acompanyat la totalitat de la documentació establida en l'article anterior. Les ajudes es concediran fins a esgotar el crèdit disponible, segons l'ordre en què s'hagen completat els expedients i sempre que concórreguen les condicions exigides per la convocatòria.

De conformitat amb el que disposa l'article 6 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, en cas d'empat tindran preferència aquelles empreses que acrediten un major grau de compromís amb la inserció laboral d'aquest tipus de treballadors en els termes previstos per l'article referenciat.

#### *Article 23. Requisits de les entitats ocupadores*

A més dels requisits previstos amb caràcter general en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, les entitats ocupadores hauran de complir els requisits següents:

a) No haver sigut excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions molt greus, de conformitat amb el que preveu l'article 46.2 del Text Refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

b) Acreditar el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatut de les Persones amb Discapacitat.

#### *Article 24. Exclusions*

Queden exclosos de les ajudes regulades en la present ordre els supòsits següents:

1. Relacions laborals de caràcter especial previstes en l'article 2.1. del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març i la resta de disposicions reglamentàries.

2. Contractacions que afecten el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels que posseïsquen càrrecs de direc-

co de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o no se acompañe la documentación que, de acuerdo con esta orden, resulte exigible, se requerirá al interesado conforme a lo establecido en el artículo 71.1 para que en el plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, y se archivará la solicitud en los términos previstos en el artículo 42 de la citada Ley.

5. La administración podrá recabar de la persona o la entidad solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

6. Las solicitudes de las ayudas correspondientes a los contratos suscritos con los trabajadores enviados por las entidades promotoras deberán presentarse en los dos meses siguientes a la formalización del contrato y, en todo caso, dentro de las siguientes fechas límite:

a) Hasta el 31 de octubre de 2008 para los contratos celebrados hasta el 30 de septiembre de 2008.

b) Desde el 2 de enero hasta el 31 de octubre de 2009 para los contratos celebrados en este segundo año. Las solicitudes de ayuda por transformaciones de contratos temporales así como por mantenimiento de contratos celebrados en los tres últimos meses de 2008 se presentarán en los meses de enero y febrero de 2009, sin que les resulte de aplicación el plazo de los dos meses siguientes a la formalización del contrato.

#### *Artículo 22. Criterios para la concesión de las ayudas a las entidades empleadoras*

Las solicitudes presentadas se tramitarán según el orden en que hayan tenido entrada en cualquiera de los registros a que se hace referencia en el artículo 13 de la presente orden y se resolverán una vez que se haya acompañado la totalidad de la documentación establecida en el artículo anterior. Las ayudas se concederán hasta agotar el crédito disponible, según el orden en que se hayan completado los expedientes y siempre que concurren las condiciones exigidas por la convocatoria.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, en caso de empate tendrán preferencia aquellas empresas que acrediten un mayor grado de compromiso con la inserción laboral de este tipo de trabajadores en los términos previstos por el artículo referenciado.

#### *Artículo 23. Requisitos de las entidades empleadoras*

Además de los requisitos previstos con carácter general en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, las entidades empleadoras deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) No haber sido excluidas del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves, de conformidad con lo previsto en el artículo 46.2 del Texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

b) Acreditar el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatuto de las Personas con Discapacidad.

#### *Artículo 24. Exclusiones*

Quedan excluidos de las ayudas reguladas en la presente orden los siguientes supuestos:

1. Relaciones laborales de carácter especial previstas en el artículo 2.1. del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo y demás disposiciones reglamentarias.

2. Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de quienes ostenten cargos

ció o siguen membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, així com les que es produïsquen amb aquests últims.

3. Contractacions realitzades amb treballadors que en els 24 mesos anteriors a la data de contractació hagueren prestat servicis en la mateixa entitat ocupadora mitjançant un contracte per temps indefinit.

