

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

RESOLUCIÓ de 3 de desembre de 2007, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'establixen els servicis essencials mínims, amb ocasió de la vaga plantejada per al personal al qual li és d'aplicació el Conveni Col·lectiu laboral per a les empreses que tinguen adjudicat per mitjà de contracte amb alguna administració pública la gestió de residències de la tercera edat, centres de dia, residències maternoinfantils i servicis d'ajuda a domicili de titularitat pública a la Comunitat Valenciana, el nombre de treballadors afectats per la vaga es xifra en prop de 5.000. [2007/14844]

Vist l'escrit de comunicació de vaga de data 30 de novembre de l'enguany, subscrit per Arturo León López, en representació del sindicat CC.OO-PV, que anuncia convocatòria de vaga plantejada en totes les activitats laborals, funcionals i estatutàries exercides pel personal al qual li és d'aplicació el Conveni Col·lectiu laboral per a les empreses que tinguen adjudicat per mitjà de contracte, amb alguna administració pública, la gestió de residències de la tercera edat, centres de dia, residències maternoinfantils i servicis d'ajuda a domicili de titularitat pública a la Comunitat Valenciana, i que es xifra en prop de 5000 el nombre de treballadors afectats, durant els dies i les hores que es ressenyen a continuació:

Dies 10, 11, 12 i 13 de desembre de 2007 des de les 11.00 fins a les 12.00 hores de cada un d'ells.

Dia 14 de desembre de 2007, des de les 00.00 fins a les 24.00 hores.

I havent complert el preavís preceptiu establert en la legislació vigent.

Atés que s'ha intentat la mediació del Tribunal d'Arbitratge Laboral, sense que s'haja arribat a acord, en la vista realitzada el dia 26/11/2007.

Atés que el sector d'activitat on es planteja la convocatòria de vaga ofereix un servicis assistencial en sectors de població requerits d'una especial atenció per la societat en general i els poders públics en particular.

Atés que la Llei 5/1997, de 25 de juny, de la Generalitat Valenciana, per la qual es regula el sistema de servicis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, atribueix a l'administració autonòmica, a través de la conselleria de Benestar Social, tant l'autorització de funcionament dels centres de servicis socials com l'establiment dels mínims de qualitat que han de complir tots els centres, a fi de garantir les condicions dignes i adequades d'estos.

Els centres i servicis afectats per la vaga, excepte el servicis d'ajuda a domicili que és de caràcter general i competència de les corporacions locals, són de caràcter especialitzat, i presten servicis d'atenció a persones majors dependents i dones i xiquets en situació de risc social.

Estos centres i servicis estan regulats en la Llei 5/1997, de 25 de juny esmentada i, si és el cas, en la normativa específica corresponent: Ordre de 4 de febrer de 2005 de la conselleria de Benestar Social, per la qual es regula el règim d'autorització i funcionament dels centres de servicis socials especialitzats per a l'atenció de persones majors (DOGV núm. 4945, de 14/02/2005), per a centres residencials i centres de dia, i l'annex V de l'Ordre de 9 d'abril de 1990, sobre registre, autorització i acreditació dels servicis socials a la Comunitat Valenciana (DOGV.1241), per a les residències maternoinfantils.

Així, les característiques generals dels centres i servicis afectats d'acord amb la seua normativa específica, són els següents:

– Servicis d'ajuda a domicili: Atenció de caràcter domèstic, psicològic, rehabilitador, social, personal i educatiu, quan la situació individual o familiar siga d'especial necessitat, procurant la permanència de la persona en el seu nucli familiar o de convivència d'origen. El servicis inclou treballs generals d'atenció en la llar de caràcter domèstic, treballs d'atenció personal relacionats amb l'atenció de necessitats

