

## Jornada

# REFORMA LABORAL 2012

*R.D.L. 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del Mercado Laboral B.O.E. 11/02/12*

**Viernes 9 de Marzo de 2012**

La primera reforma laboral de 2012, entró en vigor al día siguiente de su publicación el 11 de febrero, pero sujeta a cambios y desarrollo. El propio Gobierno anunció su disposición a cambios en la tramitación parlamentaria y en diferentes aspectos anunciaba desarrollos reglamentarios en el plazo de un mes, algunos muy importantes (*arbitraje de la comisión consultiva nacional de convenios colectivos, nueva regulación de los expedientes de regulación de empleo*).

Parece oportuno, pues, al margen de comentarios de urgencia, pasar revista a esta reforma a la vista de esa evolución, dejando transcurrir ese plazo de un mes que permitirá tener una visión ya más definitiva.

### TEMAS DE ANÁLISIS

- \* Valoración general
- \* Medidas en materia de Empleo y Formación
- \* Medidas en materia de Contratación (*reformas en los contratos existentes, nuevos contratos*)
- \* Medidas sobre Flexibilidad interna (*Clasificación movilidad, modificación sustancial de condiciones de trabajo*)
- \* Medidas de reforma de la Negociación colectiva (*convenios de empresa, prórroga de los convenios*)
- \* La nueva regulación del Despido (*Salarios de tramitación, despido colectivo, despido objetivo, indemnizaciones*)
- \* Ajustes en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social
- \* Medidas específicas para el Sector Público (*en especial los ERES en las Administraciones Públicas*)
- \* Otras medidas más dispersas
- \* Cuestiones sobre entrada en vigor, normas transitorias y desarrollo reglamentario.

### PONENTES:

- Ilma. Sra. D<sup>a</sup>. Mercedes Boronat Tormo, *Magistrada de la Sala de lo Social del TSJCV.*
- Sr. D. Carlos L. Alfonso Mellado, *Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de València y Director de la Cátedra de Trabajo Autónomo de la Universitat de València.*

**HORARIO:** de 9'30 a 14 horas.

**INSCRIPCIÓN:** 15€ colegiados.

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Salón de Actos de RURAL  
CAJA (*Paseo de la Alameda, 34*).



-----

**BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN:**

*Jornada: Reforma Laboral 2012 \_ 9.Marzo.12*

Nombre y Apellidos \_\_\_\_\_

Domicilio \_\_\_\_\_

**FIRMA**

Población \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_

Teléfonos \_\_\_\_\_ e.mail \_\_\_\_\_

Graduado Soc. col. D/D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**FORMA DE PAGO:**

Personalmente en el Colegio

Ingreso en **RURAL CAJA** : códigos bancarios: **3082 - 1005 - 14 - 3000354120.**

(solo colegiados) Autorizo cargo en mi cuenta bancaria.

*\* Se devolverán los derechos de inscripción a toda cancelación recibida, por escrito, hasta las 48 h. antes del comienzo del curso. Pasado este tiempo no se admitirán cancelaciones. El Excmo. Colegio Of. de Graduados Sociales de Valencia se reservan el derecho de anular el curso por falta de quórum mínimo necesario para su celebración.*

**INSCRIPCIÓN**

Es imprescindible inscribirse al efecto de cumplimentar la documentación pertinente. En secretaría del colegio personalmente, por fax (963515744), por correo electrónico [cursos1@cograsova.es](mailto:cursos1@cograsova.es) o a través del boletín electrónico que aparece en la pág. web [www.cograsova.es](http://www.cograsova.es)

Le informamos que la cumplimentación de todos los datos personales facilitados en el formulario es necesaria para poder inscribirlo en esta acción formativa. Los datos serán tratados confidencialmente e incluidos en ficheros de las entidades destinatarias, con la finalidad de gestionar las acciones de formación. Usted podrá dirigirse por escrito a sus direcciones para solicitar la consulta, modificación, cancelación y oposición posterior al tratamiento de los datos facilitados:  
- Excmo. Colegio de Graduados Sociales de Valencia: C/Grabador Esteve, 4, 1ª, - Valencia – 46004, a la atención de “Servicio de Protección de Datos”.  
Así mismo, usted ..... (\*) autoriza de manera expresa que los datos sean conservados y utilizados por las entidades anteriores para ofrecerle otros cursos, servicios o productos que puedan considerar de su interés.  
(\*) Escribir “no” en caso de no ofrecer su consentimiento para el tratamiento con esa finalidad.