El que disposa el paràgraf anterior serà també d'aplicació en el supòsit de vinculació laboral del treballador, en els 24 mesos anteriors a la contractació subvencionable, amb empreses a què el sol·licitant dels beneficis haja succeït en virtut del que estableix l'article 44 Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

4. Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit per mutu acord en un termini de tres mesos anterior a la formalització del contracte.

5. Les contractacions realitzades per les empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador contractat per a prestar servicis en empreses usuàries.

6. Les contractacions realitzades per les entitats promotores dels plans integrals d'ocupació respecte dels participants en els projectes beneficiaris d'ajuda que elles promoguen.

7. Per sotmetre's al règim de minimis, regulat en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de minimis (DOTZE de 28 de desembre de 2006), les ajudes a les entitats ocupadores no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aqüicultura, segons es contemplen en el Reglament (CE) núm. 104/2000 del consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres despeses d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es defineix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002.

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

L'aplicació d'aquest règim suposa que l'ajuda total de minimis concedida a qualsevol empresa no puga superar els 200.000 euros durant qualsevol període del exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors; si l'empresa opera en el sector del transport per carretera, l'import màxim es reduirà a 100.000 euros.

#### *Article 25. Justificació i liquidació de les ajudes*

L'ajuda concedida es liquidarà d'una sola vegada amb la presentació dels contractes de treball en els termes que preveu aquesta ordre.

#### *Article 26. Obligacions de les entitats ocupadores*

Amb independència de les obligacions específiques previstes en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, en aquesta ordre i de les que, si és el cas, expressament s'arreglen en la resolució de concessió, són exigibles les següents obligacions genèriques per als ocupadors, sense perjudici que la normativa laboral vigent estableix i que a continuació s'indiquen:

1. Formalitzar els contractes de treball per escrit.

2. Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de subvenció en la forma i els terminis establits.

3. Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i les condicions que determine la concessió.

4. En el cas que el treballador contractat cause baixa, l'empresa tindrà l'obligació de substituir-li en el termini d'un mes per un altre dels participants en el Pla o, si no n'hi ha, per qui reunisca els requisits per a poder ser participant del pla d'ocupació que es tracte, en les

de direcció o sean membres de los òrganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, así como las que se produzcan con estos últimos.

3. Contrataciones realizadas con trabajadores que en los 24 meses anteriores a la fecha de contratación hubiesen prestado servicios en la misma entidad empleadora mediante un contrato por tiempo indefinido.

Lo dispuesto en el párrafo anterior será también de aplicación en el supuesto de vinculación laboral del trabajador, en los 24 meses anteriores a la contratación subvencionable, con empresas a las que el solicitante de los beneficios haya sucedido en virtud de lo establecido en el artículo 44 Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

4. Trabajadores que hayan finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en un plazo de tres meses anterior a la formalización del contrato.

5. Las contrataciones realizadas por las empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador contratado para prestar servicios en empresas usuarias.

6. Las contrataciones realizadas por las entidades promotoras de los planes integrales de empleo respecto de los participantes en los proyectos beneficiarios de ayuda que ellas promuevan.

7. Por someterse al régimen de minimis, regulado en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de minimis (DOCE de 28 de diciembre de 2006), las ayudas a las entidades empleadoras no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) nº 104/2000 del consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuren en la lista del anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) nº 1407/2002.

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

La aplicación de este régimen supone que la ayuda total de minimis concedida a cualquier empresa no pueda superar los 200.000 euros durante cualquier periodo del ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores; si la empresa opera en el sector del transporte por carretera, el importe máximo se reducirá a 100.000 euros.

#### *Artículo 25. Justificación y liquidación de las ayudas*

La ayuda concedida se liquidará de una sola vez con la presentación de los contratos de trabajo en los términos previstos en esta orden.

#### *Artículo 26. Obligaciones de las entidades empleadoras*

Con independencia de las obligaciones específicas contempladas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en esta orden y de las que, en su caso, expresamente se recojan en la resolución de concesión, son exigibles las siguientes obligaciones genéricas para los empleadores, sin perjuicio de las que la normativa laboral vigente establece y que a continuación se indican:

1. Formalizar los contratos de trabajo por escrito.

2. Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de subvención en la forma y los plazos establecidos.

3. Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determine la concesión.

4. En el supuesto de que el trabajador contratado cause baja, la empresa tendrá la obligación de sustituirle en el plazo de un mes por otro de los participantes en el Plan o, en su defecto, por quien reúna los requisitos para poder ser participante del plan de empleo que se

mateixes condicions contractuals que tenia el treballador substituït. La substitució haurà de ser comunicada a l'òrgan que va concedir la subvenció en un termini no superior a quinze dies a comptar del següent al de la data de subscripció del nou contracte. Si la baixa es produïx amb anterioritat a la resolució de concessió, decaurà el dret a la sol·licitud presentada.

5. Mantindre els llocs de treball subvencionats un mínim de tres anys, o de dos anys en el cas de les pimes. L'ocupació creada haurà de suposar un increment net del nombre de treballadors tant en l'establiment com en l'empresa afectada, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos anteriors.

6. Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que els siguen requerits pel SERVEF, així com comunicar a aquest en el termini de quinze dies les incidències i les variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

7. Correspon únicament a l'entitat ocupadora l'obligació de reintegrar l'ajuda rebuda per la contractació en el cas que s'incomplisquen les obligacions establides en aquest article.

8. Emetre, a instàncies de l'interessat, el certificat a què es referix l'article 8.6.

#### *Article 27. Incompatibilitats*

Les ajudes establides en aquesta ordre són incompatibles amb qualsevol altra ajuda continguda en els programes de foment d'ocupació de la Generalitat o de l'Estat que tinguen el mateix objecte, excepte les bonificacions de quotes a la Seguretat Social.

### DISPOSICIONS ADICIONALS

#### *Primera. Finançament.*

La present convocatòria queda condicionada a l'existència en els pressupostos de la Generalitat dels anys 2008 i 2009, de crèdit adequat i suficient per a això. A aquest efecte, s'hauran de publicar en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana les resolucions del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, per les quals es donarà publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en la present ordre.

#### *Segona. Compatibilitat amb el mercat comú*

Les ajudes a les entitats promotores són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 87, apartat 1 del Tractat constitutiu de la Comunitat Europea per estar destinades a administracions públiques i entitats no lucratives per a la realització d'itineraris d'inserció laboral, activitat que per naturalesa no pot afectar els intercanvis comercials, en els termes de l'esmentat article 87.

Les ajudes a les entitats ocupadores són compatibles amb el mercat comú al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 87, apartat 1 del Tractat constitutiu de la Comunitat Europea, per tractar-se d'ajudes acollides al règim d'ajudes de minimis, establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de minimis, publicat en el DOCE de data 28 de desembre de 2006.

#### *Tercera. Models normalitzats.*

Els models normalitzats a què s'al·ludeix en la present ordre es troben a disposició de les entitats sol·licitants en la direcció d'Internet <<http://www.servef.es>>, així com en les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF.

#### *Quarta. Aportació de documentació.*

En el cas que els documents que han d'acompanyar a la sol·licitud de concessió de les ajudes ja estigueren en poder de qualsevol òrgan de l'administració de la Generalitat Valenciana, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la

trate, en las mismas condiciones contractuales que tenía el trabajador sustituido. La sustitución deberá ser comunicada al órgano que concedió la subvención en un plazo no superior a quince días a contar desde el siguiente al de la fecha de suscripción del nuevo contrato. Si la baja se produce con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

5. Mantener los puestos de trabajo subvencionados un mínimo de tres años, o de dos años en el caso de las pymes. El empleo creado deberá suponer un incremento neto del número de trabajadores tanto en el establecimiento como en la empresa afectada, en comparación con la media de los doce meses anteriores.

6. Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por el SERVEF, así como comunicar al mismo en el plazo de quince días las incidencias y las variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

7. Corresponde únicamente a la entidad empleadora la obligación de reintegrar la ayuda recibida por la contratación en el caso de que se incumplan las obligaciones establecidas en este artículo.