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

RESOLUCIÓN de 3 de diciembre 2007, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen los servicios esenciales mínimos, con ocasión de la huelga planteada para el personal al que le es de aplicación el convenio colectivo laboral para las empresas que tengan adjudicado mediante contrato con alguna administración pública la gestión de residencias de la tercera edad, centros de día, residencias materno-infantiles y servicios de ayuda a domicilio de titularidad pública en la Comunidad Valenciana, cifrándose en alrededor de 5.000 el número de trabajadores afectados. [2007/14844]

Visto el escrito de comunicación de huelga de fecha 30 de noviembre del año en curso, suscrito por Arturo León López, en representación del sindicato CC.OO-PV, que anuncia convocatoria de huelga planteada en todas las actividades laborales, funcionales y estatutarias desempeñadas por el personal al que le es de aplicación el Convenio Colectivo laboral para las empresas que tengan adjudicado mediante contrato, con alguna administración pública, la gestión de residencias de la tercera edad, centros de día, residencias materno-infantiles y servicios de ayuda a domicilio de titularidad pública en la Comunidad Valenciana, cifrándose en alrededor de 5000 el número de trabajadores afectados, durante los días y horas que se reseñan a continuación:

Días 10, 11, 12 y 13 de diciembre de 2007 desde las 11:00 hasta las 12:00 horas de cada uno de ellos.

Día 14 de diciembre de 2007, desde las 00:00 hasta las 24:00 horas.

Y habiendo dado cumplimiento al preaviso preceptivo establecido en la legislación vigente.

Resultando que se ha intentado la mediación del Tribunal de Arbitraje Laboral, sin que se haya conseguido acuerdo, en la vista celebrada el día 26/11/2007.

Resultando que el sector de actividad donde se plantea la convocatoria de huelga ofrece un servicio asistencial en sectores de población requeridos de una especial atención por la sociedad en general y los poderes públicos en particular.

Resultando que la Ley 5/1997, de 25 de junio, de la Generalitat Valenciana, por la que se regula el sistema de servicios sociales en el ámbito de la Comunidad Valenciana, atribuye a la administración Autonómica, a través de la conselleria de Bienestar Social, tanto la autorización de funcionamiento de los centros de servicios sociales como el establecimiento de los mínimos de calidad que han de cumplir todos los centros, con el fin de garantizar las condiciones dignas y adecuadas de los mismos.

Los centros y servicios afectados por la huelga, salvo el servicio de ayuda a domicilio que es de carácter general y competencia de las Corporaciones Locales, son de carácter especializado, prestando servicios de atención a personas mayores dependientes y mujeres y niños en situación de riesgo social.

Dichos centros y servicios vienen regulados en la Ley 5/1997, de 25 de junio citada y, en su caso, en la correspondiente normativa específica: Orden de 4 de febrero de 2005 de la conselleria de Bienestar Social por la que se regula el régimen de autorización y funcionamiento de los centros de servicios sociales especializados para la atención de personas mayores (DOGV núm. 4945, de 14/02/2005), para centros residenciales y centros de día, y en el Anexo V de la Orden de 9 de abril de 1990, sobre registro, autorización y acreditación de los servicios sociales en la Comunidad Valenciana (DOGV.1241), para las residencias materno-infantiles.

Así, las características generales de los centros y servicios afectados de acuerdo con su normativa específica, son las siguientes:

– Servicio de ayuda a domicilio: Atención de carácter doméstico, psicológico, rehabilitador, social, personal y educativo, cuando la situación individual o familiar sea de especial necesidad, procurando la permanencia de la persona en su núcleo familiar o convivencial de origen. El servicio incluye trabajos generales de atención en el hogar de carácter doméstico, trabajos de atención personal relacionados con la

bàsiques i instrumentals de la vida diària, de caràcter socioeducatiu i d'atenció especialitzada a persones dependents.

– Centres de dia per a persones majors dependents: Destinats a oferir un programa d'atenció diürna especialitzat a persones que necessiten d'ajuda per a la realització de les activitats bàsiques i/o instrumentals de la vida diària. Els seus objectius són mantindre i o millorar les funcionalitats dels usuaris i servir de suport a la família, per mitjà de la provisió d'un recurs que possibilita la vida sociolaboral dels seus membres.

– Residències de persones majors dependents: Destinades a oferir allotjament estable, així com atenció social, suport en la realització de les activitats de la vida diària, atenció sanitària, rehabilitació de les capacitats i atenció geriàtrica integral en funció del nivell de dependència dels seus usuaris.

– Residències materno-infantils: Centres d'allotjament dirigits a suplir la llar familiar per a mares i xiquets, facilitant condicions de normalització social, suport a la integració laboral i a l'autonomia personal. Oferixen assistència completa de caràcter tutelar en totes les activitats quotidianes.

Vist que la competència per a establir les mesures necessàries per al funcionament del servei públic, establida en l'article 10 del Reial Decret Llei 17/1977, de 4 de març, correspon al Consell de la Generalitat Valenciana i per delegació a esta conselleria, segons el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, i d'acord amb el que estableixen els articles 28.2, 148.1.5. i 149.1.7. de la Constitució Espanyola i l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprovat per Llei Orgànica 1/2006, de 10 d'abril, així com l'article 2n, 1 del Reial Decret 4105/82 de 29 de desembre i el seu annex I sobre transferències de funcions i servicis de l'administració de l'Estat a la Generalitat Valenciana en matèria de Treball.

Vist que s'ha de conjugar l'atenció dels servicis públics amb l'exercici del dret de vaga que amb la qualificació de fonamental institueix la nostra Constitució en l'article 28.2, tal com ha assenyalat la important sentència del Tribunal Constitucional de 8 d'abril de 1981, desplegada posteriorment, entre altres, per les sentències 26 i 33/81, 51 i 53/86, 27/89 i 43/90, en concordança amb el RDL 17/97 de 4 de març. En conseqüència, s'ha de limitar el dret de vaga en la justa i estricta mesura per al manteniment dels servicis públics i l'autoritat laboral podrà acordar les mesures necessàries per a assegurar-ne el funcionament.

En la mesura que la destinatària i creditora dels servicis afectats per la vaga és la comunitat sencera i que estos són al mateix temps essencials per a esta, aquella no pot imposar el sacrifici dels interessos dels destinataris dels servicis esmentats, entenent que el dret de la comunitat a estes prestacions és prioritari respecte del dret de vaga, sense que, d'altra banda, la consideració d'un servici com essencial signifiqui la supressió d'este dret per als treballadors ocupats en eixe servici, sinó només l'adopció de les garanties necessàries per al seu manteniment; finalment s'assenyala que si la vaga ha de mantindre una capacitat de pressió suficient com per a aconseguir els seus objectius enfront de l'empresa, en principi destinatària del conflicte, no se li ha d'afegir la pressió addicional del dany innecessari que patix la comunitat com a usuària dels servicis públics.

Vist que d'acord amb doctrina constitucional reiterada, la naturalesa essencial d'un servici, ho és, no tant per la naturalesa de l'activitat que es realitza, sinó per la dels interessos a la satisfacció dels quals es dirigeix la prestació de què es tracta, han de ser essencials els béns i interessos satisfets, perquè el servici siga essencial, la qual cosa ens situa en el lliure gaudi dels béns constitucionalment protegits, que en l'àmbit en què es concreta esta resolució, es tradueix en el que disposa l'article 9.2 de la Constitució Espanyola, que imposa als poders públics el deure de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i els grups en què s'integren siguen reals i efectives i de remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud. També l'article 39 obliga els poders públics a assegurar la protecció social, econòmica i jurídica de la família, la protecció inte-

atención de necesidades básicas e instrumentales de la vida diaria, de caràcter socioeducativo y de atención especializada a personas dependientes.

– Centros de día para personas mayores dependientes: Destinados a ofrecer un programa de atención diurna especializado a personas que precisan de ayuda para la realización de las actividades básicas y/o instrumentales de la vida diaria. Sus objetivos son mantener y o mejorar las funcionalidades de los usuarios y servir de apoyo a la familia, mediante la provisión de un recurso que posibilite la vida socio-laboral de sus miembros.

– Residencias de personas mayores dependientes: Destinadas a ofrecer alojamiento estable, así como atención social, apoyo en la realización de las actividades de la vida diaria, atención sanitaria, rehabilitación de las capacidades y atención geriátrica integral en función del nivel de dependencia de sus usuarios.

– Residencias materno-infantiles: Centros de alojamiento dirigidos a suplir el hogar familiar para madres y niños, facilitando condiciones de normalización social, apoyo a la integración laboral y a la autonomía personal. Ofrecen asistencia completa de carácter tutelar en todas las actividades cotidianas.

Considerando que la competencia para establecer las medidas necesarias para el funcionamiento del Servicio Público, establecida en el artículo 10 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, corresponde al Consell de la Generalitat Valenciana y por delegación a esta conselleria, según el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, y de acuerdo con lo establecido en los artículos 28.2, 148.1.5. y 149.1.7. de la Constitución española y el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, aprobado por Ley Orgánica 1/2006, de 10 de abril, así como el artículo 2º, 1 del Real Decreto 4105/82 de 29 de diciembre y su anexo I sobre transferencias de funciones y servicios de la administración del Estado a la Generalitat Valenciana en materia de Trabajo.

Considerando que se debe conjugar la atención de los servicios públicos con el ejercicio del derecho de huelga que con la calificación de fundamental instituye nuestra Constitución en su artículo 28.2, tal como ha señalado la importante sentencia del Tribunal Constitucional de 8 de abril de 1981, desarrollada posteriormente, entre otras, por las sentencias 26 y 33/81, 51 y 53/86, 27/89 y 43/90, en concordancia con el RDL 17/97, de 4 de marzo. En consecuencia, se debe limitar el derecho de huelga en la justa y estricta medida para el mantenimiento de los servicios públicos y la autoridad laboral podrá acordar las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los mismos.

En la medida en que la destinataria y acreedora de los servicios afectados por la huelga es la comunidad entera y que estos son al mismo tiempo esenciales para esta, aquella no puede imponer el sacrificio de los intereses de los destinatarios de los citados servicios, entendiéndose que el derecho de la comunidad a estas prestaciones es prioritario respecto del derecho de huelga, sin que, por otra parte, la consideración de un servicio como esencial signifiqui la supresión de este derecho para los trabajadores ocupados en tal servicio, sino solo la adopción de las garantías precisas para su mantenimiento; señalándose finalmente que si la huelga ha de mantener una capacidad de presión suficiente como para lograr sus objetivos frente a la empresa, en principio destinataria del conflicto, no debe serle añadida a la misma la presión adicional del daño innecesario que sufre la comunidad como usuaria de los servicios públicos.

Considerando que de acuerdo con doctrina constitucional reiterada, la naturaleza esencial de un servicio, lo es, no tanto por la naturaleza de la actividad que se despliega, sino por la de los intereses a cuya satisfacción se dirige la prestación de que se trata, debiendo ser esenciales los bienes e intereses satisfechos, para que el servicio sea esencial, lo que nos sitúa en el libre disfrute de los bienes constitucionalmente protegidos, que en el ámbito en el que se concreta esta resolución, se traduce en lo dispuesto en el artículo 9.2 de la Constitución Española, que impone a los poderes públicos el deber de promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y los grupos en que se integran sean reales y efectivas y de remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud. También el artículo 39 obliga a los poderes públicos a asegurar la protección social, económica y jurídica

gral dels fills i de les mares, assegurant als xiquets la protecció prevista en els acords internacionals que vetlen pels seus drets. D'altra banda, l'article 50 obliga, així mateix, els poders públics a promoure el benestar de la tercera edat per mitjà d'un sistema de servicis socials que atendran els seus problemes específics de salut, vivenda, cultura i oci.

Vist que l'atenció que presta el personal afectat per la vaga en els centres es pot estimar, en la mesura que afecta els drets mencionats, com un servici essencial per a la comunitat, de necessitat inajornable i que el legítim exercici del dret a vaga no ha d'implicar en cap concepte risc per a les persones afectades per este servici. Per tant, tenint en compte la doctrina del Tribunal Constitucional, en concret en Sentència de 3 d'abril de 1981, dins dels termes constitucionals cal limitar el dret de vaga dels treballadors per a garantir la prestació del que en este concret supòsit s'estima com a servicis públics d'inajornable necessitat, però només aquells la falta de prestació dels quals puga ocasionar als seus usuaris un deteriorament en els seus drets constitucionalment protegits, per la qual cosa s'exigix una valoració restrictiva per part de l'autoritat laboral, de manera que no es veja lesionat el dret a la vaga.

Vist que el dret que assistix les persones de la tercera edat i les mares i xiquets en situació de risc social a rebre l'atenció adequada i la conseqüent prestació de servicis necessaris no pot determinar-se de forma apriorística, sinó després d'una valoració i ponderació dels béns i drets afectats, de l'àmbit personal, funcional o territorial de la vaga, de la seua duració i la resta de circumstàncies que concorren per a aconseguir el major equilibri entre el dret de vaga i aquells altres béns que el mateix servici essencial satisfà. (Sentència del Tribunal Superior de Justicia de Madrid de 12-11-1997, núm.: 1147/1997).

Vist que els col·lectius atesos en els centres i servicis afectats per la vaga, en la seua majoria, necessiten d'atenció integral, continuada, personal i multidisciplinària, en ser persones amb un deteriorament de les seues capacitats funcionals i cognitives derivades de l'edat i de la seua situació de dependència, o derivades de la seua situació psicossocial o sociofamiliar, que necessiten de la continuïtat dels servicis, cal, per tant, establir uns servicis mínims que garantisquen una adequada atenció dels usuaris durant la vaga.

Vist que si bé la continuïtat del servici ha de quedar assegurada durant la vaga, l'establiment dels servicis mínims ha de realitzar-se amb un criteri restrictiu, sense pretendre aconseguir el nivell de funcionament habitual, i que ha d'haver una raonable adequació o proporcionalitat entre la protecció de l'interés de la comunitat i la restricció imposada a l'exercici del dret de vaga, entre els sacrificis que s'imposen als vaguistes i els que patixen els usuaris, (SSTC 51/86, 53/86, i 123/90, entre altres).

De tot això es conclou que en l'adopció de les mesures necessàries per a assegurar el funcionament dels servicis, segons estableix el paràgraf segon de l'article 10 del RD 17/1977 mencionat, ha de conjugarse l'atenció dels servicis essencials per a la comunitat amb l'exercici del dret de vaga dels treballadors per a la defensa dels seus interessos, per la qual cosa s'ha de limitar este en la justa i estricta mesura per al manteniment del servici, manteniment que implica únicament la prestació dels treballs necessaris per a la cobertura mínima dels drets, llibertat o béns que el mateix servici satisfà, però sense arribar al nivell de rendiment habitual, ni assegurar el seu funcionament normal. El Tribunal Constitucional estableix que els servicis mínims afecten la part de l'activitat que es jutja no susceptible d'interrupció per a no danyar irremediament els drets fonamentals, les llibertats públiques i els béns protegits constitucionalment.

Vist això, la situació del col·lectiu dels afectats per la vaga, així com el concret nivell d'atenció requerit i l'especial situació de desamparament que patixen les persones afectades per la suspensió de la prestació del servici, i tenint en compte, així mateix, que en la fixació dels servicis mínims no s'ha d'impedir ni menyscar l'exercici del dret de vaga.

de la familia, la protecció integral de los hijos y de las madres, asegurando a los niños la protección prevista en los acuerdos internacionales que velan por sus derechos. Por su parte, el artículo 50 obliga asimismo a los poderes públicos a promover el bienestar de la tercera edad mediante un sistema de servicios sociales que atenderán sus problemas específicos de salud, vivienda, cultura y ocio.

Considerando que la atención que presta el personal afectado por la huelga en los centros puede estimarse, en la medida que afecta a los derechos mencionados, como un servicio esencial para la comunidad, de inaplazable necesidad y que el legítimo ejercicio del derecho a huelga no debe implicar bajo ningún concepto riesgo para las personas afectadas por dicho servicio. Por tanto, teniendo en cuenta la doctrina del Tribunal Constitucional, en concreto en Sentencia de 3 de abril de 1981, procede dentro de los términos constitucionales limitar el derecho de huelga de los trabajadores para garantizar la prestación de lo que en este concreto supuesto se estima como servicios públicos de inaplazable necesidad, pero sólo aquellos cuya falta de prestación pueda ocasionar a sus usuarios un deterioro en sus derechos constitucionalmente protegidos, por lo que se exige una valoración restrictiva por parte de la autoridad laboral, de modo que no se vea lesionado el derecho a la huelga.

Considerando que el derecho que asiste a las personas de la tercera edad y a las madres y niños en situación de riesgo social a recibir la atención adecuada y la consecuente prestación de servicios necesarios no puede determinarse de forma apriorística, sino tras una valoración y ponderación de los bienes y derechos afectados, del ámbito personal, funcional o territorial de la huelga, de su duración y demás circunstancias que concurren para alcanzar el mayor equilibrio entre el derecho de huelga y aquellos otros bienes que el propio servicio esencial satisface. (Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid de 12-11-1997, n.º: 1147/1997).

Considerando que los colectivos atendidos en los centros y servicios afectados por la huelga, en su mayoría, precisan de atención integral, continuada, personal y multidisciplinaria, al ser personas con un deterioro de sus capacidades funcionales y cognitivas derivadas de la edad y de su situación de dependencia, o derivadas de su situación psicossocial o sociofamiliar, que precisan de la continuidad de los servicios, siendo necesario por tanto el establecimiento de unos servicios mínimos que garanticen una adecuada atención de los usuarios durante la huelga.

Considerando que si bien la continuidad del servicio debe quedar asegurada durante la huelga, el establecimiento de los servicios mínimos ha de realizarse con un criterio restrictivo, sin pretender alcanzar el nivel de funcionamiento habitual, debiendo existir una razonable adecuación o proporcionalidad entre la protección del interés de la comunidad y la restricción impuesta al ejercicio del derecho de huelga, entre los sacrificios que se imponen a los huelguistas y los que padezcan los usuarios, (SSTC 51/86, 53/86, y 123/90, entre otras).

De cuanto se ha señalado se concluye que en la adopción de las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los mismos, según establece el párrafo segundo del artículo 10 del RD 17/1977 mencionado, debe conjugarse la atención de los servicios esenciales para la comunidad con el ejercicio del derecho de huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses, por lo que se debe limitar éste en la justa y estricta medida para el mantenimiento de dicho servicio, mantenimiento que implica únicamente la prestación de los trabajos necesarios para la cobertura mínima de los derechos, libertad o bienes que el propio servicio satisface, pero sin alcanzar el nivel de rendimiento habitual, ni asegurar su funcionamiento normal, estableciendo el Tribunal Constitucional que los servicios mínimos afectan a la parte de la actividad que se juzga no susceptible de interrupción para no dañar irremediamente los derechos fundamentales, las libertades públicas y los bienes protegidos constitucionalmente.

Considerando lo anteriormente señalado, la situación del colectivo de los afectados por la huelga, así como el concreto nivel de atención requerido y la especial situación de desamparo que sufren las personas afectadas por la suspensión de la prestación del servicio, y teniendo en cuenta asimismo que en la fijación de los servicios mínimos no se debe impedir ni menoscabar el ejercicio del derecho de huelga.

Vist que en la present resolució s'han complert totes les prescripcions legals de caràcter general, així com les específiques reguladores de matèria concreta, resol

Primer

Als efectes previstos en l'apartat 2n de l'article 10é del Reial Decret Llei 17/1977, de 4 de març, i disposicions concordants, es determinen les mesures necessàries per a assegurar els servicis essencials mínims que haurà de prestar el personal afectat mentre dure la situació de vaga, tenint en compte la tipologia de centres i servicis afectats, en els termes que a continuació s'especifiquen:

1. Servicis d'ajuda a domicili:

S'establixen com a servicis mínims els servicis d'atenció personal relacionats amb l'atenció de necessitats bàsiques de la vida diària i els d'atenció especialitzada a persones dependents.

En tractar-se de servicis prestats en el domicili que són competència de les corporacions locals, estes establiran els usuaris que segons el seu perfil de dependència i/o discapacitat hagen de rebre el servicis.

2. Centres de dia per a persones majors dependents:

S'establixen com a servicis mínims el servicis de transport quan siga prestat directament per l'adjudicatari, i la totalitat de la plantilla corresponent, per a les categories d'ATS/DUE, auxiliar d'infermeria, ajudant de residència/servicis, cuiners i subalterns.

3. Residències de persones majors dependents:

S'establix com a servicis mínims la plantilla establida per als dies festius, és a dir, es manté a tots els efectes la mateixa plantilla que la resta dels dies en les categories d'ATS/DUE, auxiliar d'infermeria, ajudant de residència, cuiners i subalterns.

Per als centres residencials que disposen de places de centre de dia, s'establix com a servicis mínims per als usuaris d'este tipus, el servicis de transport quan siga prestat directament per l'adjudicatari i la plantilla fixada per a les estades de centre de dia en els corresponents plecs, per a les categories esmentades en el paràgraf anterior.

4. Residències matern-infantils:

S'establixen com a servicis mínims:

Per als aturs parcials

director/a

2 Educadors/res

1 auxiliar de servicis

Cuiner/cuquera d'acord amb la seua jornada normal

Per al dia 14

director/a, 60% de la seua jornada

4 Educadors/res amb la distribució següent per torn, 2 matí, 1 vesprada 1 nit.

3 auxiliars de servicis amb la distribució següent per torn, 1 matí, 1 vesprada 1 nit.

Cuiner/cuquera d'acord amb la seua jornada normal

Als centres, una vegada escoltat el Comitè de Vaga, correspondrà l'aplicació d'estos servicis, amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, i es responsabilitzaran tant l'empresa com el Comitè de Vaga del compliment d'estos servicis essencials mínims

Segon

Els servicis essencials establits en la present resolució, no podran ser pertorbats per alteracions o aturs del personal designat per a la seua prestació. En cas de produir-se seran considerats il·legals i els que els ocasionen incorreran en responsabilitat, que els serà exigida d'acord amb l'ordenament jurídic vigent.

El que disposa el paràgraf anterior no suposarà cap limitació dels drets que la normativa reguladora de la vaga reconega al personal en la dita situació no empleat en la cobertura dels servicis mínims establits, ni tampoc afectarà la tramitació o els efectes de les peticions que motiven la vaga.

Considerando que en la presente resolución se han cumplido todas las prescripciones legales de carácter general, así como las específicas reguladoras de materia concreta, resuelvo

Primero

A los efectos previstos en el apartado 2º del artículo 10º del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo, y disposiciones concordantes, se determinan las medidas necesarias para asegurar los servicios esenciales mínimos que deberán prestarse por el personal afectado mientras dure la situación de huelga, atendiendo a la tipología de centros y servicios afectados, en los términos que a continuación se especifican:

1. Servicio de ayuda a domicilio:

Se establecen como servicios mínimos los servicios de atención personal relacionados con la atención de necesidades básicas de la vida diaria y los de atención especializada a personas dependientes.

Al tratarse de servicios prestados en el domicilio que son competencia de las corporaciones locales, éstas establecerán los usuarios que según su perfil de dependencia y/o discapacidad deban recibir el servicio.

2. Centros de día para personas mayores dependientes:

Se establecen como servicios mínimos el servicio de transporte cuando sea prestado directamente por el adjudicatario, y la totalidad de la plantilla correspondiente, para las categorías de ATS/DUE, auxiliar de enfermería, ayudante de residencia/servicios, cocineros y subalternos.

3. Residencias de personas mayores dependientes:

Se establece como servicios mínimos la plantilla establecida para los días festivos, es decir, se mantiene a todos los efectos la misma plantilla que el resto de los días en las categorías de ATS/DUE, auxiliar de enfermería, ayudante de residencia, cocineros y subalternos.

Para los centros residenciales que dispongan de plazas de centro de día, se establece como servicios mínimos para los usuarios de este tipo, el servicio de transporte cuando sea prestado directamente por el adjudicatario y la plantilla fijada para las estancias de centro de día en los correspondientes pliegos, para las categorías citadas en el párrafo anterior.

4. Residencias materno-infantiles:

Se establecen como servicios mínimos:

Para los paros parciales

director/a

2 Educadores/ras

1 auxiliar de servicios

Cocinero/ra de conformidad con su jornada normal

Para el día 14

director/a, 60% de su jornada

4 Educadores/ras con la siguiente distribución por turno, 2 mañana, 1 tarde 1 noche.

3 auxiliares de servicios con la siguiente distribución por turno, 1 mañana, 1 tarde 1 noche.

Cocinero/ra de conformidad con su jornada normal

A los centros, oído el Comité de Huelga, corresponderá la aplicación de estos servicios, con los medios personales estrictamente necesarios para asegurar su prestación en condiciones de máxima seguridad, responsabilizándose tanto la empresa como el Comité de Huelga del cumplimiento de estos servicios esenciales mínimos

Segundo

Los servicios esenciales establecidos en la presente resolución, no podrán ser perturbados por alteraciones o paros del personal designado para su prestación. En caso de producirse serán considerados ilegales y quienes los ocasionaran incurrirán en responsabilidad, que les será exigida de acuerdo con el ordenamiento jurídico vigente.

Lo dispuesto en el párrafo anterior no supondrá limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconozca al personal en dicha situación no empleado en la cobertura de los servicios mínimos establecidos, ni tampoco afectará a la tramitación o efectos de las peticiones que motiven la huelga.

Tercer

Que es notifique la present resolució al sindicat convocant, al Comit  de Vaga, a les associacions empresarials afectades i a la conselleria de Benestar Social

Quart

La present resolució tindrà efectes immediats des de la data de notificació a les parts interessades.

Que s'advertisca amb la notificació a les parts que la present resolució   definitiva en via administrativa i contra ella es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de deu dies següents a la notificació, de conformitat amb el que disposen els articles 114 i següents que estableix el procediment per a la protecció dels drets fonamentals de la persona en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa (BOE 167, de 14/07/1998).

València, 3 de desembre de 2007.– El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social: (p.d. Resolució d'11.04.2001): Román Ceballos Sancho.

Tercero

Notif quese la presente resolución al sindicato convocante, al Comit  de Huelga, a las asociaciones empresariales afectadas y a la conselleria de Bienestar Social

Cuarto

La presente resolución tendrá efectos inmediatos desde la fecha de notificación a las partes interesadas.

Adviértase con la notificación a las partes que la presente resolución es definitiva en vía administrativa y contra ella podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, en el plazo de diez días siguientes a su notificación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 114 y siguientes que establece el procedimiento para la protección de los derechos fundamentales de la persona en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa (BOE 167, de 14/07/1998).

Valencia, 3 de diciembre de 2007.– El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social: (pd. Resolución de 11.04.2001): Román Ceballos Sancho.