8. Emitir, a instancias del interesado, el certificado a que se refiere el artículo 8.6.

#### *Artículo 27. Incompatibilidades*

Las ayudas establecidas en esta orden son incompatibles con cualquier otra ayuda contenida en los programas de fomento de empleo de la Generalitat o del Estado que tengan el mismo objeto, salvo las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Financiación.*

La presente convocatoria queda condicionada a la existencia en los presupuestos de la Generalitat de los años 2008 y 2009, de crédito adecuado y suficiente para ello. A tal efecto, se deberán publicar en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana las Resoluciones del Secretario Autonómico de Empleo, director general del SERVEF, por las que se dará publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en la presente orden.

#### *Segunda. Compatibilidad con el mercado común*

Las ayudas a las entidades promotoras son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 87, apartado 1 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea por estar destinadas a administraciones públicas y entidades no lucratives para la realización de itinerarios de inserción laboral, actividad que por su naturaleza no puede afectar a los intercambios comerciales, en los términos del citado artículo 87.

Las ayudas a las entidades empleadoras son compatibles con el mercado común al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 87, apartado 1 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea, por tratarse de ayudas acogidas al régimen de ayudas de minimis, establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de minimis, publicado en el DOCE de fecha 28 de diciembre de 2006.

#### *Tercera. Modelos normalizados.*

Los modelos normalizados a los que se alude en la presente orden se encuentran a disposición de las entidades solicitantes en la dirección de Internet <<http://www.servef.es>>, así como en las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF.

#### *Cuarta. Aportación de documentación.*

En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de las ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración de la Generalitat Valenciana, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo

data, l'òrgan o la dependència a què van ser dirigits, la identificació del procediment en què es troben, i que no hagen transcorregut mes de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es referix el document.

*Cinquena. Normativa aplicable.*

Les ajudes que es concedisquen a l'empara de la present ordre tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran en allò no disposat per aquesta, pels preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana i pels preceptes de caràcter bàsic tant de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions, com del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament de desplegament.

**DISPOSICIONS FINALS**

*Única. Facultats d'execució i desenvolupament.*

Es faculta al director general del SERVEF per a dictar totes les instruccions que siguen necessàries per a l'execució i el desenvolupament del que disposa aquesta ordre, i es delega en aquest la competència per a l'ampliació dels terminis de presentació d'instàncies i justificacions, amb caràcter excepcional, sempre que concórreguen en l'expedient circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la presentació de la justificació en els terminis assenyalats en la present ordre. El director general del SERVEF podrà autoritzar l'ampliació dels dits terminis fins a la data de tancament de l'exercici pressupostari corresponent, dins dels límits legalment establits.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciós Administratiu, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dites, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre que consideren convenient. Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà al de la seua publicació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 20 de desembre de 2007.

El vicepresident segon del Consell,  
conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia al que fueron dirigidos, la identificación del procedimiento en que obren, y que no hayan transcurrido mas de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

*Quinta. Normativa aplicable.*

Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán en lo no dispuesto por la misma, por los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana y por los preceptos de carácter básico tanto de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de subvenciones, como del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su Reglamento de desarrollo.

**DISPOSICIONES FINALES**

*Única. Facultades de ejecución y desarrollo.*

Se faculta al director general del SERVEF para dictar cuantas instrucciones sean precisas para la ejecución y el desarrollo de lo dispuesto en esta orden, y se delega en el mismo la competencia para la ampliación de los plazos de presentación de instancias y justificaciones, con carácter excepcional, siempre que concurren en el expediente circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten la presentación de la justificación en los plazos señalados en la presente orden. El director general del SERVEF podrá autorizar la ampliación de dichos plazos hasta la fecha de cierre del ejercicio presupuestario correspondiente, dentro de los límites legalmente establecidos.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 20 de diciembre de 2007.

El vicepresidente segundo del Consell,  
conseller de Economia, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA